

ПУЛЬТ УПРАВЛЕНИЯ

№ 11 (109) 2024

ЖУРНАЛ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМПАНИЙ ТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ

WWW.PULT.GUDOK.RU



1700 династий

на сегодня числится в Едином реестре
железнодорожных династий

Семейные и профессиональные традиции

В ЧЁМ СИЛА ХОЛДИНГА «РЖД»
СТР. 6–7

ЭЛЕКТРОННАЯ ВЕРСИЯ СВЕЖЕГО
НОМЕРА ГАЗЕТЫ
ВСЕГДА РЯДОМ,



ВСЕГДА ПОД РУКОЙ



12+

www.gudok.ru/newspaper/

От редакции»



Холдинг «РЖД» остаётся крупнейшим работодателем страны. По словам заместителя генерального директора ОАО «РЖД» по управлению персоналом и социальным вопросам Дмитрия Шаханова, в материнской компании трудятся 681 тыс. человек, в холдинге – более 850 тыс. При этом свыше 30% работников – это люди в возрасте до 35 лет. Поэтому в компании действуют программы поддержки талантливой молодёжи. Ежегодно более 200 тыс. человек участвуют в молодёжных мероприятиях. У студентов-целевиков есть ряд преимуществ: оплачиваемая практика и дополнительные выплаты к стипендии.

Компания предоставляет всем возможности для карьерного роста, проявления активной жизненной по-

зиции, занятий спортом, для отдыха и оздоровления. Учитывая сложившуюся на рынке труда ситуацию, в последние годы он является «рынком работника, а не работодателя», – в ОАО «РЖД» большое внимание уделяется политике удержания сотрудников, их мотивации и работе по росту вовлечённости железнодорожников в общее дело. Не остаются без поддержки и пенсионеры – ветераны компании.

«Мы сильны именно трудовым коллективом, который у нас самый большой в стране, – отмечал ранее генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров. – Даже президент Владимир Путин говорит, что мы – государство в государстве, поэтому должны справляться с разными проблемами. У нас существует уникальный Коллективный договор, который мы выполняем».



ОПЕРАТИВКА»
4–5 ОТРАСЛЕВЫЕ НОВОСТИ

ТЕМА НОМЕРА»
Итоги
6–7 СЕМЕЙНЫЕ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
ТРАДИЦИИ

В чём сила холдинга «РЖД»

ЮБИЛЕЙ»
8–11 ГЛАВНЫЙ ДОКУМЕНТ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА
КАК БУДЕТ МЕНЯТЬСЯ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ОАО «РЖД»

ФЕСТИВАЛЬ»
12–17 ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ И ОПОРА
В РЖД УКРЕПЛЯЮТ СЕМЕЙНЫЕ
ТРАДИЦИИ

Люди дела»
18–21 УЧИТЬСЯ И ПРИНОСИТЬ
ПОЛЬЗУ ЛЮДЯМ

Новый подход
к решению социальных
задач

Мотивация»
22–25 РЕШЕНИЕ
ЖИЛИЩНОГО ВОПРОСА
РЖД ПОМОГАЮТ
РАБОТНИКАМ ПРИОБРЕСТИ
СОБСТВЕННОЕ ЖИЛЬЁ

Связь поколений»
26–31 ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЕ
ДОЛГОЛЕТИЕ
ВETERАНЫ КОМПАНИИ
АКТИВНО УЧАСТВУЮТ
В СОЦИАЛЬНОЙ ЖИЗНИ
ХОЛДИНГА

32–33 СПОРТУ
ВСЕ ВОЗРАСТЫ ПОКОРНЫ
ФЕСТИВАЛЬ «СЕРЕБРЯНАЯ
ОСЕНЬ» ОБЪЕДИНИЛ
260 ВETERАНОВ-
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
СО ВСЕЙ СЕТИ

Благополучие»
34–37 ЗАБОТА О ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ
В РЖД СОЗДАНА ПРОГРАММА
ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ
ДОСТУПНОСТИ СОЦИАЛЬНЫХ
МЕРОПРИЯТИЙ

Туризм»
38–41 ХОРОШИЙ ОТПУСК
В ОАО «РЖД» СОЗДАЮТСЯ
ТУРИСТИЧЕСКИЕ
ПРОГРАММЫ
ДЛЯ СОТРУДНИКОВ
И ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ

Здоровье»
42–43 СЕМЕЙНЫЙ ОТПУСК
КАК В РЖД ЗАБОТЯТСЯ
О ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

44–45 ПРИЯТНОГО АППЕТИТА
В СТОЛОВЫХ И БУФЕТАХ
АО «ЖТК» ВНЕДРЯЕТСЯ
ЕДИНЫЙ СТАНДАРТ
СЕРВИСА

Дети»
46–49 КОМФОРТ
ДЛЯ КАЖДОГО РЕБЁНКА
КАК ОБНОВЛЯЮТСЯ ДЕТСКИЕ
ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ
КОМПАНИИ

**Социальная
инфраструктура»**
50–51 ГОСТЕПРИИМНАЯ
БУРЯТИЯ
НОВЫЕ ПОДХОДЫ
В РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОЙ
ИНФРАСТРУКТУРЫ РЖД

Цифровизация»
52–53 В ОДИН КЛИК
В КОМПАНИИ РАЗВИВАЮТСЯ
ЦИФРОВЫЕ СЕРВИСЫ
ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Развитие»
54–57 ИНСТРУМЕНТ
ПРИВЛЕЧЕНИЯ
КОМПЕНСИРУЕМЫЙ
СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ
СТАНОВИТСЯ ШИРЕ

Добровольчество»
58–63 ВОЛОНТЁРСТВО
КАК ЗОВ ДУШИ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ
В КОНКУРСЕ «ПРОВОДНИКИ
ХОРОШИХ ДЕЛ»

**Библиотека
Корпоративного
университета РЖД »**
64 ОБЗОР ДЕЛОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

РЕДАКЦИЯ
Дирекция
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
Е.С. МЕЛЬНИКОВА
ШЕФ-РЕДАКТОР ИЗДАТЕЛЬСКИХ ПРОЕКТОВ
С.Ф. ШАТКОВСКИЙ

РЕДАКТОРАТ
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
Д.Л. КРАВЧЕНКО
ШЕФ-РЕДАКТОР
И.В. ЗАМУРУЕВА

Служба выпуска
Бильдредактор
Е.Н. МАЛЫШЕВА
ПРЕДПЕЧАТНАЯ ПОДГОТОВКА, ВЁРСТКА
Т.В. МАЦИЕВСКАЯ
ЦВЕТОКОРРЕКЦИЯ
М.Ю. САЯНОВ

КОРРЕКТУРА
ЗАВЕДУЮЩАЯ ОТДЕЛОМ
О.В. ПОДКОЛЗИНА

НАД НОМЕРОМ РАБОТАЛА:
ВИКТОРИЯ ГАДЖИЕВА

ФОТО НА ОБЛОЖКЕ:
АНАТОЛИЙ ШУЛЕПОВ/ИД «ГУДОК»
ОТДЕЛ РАСПРОСТРАНЕНИЯ:
(499) 262-89-69, (495) 624-52-37 (ФАКС)

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:
АО «ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ГУДОК»
АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ И РЕДАКЦИИ:
105066, г. МОСКВА, УЛ. СТАРАЯ БАСМАННАЯ, Д. 38/2, СТР. 3
ТЕЛ.: (499) 262-15-56, 262-26-53, ФАКС: (495) 624-72-61,
E-MAIL: GUDOK@CSS-RZD.RU

ПЕРЕПЕЧАТКА МАТЕРИАЛОВ БЕЗ СОГЛАСИЯ
АО «ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ГУДОК» ЗАПРЕЩЕНА.
ПОДПИСАНО ПО ГРАФИКУ:
29.11.2024 Г.
ПОДПИСАНО ФАКТИЧЕСКИ:
29.11.2024 Г.

ИЗДАНИЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ СВЯЗИ,
ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ.
СВИДЕТЕЛЬСТВО О РЕГИСТРАЦИИ:
ЭЛ № ФС 77-70104 ОТ 16 ИЮНЯ 2017 ГОДА

Комфортное путешествие для всех



На XVIII Международном форуме-выставке «Транспорт России», который проходил с 16 по 21 ноября 2024 года, была представлена интерактивная инсталляция специального купейного вагона для маломобильных пасса-

жиров. В новом вагоне вместо одного – четыре специализированных купе. Спальные места в них расположены параллельно окнам. Благодаря этому коридоры стали шире, а купе – просторнее.

Кроме этого, новый вагон оборудован автоматизированными подъемниками для посадки и высадки пассажиров. В каждом купе предусмотрено место для коляски и крепления костылей, а также столик и поручни. Увеличена ширина полок и площадь туалетной комнаты. Вся необходимая пассажирам информация указана на табличках с использованием шрифта Брайля.

Планируется, что в первый рейс новая модель купейного вагона отправится в Международный день инвалидов, 3 декабря.

«Специализированные вагоны будут включены в состав поездов, которые курсируют в направлении Юга России. Эти маршруты очень востребованы у людей с ограниченными возможностями здоровья, которые отправляются к местам отдыха и лечения», – подчеркнул генеральный директор АО «ФПК» Владимир Пястолов.

Ветраны БАМа помогут в создании эффективной транспортной системы

ОАО «РЖД» и Общероссийская общественная организация «Бамовское содружество» (ОРОО «БАМ») заключили соглашение о долгосрочном сотрудничестве для реализации инициатив национального проекта «Эффективная транспортная система». Согласно документу, члены общественной организации будут участвовать в экспертизах строительных проектов и программ, которые планируются к реализации в рамках нацпроекта. Ветераны смогут делиться опытом, который они получили при проектировании, строительстве и эксплуатации Байкало-Амурской магистрали. Подписи под соглашением поставили генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров и президент ОРОО «БАМ» Ефим Басин. Кроме этого, заслуженные бамовцы будут мотивировать молодёжь, проживающую в регионах Сибири и Дальнего Востока, для работы в РЖД и структурных подразделениях компании.



СЕРГЕЙ ГУСЕВ/ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»

НЕ ПРОСТО СЛОВА

Россия идёт своим путём. Надеюсь, она с пути следования своим национальным интересам не свернёт. Её, конечно же, нужно интегрировать. Мы от этого никогда не отказывались. Но мне бы не хотелось, чтобы Россия вернулась на путь, по которому шла до 2022 года, а это был путь, который был сопряжён со скрытой, завуалированной интервенцией в отношении нашей страны, направленной на её подчинение интересам каких-то других стран, которые считали, что они имеют на это право. Россия не может существовать в таком подчинённом или полуподчинённом состоянии. И мне кажется, что наш народ, самый простой народ, простые граждане это осознали, когда поняли, что пытаются с нами сделать наши геополитические противники. <...> Люди поняли, что происходит, поняли, что пытались с нами сделать, как бы красиво это ни выглядело и как бы нам покровительственно ни хлопали по плечу. И именно с этим связана такая необычная, я бы даже сказал, консолидация российского общества. Именно с пониманием, в чём заключаются кардинальные, стратегические интересы страны – в укреплении её независимости, самостоятельности, суверенитета.

Владимир Путин,
президент РФ

7 ноября 2024 года. Заседание
дискуссионного клуба «Валдай»

На одного пассажира больше

Утром 31 октября к начальнику поезда № 371 Котлас – Архангельск обратился дежурный проводник с просьбой вызвать скорую медицинскую помощь: у женщины, которая ехала в 20-м вагоне, начались роды.

Поездная бригада действовала оперативно. Через машиниста вызвали бригаду скорой помощи на ближайшую станцию, а в служебном купе оборудовали «родильную палату».

Проводник поезда и муж роженицы помогли малышу появиться на свет. После прибытия поезда на

станцию Исакогорка маму с новорождённым сыном передали бригаде скорой помощи. Они чувствуют себя хорошо.

Удивительно, но в марте 2022 года в поезде, который следовал по тому же маршруту Котлас – Архангельск, появились на свет две девочки. Тогда Ирина Карпова ехала рожать из родного Вельска в Архангельскую областную клиническую больницу. Но у её дочек, которых назвали Викторией и Татьяной, оказались другие планы на сроки появления на свет.

Отряд проводников «Арбат» стал лучшим



АЛЕКСАНДР САВЕРКИН/ИД «ГУДОК»

С 20 по 22 ноября прошёл Всероссийский слёт студенческих отрядов железнодорожного транспорта «Для людей дела». Он собрал более 100 человек. Бойцы поучаствовали в образовательной и развлекательной программах, встретились с руководителями холдинга.

В этом году на объектах компании работали 18 тыс. студентов в составе строительно-эксплуатационных, сервисных отрядов и отрядов проводников. Этот показатель внесён в Книгу рекордов России. На закрытии слёта заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов вручил знамя лучшего студотряда холдинга ОАО «РЖД» отряду проводников «Арбат» из Удмуртии.



ИД «Гудок»

Семейные и профессиональные традиции

В чём сила холдинга «РЖД»

АНАТОЛИЙ ШУЛЕПОВ/ИД «Гудок»

Э

тот год войдёт в историю железных дорог России яркой, особенной страницей как год 50-летия начала

строительства Байкало-Амурской железнодорожной магистрали, Год семьи, объявленный президентом России Владимиром Владимировичем Путиным в нашей стране, и Год железнодорожных традиций в ОАО «РЖД».

Два важнейших понятия – семья и традиции – тесно переплетаются между собой, напоминают нам о ценности родных и близких людей и о том, как важно уделять им внимание, а традиции позволяют нам гордиться историей и дости-

жениями железнодорожной отрасли, сохранять и передавать из поколения в поколение всё самое лучшее.

Именно поэтому трудовые династии – это крепкий фундамент наших успехов.

Работа, которая проводится по их популяризации, мотивации к их созданию и продолжению, в том числе проведение конкурса «Династии железнодорожников», даёт свои результаты. На сегодняшний день Единый реестр династий железнодорожников насчитывает 1700 династий с общим количеством участников более 12 тыс. человек.

Поддержка семей железнодорожников – неотъемлемая часть нашей корпоративной культуры и одна из главных традиций. Компания предоставляет дополнительные льготы и гарантии работникам и их семьям, инвестирует в социальную инфраструктуру, а также культурно-просветительскую деятельность.

Тематика Года семьи и Года железнодорожных традиций прошла красной нитью в общекорпоративных и дорожных мероприятиях, проектах, форумах и фестивалях. «Российские железные дороги» провели более 600 мероприятий по всей сети. Особое внимание уделялось многодетным семьям, а также

семьям, воспитывающим детей с особыми потребностями. Многодетным семьям наших работников предоставили возможность компенсировать стоимость проезда к месту проведения отпуска и обратно на курортах Юга России воздушным и личным транспортом. Положительный отклик получил корпоративный социальный проект «РЖД: Шаг навстречу», который позволил семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями здоровья, почувствовать внимание компании к их жизненной ситуации, встретиться со специалистами.

«Российские железные дороги» будут и впредь сохранять и приумножать свои лучшие традиции. Мы обязательно продолжим реализацию социальной политики, ориентированную на заботу о сотрудниках и их семьях, чтобы каждый железнодорожник, его родные и близкие люди были счастливы и уверены в завтрашнем дне.

ДЕПАРТАМЕНТ
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ОАО «РЖД»

«Российские железные дороги» будут и впредь сохранять и приумножать свои лучшие традиции. Мы обязательно продолжим реализацию социальной политики, ориентированную на заботу о сотрудниках и их семьях

ДМИТРИЙ ШАХАНОВ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА ОАО «РЖД»



Главный документ социального партнёрства



Как будет меняться Коллективный договор ОАО «РЖД»

Каждодневный труд квалифицированного персонала – залог устойчивого конкурентного преимущества любой компании. Именно люди своим трудом, своим отношением к общему делу обеспечивают успешное развитие железнодорожного транспорта. Поэтому одной из важнейших задач, которая стоит перед компанией, является создание для персонала комфортных условий для работы и жизни, обеспечение роста благополучия и достойный уровень социальной поддержки.

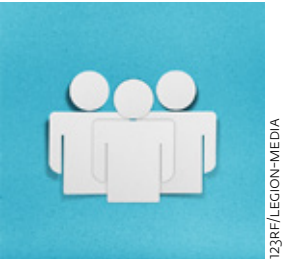
Социальная политика ОАО «РЖД» – одного из крупнейших работодателей в России – обеспечивает стабильную работу трудовых коллективов, социальную защиту персонала и ветеранов компании.

Чтобы справиться с конкуренцией, современной организации нужно владеть различными инструментами и методами управления.

В компании сформирована развитая корпоративная база в области реализации социальной политики и социальной ответственности. Её элементы – социальная поддержка персонала, развитие кадрового потенциала и мотивации

СПРАВКА

Двадцать лет назад, 5 ноября 2004 года, был заключён первый Генеральный коллективный договор ОАО «РЖД», закрепивший за компанией статус социально ориентированного работодателя. Тогда во время работы над документом было проведено более 30 официальных встреч, 10 заседаний рабочих групп и комиссий. Из 300 поступивших предложений от сотрудников около 150, то есть половина, нашли отражение в проекте договора. Сейчас в компании действует Коллективный договор, рассчитанный до 2025 года включительно. Это седьмой с момента образования ОАО «РЖД» документ. Он распространяется почти на 700 тыс. работников. Закреплённые в Коллективном договоре социальные обязательства перед работниками выполняются неукоснительно.



персонала, система здравоохранения и охраны труда, негосударственное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах, жилищная политика, развитие корпоративной культуры, благотворительная и спонсорская деятельность, молодёжная политика, взаимодействие с профсоюзными организациями.

Помимо этого в компании реализуются специальные адресные программы, участие в которых принимают практически все работники, члены их семей и ветераны отрасли.

Социальная роль компании всегда остаётся на высоком уровне, и в постоянном фокусе нашего внимания находится широкий спектр задач,

Во многом благодаря работе профсоюза оперативно решаются повседневные вопросы персонала, сохраняется благоприятный психологический климат и атмосфера взаимопонимания в трудовых коллективах

исходя из жизненного цикла работника: от привлечения, мотивации и развития до сохранения здоровья и заботы о благополучии.

Весь спектр социальных обязательств закреплён в нашем основополагающем документе – Коллективном договоре.

Наш Коллективный договор самый лучший в стране, с широким набором гарантий и льгот. Мы всегда стремимся к тому, чтобы этот документ не был статичным и постоянно изменялся. Его структура и наполнение претерпевают изме-

альной поддержки на основе анализа влияния предоставляемых льгот и компенсаций на персональную мотивацию работников с учётом региональных особенностей.

Повышение качества жизни работников будет обеспечиваться за счёт развития и модернизации социальной сферы. Особое внимание будет уделено местам локального проживания персонала, а также населённым пунктам, расположенным на отдалённых и малонаселённых территориях.

Наш Коллективный договор самый лучший в стране, с широким набором гарантий и льгот. Мы всегда стремимся к тому, чтобы этот документ не был статичным и постоянно изменялся. Его структура и наполнение претерпевают изменения, направленные на улучшение благополучия железнодорожников.

нения, направленные на улучшение благополучия железнодорожников с учётом вызовов в разные периоды времени.

В 2025 году заканчивается срок действующего Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы. Впереди предстоит работа по подготовке к заключению Коллективного договора на следующий трёхлетний период.

Все поступающие предложения в проект нового документа, подготовленные сторонами социального партнёрства, будут рассмотрены в ранее принятом формате коллективных переговоров. Обсуждения проходят в сформированных подгруппах согласно тематическим разделам.

Компания продолжит держать вектор на рост социального благополучия железнодорожников.

Предстоит многое сделать, в перспективе планируется создать вариативную систему соци-

Внимание будет уделено популяризации здорового образа жизни и культуры добровольного активного участия работников в решении социальных задач.

Подчеркну, что компания всегда сохраняет все базовые социальные гарантии и льготы, в том числе индексацию заработной платы, медицинскую помощь, санаторно-курортное оздоровление, право воспользоваться бесплатным проездом и многое другое.

Отдельного внимания заслуживает роль Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) в подготовке Коллективного договора и выполнении всех его обязательств.

Во многом благодаря работе профсоюза оперативно решаются повседневные вопросы персонала, сохраняется благоприятный психологический климат и атмосфера взаимопонимания в трудовых коллективах.

Юлия Алексеева,
начальник
департамента
социального развития
ОАО «РЖД»



Главная ценность и опора



В РЖД укрепляют семейные традиции

АНАТОЛИЙ ШУЛЕПОВ/ИД «ГЛДОС»

Семья и семейные ценности – это важнейший фундамент, на котором строится жизнь любого человека. И мы всегда уделяли особое внимание поддержке семей железнодорожников.

В текущем году на этом был сделан особый акцент: ведь 2024 год был объявлен президентом России Годом семьи. Поддержка семей – безусловный приоритет государственной политики России. «Семья – это не просто основа государства и общества, это духовное явление, основа нравственности», – сказал Владимир Путин.

ОАО «РЖД» – самый крупный и социально ответственный работодатель страны – со своей стороны дополнительно предоставляет семьям железнодорожников льготы и гарантии. Непосредственно в ОАО «РЖД» трудятся более 680 тыс. человек, половина из них имеют детей. С каждым годом растёт число многодетных семей – сейчас их в компании около 35 тыс.

Национальные приоритеты развития страны и компании стратегически совместимы и напрямую связаны друг с другом, в том числе в части поддержки семьи и детства. Это закреплено в одном из главных документов компании – Коллективном договоре на 2023–2025 годы.

В феврале генеральным директором – председателем правления ОАО «РЖД» Олегом Белозёровым был утверждён план мероприя-

тий по проведению в 2024 году в ОАО «РЖД» Года семьи, в который вошли 54 инициативы по девяти направлениям. Ещё до утверждения плана в компании начались мероприятия, посвящённые Году семьи.

Так, 23 января во Всероссийском форуме «Родные-Любимые» (там официально открыли Год семьи в России) от компании приняли участие две семьи – семья Полозковых с Московской железной дороги и семья Вагиных с Красноярской железной дороги. Полозковы – победители корпоративного проекта «Династии железнодорожников», а Вагины – победители корпоративного социального проекта ОАО «РЖД» «Семейные ценности и традиции» в 2023 году.

Первое на сети мероприятие, посвящённое Году семьи, прошло на Горьковской магистрали. Во Дворце культуры железнодорожников Нижнего Новгорода 19 января чествовали семьи работников. На магистрали сложились свои традиции, связанные с поддержкой семейных ценностей.

Поддержка семей

В компании особый акцент в плане мероприятий Года семьи сделан на предоставлении дополнительных льгот и гарантий многодетным семьям и поддержку семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья.

В течение года также продолжилась реализация мероприятий в рамках ранее утверждённых программ. Это льготная ипотечная

Фестиваль



программа, безвозмездная субсидия при рождении детей в период выплаты субсидируемого ипотечного кредита, оздоровление железнодорожников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

В ОАО «РЖД» действуют льготные условия отдыха и оздоровления. Многодетные семьи железнодорожников могут приобрести путёвки в санатории, санатории-профилактории, пансионаты

с лечением по льготной цене. Также для работников компании установлены льготные условия оплаты стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря (ДОЛы) – от 5 до 25%. Для многодетных семей оплата составляет 5% в загородные ДОЛы и 10% – в ДОЛы, расположенные на Черноморском побережье.

Компания с этого года компенсирует расходы проезда к месту

отдыха на курорты России и обратно многодетным семьям с детьми до 18 лет.

В рамках блока плана, который посвящён традициям железнодорожных семей, были организованы волонтерские мероприятия культурно-просветительского и спортивного характера.

На дорогах проведены дни открытых дверей в подразделениях ОАО «РЖД», экскурсии для семей на объекты компании для популяризации железнодорожных профессий, многодетные семьи приглашались на корпоративные мероприятия и проекты.

Сделать важный шаг

Компания с 2023 года реализует корпоративный социальный проект «РЖД: Шаг навстречу», который включает в себя проведение специализированных заездов и мероприятий на объектах социальной инфраструктуры ОАО «РЖД» для семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья. Комплексный подход к процессу реабилитации объединяет работу с узконаправленными специалистами, арт-терапию, сенсорную терапию, игротерапию, спортив-

ОАО «РЖД» как социально ответственный и самый крупный работодатель страны дополнительно предоставляет семьям железнодорожников льготы и гарантии. Растёт число многодетных семей – сейчас их в компании около 35 тыс.

Реализуется корпоративный социальный проект «РЖД: Шаг навстречу», который включает в себя проведение специализированных заездов и мероприятий для семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья

ные, досуговые и коммуникативные мероприятия.

Совместный досуг родителя и ребёнка, интересное и полезное взаимодействие с другими семьями, а также приобретённые навыки в рамках программы мастер-классов и развивающих игр способствуют социализации ребёнка. В текущем году в мероприятиях проекта «РЖД: Шаг навстречу» приняли участие более 300 семей.

Про любовь и про БАМ

Одним из центральных событий года стал Всероссийский праздник «День семьи, любви и верности», который совпал с торжественными юбилейными мероприятиями, посвящёнными 50-летию Байкало-Амурской магистрали. В Тынде 8 июля 2024 года чествовали династии бамовцев и семьи железнодорожников, которые счастливы в браке и даже отметили юбилейные даты.

Казань собрала активных

Знаковым мероприятием стало проведение спортивного фестиваля ОАО «РЖД» и Роспрофжела «ЛОКО.МЫ ВМЕСТЕ» в сентябре 2024 года в Казани. Фестиваль объединил разные поколения работников, ветеранов. В его рамках прошли финалы трёх проектов

– социального проекта «Семейные ценности и традиции», железнодорожные спортивные игры Роспрофжела «МЫ ВМЕСТЕ» и фестиваль спорта и здорового образа жизни «Серебряная осень».

Широкий отклик вызвал проект «Семейные ценности и традиции», этот уникальный масштабный корпоративный социальный проект прошёл в четвёртый раз в течение полугода. За четыре сезона в проекте приняли участие бо-

лее 30 тыс. семей железнодорожников из 43 субъектов РФ.

В финале проекта в Казани приняли участие наиболее активные семьи с детьми – представители 16 дорог. На сей раз о нём положительно отзывались как участники, так и руководство компании. По итогам года было принято решение о создании дорожных семейных клубов.

Железнодорожники продемонстрировали интерактивную вы-



Фестиваль



123RF/LEGION-MEDIA



ВАЛЕРИЙ КУЗНЕЦОВ



СЕРГЕЙ ГУСЕВ / ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»



ВАЛЕРИЙ КУЗНЕЦОВ



ВАЛЕРИЙ КУЗНЕЦОВ

ставку с презентацией наработанных методик и технологий, которые в дальнейшем можно использовать в работе дорожных семейных клубов, рассказали о своих традициях руководству компании.

Три семьи приняли участие в круглом столе «Семья. Традиции. Спорт», который состоялся в финальный день фестиваля. Они

предложили генеральному директору – председателю правления ОАО «РЖД» Олегу Белозёрову, министру спорта России Михаилу Дегтярёву и другим участникам инициативы для реализации в будущем: например, проведение Дня детей железнодорожников; включение в концепцию здорового образа жизни ОАО «РЖД» мероприятий для детей; льготные условия

отдыха и оздоровления для династий. Все предложенные инициативы получили одобрение.

Фестиваль завершился грандиозным гала-награждением. Горьковская железная дорога была удостоена звания лучшей за организацию работы по созданию семейных сообществ проекта «Семейные ценности и традиции», второе место получила Красноярская железная

дорога, третьей стала Дальневосточная магистраль.

Подводя итоги, можно отметить, что Департаментом социального развития все инициативы в рамках Года семьи выполнены. На следующий год у коллектива уже есть новые проектные задачи в части реализации адресной семейной политики.

Сохраняем и укрепляем семейные ценности и традиции! [ПУЛЬТ](#)

Знаковым мероприятием стало проведение спортивного фестиваля ОАО «РЖД» и Роспрофжела «ЛОКО.МЫ ВМЕСТЕ» в сентябре 2024 года в Казани

Опыт Горьковской магистрали



СЕРГЕЙ ДОРОФЕЕВСКИЙ,
начальник Горьковской железной дороги:

«Наша магистраль активно поддерживает семейные ценности и традиции своих работников. Так, с 2014 года регулярно организовывается дорожный конкурс «Молодая семья», финал

которого проводился в Муроме и приурочен к празднованию Дня семьи, любви и верности. За это время в соревновании приняли участие 315 семейных пар из пяти территориальных управлений магистрали. Отмечу, что основная цель – продвижение среди молодых работников семей-

ных ценностей и принципа ответственного родительства, а также создание условий для проявления творческой активности у молодых работников магистрали.

Молодые супружеские пары соревнуются за почётное звание лучшей молодой семьи железнодорожников Горьковской магистрали. Все участники конкурса «Молодая семья – 2024» получали от руководства магистрали памятные сувениры и грамоты, а также денежные подарочные сертификаты. Мы уделяем внимание не только молодожёнам, но и семьям со стажем. В Год семьи более 20 супружеских пар из числа неработающих пенсионеров совместно отдохнули в санаториях «Железнодорожник» и «Серебряные ключи» ГЖД.

На Детской железной дороге города Казани впервые была организована экскурсия для семей железнодорож-

ников. Вместе со своими детьми и внуками на нашу Малую магистраль пришли мамы, папы, бабушки и дедушки, работающие на предприятиях магистрали или трудившиеся здесь когда-то. Экскурсию посетили более 200 человек.

Традицией стало и проведение на дороге «Весёлых стартов». Начинаясь всё в 2021 году с участия 40 детей Горьковского территориального управления, а в 2024 году, в рамках Года семьи, во всех территориальных управлениях полигона дороги прошла серия «Весёлых стартов». В этом мероприятии приняли участие уже более 700 детей.

Горьковская железная дорога планомерно реализует комплекс мероприятий, направленных на развитие инструментов популяризации традиционных семейных ценностей, включая проведение систематических

встреч руководства магистрали с молодыми работниками, а также организацию совместных стратегических сессий между железнодорожниками и профессиональным экспертным сообществом.

Мы гордимся своими династиями. В 2024 году по итогам проведения сетевого конкурса «Династия железнодорожников» члены семьи Курочкиных стали лауреатами сразу в двух номинациях – «Преемственность поколений» (первое место) и «Династия в истории» (второй результат).

В данный момент династия Курочкиных насчитывает 45 человек. Её смело можно заносить в мировую Книгу рекордов Гиннеса. Только взвесьте цифры: суммарный продолжительный стаж работы всех членов семейства Курочкиных на Горьковской магистрали насчитывает 1177 лет».



Учиться и приносить пользу людям

Новый подход
к решению
социальных задач

ОАО «РЖД» и Омский государственный университет путей сообщения (ОмГУПС) стали одними из первых, кто принял участие в реализации федеральной программы «Обучение служением». Программа инициирована президентом РФ Владимиром Путиным и разработана Ассоциацией волонтерских центров совместно с Высшей школой экономики при поддержке Росмолодёжи и Министерства высшего образования.

«Обучение служением» – это образовательный проект, в ходе которого студенты обучаются и одновременно приносят пользу обществу, применяя свои профессиональные навыки для решения реальных социальных задач. Программа воспринимается в контексте Указа президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» и 16-го пункта этого документа о «реализации потенциала каждого человека, развитии его талантов, воспитании патриотичной и социально ответственной личности».

В 2023/24 учебном году программа в пилотном режиме была внедрена в 135 вузах и пяти колледжах в 63 регионах страны. Участниками программы стали более 52 тыс. студентов и 1300 преподавателей. С начала учебного года студенческие команды реализовали почти 900 социальных проектов.

На данный момент в России существует успешная практика внедрения методики «Обучение служением» по разным направлениям не только для социогуманитарных, но и для инженерных, медицинских и других специальностей. Среди примеров проектов, в которые вовлечены студенты, – изготовление бионических протезов людям с врождёнными особенностями и ампутациями; разработка коллекций одежды для маломобильных граждан; онлайн-сервис для подбора питомцев из приютов; создание рациона суточного питания в суровых климатических условиях; навигатор по социальным, культурным и образовательным учреждениям Москвы для маломобильных граждан; разработка экспресс-теста на коронавирус с точностью системы более 90% и многое другое.



123RF/LEGION-MEDIA



ОМГУПС

Департамент социального развития ОАО «РЖД» выступил социальным заказчиком, а студенты ОмГУПС – исполнителями. Перед студентами была поставлена задача провести социологическое исследование среди молодёжи (школьники и студенты от 14 до 25 лет), в ходе которого требовалось изучить запросы респондентов

и их ожидания от работодателей. Студенты должны были проанализировать выявленные тенденции и прогнозируемые приоритеты молодых людей при трудоустройстве, а также сопоставить льготы и гарантии, предоставляемые крупнейшими российскими работодателями в условиях дефицита трудовых ресурсов.

«Обучение служением» – это образовательный подход, который даёт возможность студентам и учащимся применять свои профессиональные и развивать надпрофессиональные навыки, помогая в работе с социальными заказами НКО, волонтерам и фондам помощи таким образом получать опыт и приносить пользу обществу

В рамках исследования были опрошены более 2500 студентов 12 колледжей и вузов в границах Западно-Сибирской железной дороги. Выяснилось, что молодёжь этого региона ценит в работе стабильную заработную плату и возможность карьерного роста

«Вуз должен принимать активное участие в развитии региона и страны в целом. Кроме того, включение в процесс обучения реальных социальных задач, сформированных ситуацией «здесь и сейчас», в нашем случае потребностью работника и работодателя, особенно ценно. Проекты, которые мы сегодня реализуем совместно с компанией «Российские железные дороги», направлены на то, чтобы помочь студентам определиться с выбором надёжного работодателя», – подчеркнул ректор ОмГУПС Сергей Овчаренко.

В рамках исследования были опрошены более 2500 студентов 12 колледжей и вузов в границах Западно-Сибирской железной дороги. Выяснилось, что молодёжь этого региона больше всего ценит в работе стабильную заработную плату и возможность карьерного роста. Респонденты выразили желание работать в крупной компании, а социальные гарантии и льготы в рамках Коллективного договора оценивают как важное преимущество при трудоустройстве.

Среди вопросов был и такой: с чем ассоциируется у вас ОАО «РЖД»? Студенты чаще всего выбирали варианты ответов: «стабильность», «путешествие», «успех».

«Как один из самых крупных работодателей в России ОАО «РЖД» формирует социальную политику компании через призму заботы о каждом работнике. Расставляя приоритеты в развитии социальной сферы, мы ориентируемся на мнение тех, кто трудится в холдинге. Однако учитывая вызовы времени, нам именно сейчас важно понимать, какие привилегии ценны и важны молодым людям при трудоустройстве», – отметила начальник Департамента социального развития ОАО «РЖД» Юлия Алексеева. По её словам, в компании ждут целеустремлённых и инициативных молодых специалистов, поэтому важно было получить обратную связь и понять, что молодёжь ждёт от работодателя.

Внутри компании постоянно проводятся социологические исследования, анализируются интересы и потребности сотрудников, на основании которых разрабатываются целевые корпоративные социальные проекты, адресные предпочтения железнодорожникам.

«Обучение служением» – это подход, который объединяет образование и общественно-полезную деятельность в единый процесс. Учитывая положительный опыт от реализации пилотного проекта, Департамент социального развития во время Третьего форума социального благополучия ОАО «РЖД», который прошёл в Красноярске 25–26 июля, проинформировал филиалы и дирекции холдинга «РЖД» о возможностях федеральной программы «Обучение служением». И на портале ДОБРО.рф уже размещено девять заявок на реализацию социально значимых проектов холдинга, среди которых создание курсов для повышения цифровой грамотности пенсионеров ОАО «РЖД», разработка сурдопереводчика для объектов железнодорожной инфраструктуры. **ИНТЕРВЬЮ**



ОМГУПС



Решение жилищного вопроса

РЖД помогает работникам приобрести собственное жильё



Андрей Гаревских,
заместитель начальника
департамента
социального развития
ОАО «РЖД»:

– Одним из приоритетных направлений социальной политики ОАО «РЖД» является реализация жилищной политики. Компания субсидирует работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, часть затрат на уплату начисленных процентов по ипотечным кредитам. В текущем году были расширены категории

работников ОАО «РЖД», которые могут воспользоваться корпоративной поддержкой при приобретении (строительстве) жилья в собственность.

Несмотря на значительное увеличение кредитной нагрузки ОАО «РЖД» по субсидированию ипотечных кредитов (из-за повышения ключевой ставки ЦБ РФ в течение 2024 года и ставок по ипотечным кредитам в уполномоченных банках), компания сохранила кредитную нагрузку на работников в размере 4,5% годовых, а для молодых специалистов – 2% годовых.

Особое внимание уделяется молодым и многодетным семьям с четырьмя и более детьми, одиноким родителям, а также работникам, которые длительное вре-

мя трудятся на станциях с дефицитом кадров. Для них предусмотрена безвозмездная субсидия при приобретении ими жилья в собственность. Молодым семьям при рождении детей предоставляется безвозмездная субсидия на выплату задолженности по субсидируемым ипотечным кредитам в размере 200 тыс. руб. на каждого ребёнка.

Кроме того, в ОАО «РЖД» действует программа лояльности «Корпоративный клиент ВТБ», в рамках которой работникам, приобретающим жильё в новостройке или на вторичном рынке недвижимости с использованием ипотечного кредита ВТБ (ПАО), предлагаются специальные скидки и преференции.

Несмотря на значительное увеличение кредитной нагрузки ОАО «РЖД» по субсидированию ипотечных кредитов, компания сохранила кредитную нагрузку на работников в размере 4,5% годовых, а для молодых специалистов – 2% годовых



КСЕНИЯ ЧЕРКЕС,
РУКОВОДИТЕЛЬ
ДИРЕКЦИИ ПО РАБОТЕ
С КОРПОРАТИВНЫМИ
КОМПАНИЯМИ
БАНКА ВТБ:

– ВТБ реализует жилищную программу совместно с РЖД более 10 лет. Банк предлагает сотрудникам компании специальные условия кредитования: например, молодые специалисты могут получить ипотеку без первоначального взноса по ставке значительно ниже среднерыночной.

Программа «Корпоративный клиент ВТБ», доступная работникам РЖД с 2021 года, позволяет получить скидки у более чем 600 партнёров банка на всей территории РФ. В числе наших партнёров – ведущие застройщики, агентства недвижимости и страховые компании. Например, на услуги страхования дисконт может достигать 25%.

В этом году из-за роста ключевой ставки и ужесточения условий госпрограмм купить жильё в ипотеку стало сложнее. ВТБ в сложившейся ситуации остаётся стратегическим партнёром компании «РЖД» и сохраняет возможность покупки недвижимости без первоначального взноса и по специальной ставке.



Александр Берлизов,
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА
РАЗРАБОТКИ И
РЕАЛИЗАЦИИ ЖИЛИЩНЫХ
ПРОГРАММ ДЕПАРТАМЕНТА
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ОАО «РЖД»:

– Работникам, обеспечивающим перевозочного процесса, прежде всего на линейных участках и станциях, предоставляется жильё из специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД» на период исполнения ими трудовых обязанностей по договорам найма.

На сегодняшний день специализированный жилищный фонд ОАО «РЖД» (ЖФК) насчитывает более 15 тыс. жилых помещений. Департаментом социального развития проведена большая работа по формированию адресной программы потребности в жилых помещениях ЖФК на 2025–2027 годы, также сформирована прогнозная потребность в местах проживания работников основных производственных групп филиа-

лов ОАО «РЖД» на 2024–2026 годы.

В текущем году в рамках инвестиционного проекта «Строительство технологического жилья» предусмотрено проектирование 11 жилых домов на СЖД, ВСЖД, ДВЖД; строительство пяти жилых домов на ОЖД, ВСЖД, ЗабЖД с завершением строительства одного жилого дома в 2024 году и двух жилых домов в 2025 году; приобретение шести квартир на ДВЖД, а также обновление и приобретение мебели для ЖФК на МЖД, ВСЖД, ЗабЖД и ДВЖД. На станции Смоляниново в Приморском крае ДВЖД сдан в эксплуатацию новый девятиквартирный жилой дом. Этим летом в канун Дня железнодорожника будущим жильцам торжественно вручили ключи от квартир.

В текущем году были расширены категории работников ОАО «РЖД», которые могут воспользоваться корпоративной поддержкой при приобретении (строительстве) жилья в собственность



Алексей Затопляев,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ДИРЕКЦИИ ТЯГИ (ПО
КАДРАМ И СОЦИАЛЬНЫМ
ВОПРОСАМ) – ФИЛИАЛА
ОАО «РЖД»:

– В соответствии с Программой прогнозной потребности в местах проживания работников основных производственных групп ОАО «РЖД» на 2024–2026 годы, утверждённой распоряжением ОАО «РЖД» от 5 июля 2024 года № 1664/р, Дирекции тяги на 2024 год выделена квота на 2278 человек по предоставлению работникам локомотивных бригад дополнительной компенсации (возмещения) найма жилых помещений у сторонних собственников. В период с августа по октябрь 2024 года по заявкам структурных подразделений Дирекции тяги сформирована дополнительная потребность на компенсацию расходов за наём жилых помещений у сторонних собственников для 676 че-

ловек. Эта очень важная для нас работа напрямую влияет на процесс укомплектования штата локомотивных бригад на растущий объём перевозок.

Другое не менее важное обстоятельство – в целях обеспечения социальной поддержки работников локомотивных бригад, удержания и привлечения квалифи-

цированного персонала в ОАО «РЖД» принято решение установить размер компенсации расходов по временному найму жилых помещений у сторонних собственников работникам локомотивных бригад в размере до 100% фактической стоимости найма по договорам, но без превышения среднерыночной стоимости найма жилых

помещений на рынке недвижимости, которое будет утверждено региональными жилищными комиссиями на полигонах железных дорог.

Такие, я бы сказал, прорывные и своевременно принятые решения будут способствовать закреплению и привлечению в ОАО «РЖД» квалифицированных работников.

В этом году купить жильё в ипотеку стало сложнее. ВТБ в сложившейся ситуации остаётся стратегическим партнёром компании «РЖД» и сохраняет возможность покупки недвижимости без первоначального взноса и по специальной ставке



Связь поколений»

Евгений Поспелов,
первый заместитель начальника
департамента социального
развития ОАО «РЖД»



ЛИЧНЫЙ АРХИВ

Николай Захаров,
генеральный директор
БФ «Почёт»



БФ «ПОЧЁТ»

Железнодорожное долголетие



СЕРГЕЙ БЕЛЯКОВ

Ветераны компании активно участвуют в социальной жизни компании

Поддержка ветеранов компании является элементом социальной ответственности и корпоративной культуры ОАО «РЖД», она наглядно показывает уважение и заботу о старших, преемственность поколений железнодорожников.

Уже четвёртый год реализуется целевая программа «Ветераны ОАО «РЖД». Её цель – повышение качества и продолжительности жизни пенсионеров отрасли. Программа включает в себя несколько ключевых направлений.

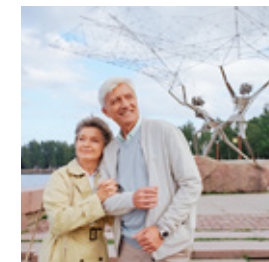
Открыть цифровой мир

Для того чтобы наши пенсионеры-железнодорожники более уверенно могли пользоваться всеми возможностями современного цифрового мира, на железных дорогах были созданы передвижные мобильные классы, где корпоративные волонтеры ОАО «РЖД» обучают ветеранов мастерству владения компьютером, планшетом и смартфоном.

За время реализации география проекта существенно расширилась, и теперь мобильные классы существуют на 15 полигонах железных дорог. На данный

На железных дорогах созданы передвижные мобильные классы, в которых корпоративные волонтеры ОАО «РЖД» обучают ветеранов мастерству владения компьютером, планшетом и смартфоном. На данный момент запущено 42 мобильных класса

Связь поколений➤



ООО «МОТИВ»



СЕРГЕЙ ТУСЕВ / ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»



АЛЕКСАНДР САВЕРКИН / ИД «Гудож»



БО «ПОЧЕТ»

момент запущено 42 мобильных класса. Каждый из них оснащён компьютерной техникой и методическими пособиями, необходимыми для занятий.

Ежегодно в рамках проекта проходит более 700 мероприятий. Обучающие курсы осваивают около 3 тыс. неработающих пенсионеров компании.

Пройдя обучение, ветераны получают возможность общаться в Сети с родственниками и знакомыми, проживающими вдали от них, не выходя из дома, оплачивать коммунальные платежи. Благодаря portalу государственных услуг и личному кабинету Сервисного портала пенсионера ОАО «РЖД» пенсионеры имеют возможность решать проблемы намного быстрее и качественнее.

Мобильные классы также используются для проведения занятий по улучшению интеллектуальных и когнитивных функций мозга, организации курсов по финансовой грамотности, а также мероприятий, на которых ветераны передают свой опыт молодёжи.

Возможности для творчества

Немаловажная роль в программе «Ветераны» отведена вовлечению пенсионеров-железнодорожников в

активную общественную жизнь компании и повышение их творческой активности.

На сети железных дорог действует 39 ветеранских творческих коллективов (хоровые, вокальные, танцевальные), участниками которых являются около 1 тыс. наших ветеранов. В рамках программы «Ветераны ОАО «РЖД» коллективы обеспечиваются новыми концертными костюмами, музыкальным и техническим оборудованием. В результате такой поддержки расширяется их репертуар, появляется возможность участия во всероссийских и региональных конкурсах, а также в добровольческих акциях в качестве волонтеров культуры.

Ещё одно направление – творческие мастерские. Идея творческих мастерских заключается в том, чтобы наши ветераны находили общие увлечения, совместно создавали что-то своими руками. При этом продукт, созданный нашими ветеранами, находит применение. Например, изготовленные ими сувениры дарятся на знаменательные даты и праздники, сделанные их руками маскировочные сети и окопные свечи направляются на СВО, разработанные ими игры для детей передаются в социальные учреждения.

Направления деятельности творческих мастерских очень разнообразны. Например, в 2023 году на Забайкальской железной дороге добровольцы – работники магистрали совместно с серебряными волонтерами создали мастерскую по деревообработке, где занимаются ремонтом мебели, изготавливают скамейки, качели, клумбы, горки и игры.

Также были организованы творческие мастер-классы на Московской, Приволжской, Южно-Уральской, Юго-Восточной, Северо-Кавказской и Калининградской железных дорогах.

Серебряные добровольцы

Отдельным направлением является серебряное волонтерство. Наши ветераны заботятся о малообеспеченных семьях, детях, о других ветеранах-железнодорожниках, участвуют во всех крупных мероприятиях, проходящих в регионах, участвуют наравне с молодыми волонтерами во всех общесетевых акциях.

Ветераны делают многое для помощи нашим бойцам, участвующим в специальной военной операции. Это достойно особой благодарности. Серебряные волонтеры собирают гуманитарную помощь для

Отдельным направлением является серебряное волонтерство. Наши ветераны заботятся о малообеспеченных семьях, детях, о других ветеранах-железнодорожниках, участвуют во всех крупных мероприятиях, проходящих в регионах

Связь поколений»



АЛЕНА ЗУДИНА



ЕВГЕНИЙ НАЙМУШИН

солдат и беженцев, организуют мастер-классы по изготовлению маскировочных сетей и окопных свечей, проводят уроки патриотизма для подрастающего поколения.

Благодаря серебряному волонтерству укрепляется связь между поколениями и передаются корпоративные ценности. На каждом из 16 полигонов созданы отряды серебряных волонтеров, выбраны их координаторы. Сейчас количество участников движения увеличилось до 3,5 тыс. человек.

Только в 2024 году проведено более 400 волонтерских акций, участниками которых стали более 11 тыс. неработающих пенсионеров-железнодорожников.

Серебряные добровольцы приняли участие в сетевом конкурсе социальных грантов «Проводники хороших дел» 2024 года. Было подано 46 заявок, 11 из которых получили финансирование.

Забота о здоровье

Нельзя не остановиться и на следующем направлении программы – «Здоровый образ жизни и психологические гостиные». В рамках данного блока организуются мероприятия, направленные на укрепление здоровья и повышение физической активности людей старшего поколения. Так, организованы занятия для восстановления и профилактики болезней позвоночника, занятия, направленные на укрепление мышц и на развитие гибкости, курсы йоги, танцевальные занятия. Ежегодно по данным направлениям проводится более 500 занятий, в которых принимают участие свыше 8 тыс. ветеранов.

Мы все понимаем, что не только физическое, но и ментальное здоровье играет важную роль в современном обществе. Именно поэтому реализуется проект «Психоэмоциональная поддержка». Квалифицированные психологи регулярно проводят вебинары, марафоны, тренинги в онлайн-формате.

Кроме дистанционных занятий проводятся и очные групповые встречи (до 15 человек): «Психологические гостиные» проходили на 9 дорогах (Красноярской, Западно-Сибирской, Приволжской, Куйбышевской, Северо-Кавказской, Северной, Восточно-Сибирской, Октябрьской, Юго-Восточной). Всего на дорогах прошло 126 групповых встреч с психологом.

В июне этого года «Психологическая гостиная» открылась на «Станции добра» Калининградской железной

дороги. Также мы планируем открытие «Психологических гостиных» на Забайкальской, Дальневосточной, Свердловской и Горьковской железных дорогах. Ведётся работа над созданием альбома для арт-терапии.

Всё это даёт возможность пенсионерам получить практические инструменты для улучшения качества жизни.

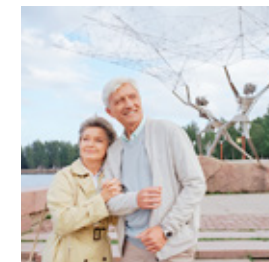
Увлечение по душе

Три проекта, реализованных фондом, получили много положительных откликов, говорит генеральный директор Благотворительного фонда «Почёт» Николай Захаров,

Первый – «Зачётные каникулы». Это настоящий пионерский лагерь для неработающих пенсионеров-железнодорожников, который пользуется большой популярностью среди ветеранов. Во время проекта предоставляется уникальная возможность провести свой отдых с пользой, найти новых друзей, заняться творчеством и спортом. Участники вовлечены в различные активности, включая мастер-классы, спортивные соревнования, культурные мероприятия, экскурсии и многое другое. Здесь создаётся дружелюбная и поддерживающая атмосфера, где каждый участник может раскрыть свой потенциал и насладиться яркими впечатлениями. За пять лет реализации проекта проведено 11 смен, в которых приняли участие более 1,5 тыс. человек. Этой осенью для ветеранов подготовлены две черноморские смены в Сочи и Геленджике.

Отдельно хотим рассказать о втором проекте – фотоконкурсе «Ракурс». Он проводится с 2022 года, участниками являются работники ОАО «РЖД», дети работников и пенсионеры-железнодорожники.

На сегодняшний день в репертуаре «Театра Почёта» четыре спектакля и концертная программа. В этом году состоялась премьера спектакля «Дорога», посвящённая празднованию 50-летия строительства БАМа



ООО «МОТИВ»

Каждый год у фотоконкурса есть определённая тематика и номинации. В 2023 году акцентом было 20-летие ОАО «РЖД». В конкурсе было 16 победителей, 5 из которых – неработающие пенсионеры компании.

В 2024 году фотоконкурс приурочен к объявленному президентом РФ Году семьи и объявленному в ОАО «РЖД» Году железнодорожных традиций. Участники могли не только продемонстрировать свой талант, но и побороться за ценные призы, такие как телевизор, фотоаппарат, соковыжималка и многие другие. Победителей мы узнаем в конце декабря.

Ещё один проект – творческое объединение «Театр Почёта», который существует с 2020 года. Изначально проект задумывался как театральный кружок, где пенсионеры могли бы позаниматься ораторством, актёрским мастерством, речевыми и музыкальными упражнениями, и когда в 2020 году в мире была объявлена пандемия и все были вынуждены уйти на самоизоляцию, режиссёр Николай Малаев вместе с Юлией Перовой-Краус решили в режиме онлайн разучивать роли первого большого спектакля «Вокзал. Судьба. Победа!».

На сегодняшний день в репертуаре театра четыре спектакля и концертная программа. Театральная труппа состоит из 30 пенсионеров-железнодорожников.

В этом году состоялась премьера спектакля «Дорога», посвящённая празднованию 50-летия строительства БАМа. Театр отправился в большой гастрольный тур по городам БАМа (Северобайкальск, Тайшет, Вихоревка), побывали также в Калининграде, Самаре. «Зрители очень тепло приняли актёров театра с новым спектаклем. В прошлом году постановки театра смогли увидеть более 7 тыс. зрителей», – говорит Николай Захаров.

ПУЛЕТ

Денис Козин, начальник отдела социальной поддержки Департамента социального развития ОАО «РЖД»



ИД «Гудок»

Николай Никифоров, председатель Центрального совета ветеранов войны и труда железнодорожного транспорта России



ИД «Гудок»



БФ «ПОЧЁТ»

Фестиваль «Серебряная осень» объединил 260 ветеранов-железнодорожников со всей сети

Сегодня «Российские железные дороги» – одна из немногих компаний, которая поддерживает работников, завершивших трудовую деятельность. Ветераны-железнодорожники обеспечиваются льготами, предусмотренными Коллективным договором компании, такими как бесплатный проезд по железной дороге, медицинское и санаторно-курортное обслуживание, материальная помощь. Кро-

ме этого, компания поддерживает ветеранские организации. ОАО «РЖД» в рамках социальных программ предоставляет возможность нашим ветеранам вести насыщенную активную жизнь, сохранять здоровье и содействует их активному долголетию. Сегодня в компании реализуется программа «Ветераны ОАО «РЖД» (2021–2025), которая будет актуализирована в 2025 году. Программа направлена на сохранение здоровья и благополучия граждан старшего поколения и их активного долголетия.

Работа ведётся по четырём основным направлениям: поддержка интеллектуальных и когнитивных способностей, самореализация и творческое развитие, здоровый образ жизни, медицинское обслуживание. По этим направлениям ежегодно утверждается план мероприятий с учётом потребностей, возможностей, состояния здоровья и уровня мобильности ветеранов. Ярким примером активности пенсионеров-железнодорожников является их приверженность здоровому образу жизни. На всех железных дорогах укореняется практика проведения среди ветеранов различных спортивных мероприятий и соревнований. Для поддержки самых активных спортсменов пенсионного возраста ежегодно с 2018 года организуется масштабный Международный фестиваль спорта и здорового образа жизни

железнодорожного транспорта России Николай Никифоров. Фестиваль «Серебряная осень» прошёл в этом году в пятый раз. Местом проведения стала Деревня Универсиады в Казани. В нём приняли участие 260 ветеранов-железнодорожников из России, Белоруссии и Казахстана в возрасте от 57 до 84 лет, 20 команд соревновались в пяти видах спорта: волейболе, дуатлоне (плавание и бег), шахматах, настольном теннисе и дартсе. «Безусловно, нельзя сбрасывать со счетов и другие аспекты состоявшегося фестиваля. Для спортсменов была организована обширная культурная программа с экскурсиями по Казани, участием в мастер-классах и просмотром постановки местного театра», – отметил Николай Никифоров. Ветераны-железнодорожники – победители командного зачёта получили медали и кубки из рук

На всех железных дорогах укореняется практика проведения среди ветеранов различных спортивных мероприятий и соревнований. Для поддержки самых активных спортсменов пенсионного возраста организуется масштабный фестиваль «Серебряная осень»

«Серебряная осень». Организаторами фестиваля выступают ОАО «РЖД», Благотворительный фонд «Почёт», Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, Центральный совет ветеранов войны и труда железнодорожного транспорта России и РФСО «Локомотив». «Фестиваль – это важное событие для ветеранов, увлечённых спортом. Он представляет собой не только состязательную площадку, но также становится местом встречи и знакомства с единомышленниками из разных регионов России и других стран. Наши ветераны своим примером доказывают, что возраст не помеха для ведения активного образа жизни», – отметил председатель Центрального совета ветеранов войны и труда же-

министра спорта России Михаила Дегтярёва и генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» Олега Белозёрова. На первом месте расположилась команда ветеранов Дальневосточной железной дороги, на втором – Западно-Сибирской железной дороги, «бронза» досталась Южно-Уральской железной дороге. Спортсменам удалось неформально пообщаться с первым лицом отрасли и министром спорта о том, как развивается ветеранский спорт на железных дорогах России. Популяризация здорового образа жизни – одно из ведущих направлений в работе со старшем поколением. Компания и дальше будет делать всё для спортивного долголетия ветеранов отрасли.

Владимир Сайбель,
заместитель начальника
Департамента социального
развития ОАО «РЖД», участник
специальной военной
операции, Герой России



Виталий Иванов



В РЖД создана
программа
для повышения
доступности
социальных
мероприятий

Анатолий Шулепов/ИД «Гудок»

Уникальная программа «Забота о будущем» была разработана в 2023 году для создания комплексного подхода к организации социальных мероприятий и проектов компании, а также мероприятий, направленных на заботу об особой категории работников ОАО «РЖД» – участниках специальной военной операции и членов их семей.

Напомню, что в 2024 году программа содержит четыре направления.

«Психология и здоровье» – внедрение и развитие программ поддержки физиологического и психологического здоровья, программ информирования и обучения в области правильного питания, спорта и здорового образа жизни.

«Финансовое благополучие» – внедрение и развитие программ негосударственного пенсионного обеспечения, страховых и накопительных продуктов, программ обучения в области формирования дополнительных источников заработка, пассивного дохода, экономии и ведения личного бюджета, а также консультации по этим темам.

«Безопасность» – информирование об основных правовых аспектах, имущественных и семейных отношениях, льготах и субсидиях.

«Особый акцент» – дополнительные мероприятия, направленные на заботу об участниках и ветеранах СВО и членах их семей. Это направление также включает информирование и оформление заявок на предоставление мер социальной поддержки по упрощенной схеме.

Программа «Забота о будущем» реализуется на всей сети железных дорог. В неё регулярно добавляются новые мероприятия, отвечающие новым вызовам времени и потребностям работников компании, членов их семей

Благополучие➤



123RF/LEGION-MEDIA



ОЛГА ОТВАЛКО



АНАТОЛИЙ ШУЛЕПОВ/ИД «ГУДОК»



АНАТОЛИЙ ШУЛЕПОВ/ИД «ГУДОК»

«Забота о будущем» реализуется на всей сети железных дорог. В эту программу регулярно добавляются новые мероприятия, отвечающие новым вызовам времени и потребностям работников компании, членов их семей.

Ведутся, конечно, и технические доработки, способствующие не только повышению информированности о проводимых социальных мероприятиях, но и их доступности.

Так, в августе текущего года наш Календарь социальных мероприятий полностью перешёл в цифровой формат. Теперь в приложении «Пульс» (<https://pulse.mpr.rzd.ru/>) можно увидеть единый календарь спортивных и культурно-массовых мероприятий, информацию об инфраструктуре и объектах социальной сферы,

организовать спортивную команду и найти соперников для соревнований, получить приглашение на мероприятие и многое другое.

Немаловажным направлением «Заботы о будущем» является «Особый акцент». Для поддержки работников ОАО «РЖД» – участников СВО и членов их семей, оказания им помощи в конце 2023 года в компании начал работать специально созданный Центр.

Позвонить на «Горячую линию Центра поддержки» по номеру 8 (800) 775-22-42 можно по рабочим дням с 02.00 до 18.00 часов по московскому времени. Специалисты предоставят достоверную информацию по целому ряду вопросов. Если вопрос связан с государственной поддержкой, специалисты подскажут контактные данные и режим работы региональных

филиалов государственного фонда «Защитники Отечества».

Также в Центре можно узнать о гарантиях и льготах, предусмотренных Коллективным договором ОАО «РЖД», дополнительных мерах социальной поддержки и при возможности подать по телефону заявку на их получение. Те, кто оказался в сложной жизненной ситуации, могут подать обращение на получение адресной благотворительной материальной помощи или оставить запрос на помощь корпоративных волонтеров в быту. Если требуется психологическая поддержка, звонок будет направлен на «Горячую линию психологической помощи ОАО «РЖД» 8 (800) 700-22-60.

За год работы Центра поддержки поступали разные обращения и заявки: от получения билетов на новогоднюю ёлку и оформления проезда, компенсации до поиска людей. Все обращения адресные и требуют индивидуального подхода и решения.

Обращения поступают от разных категорий заявителей: члены семей, друзья, коллеги, сослуживцы, специалисты по управлению персоналом структурных подразделений ОАО «РЖД» и сами участники специальной военной операции.

Для учёта всех обращений, мониторинга решения вопросов, формирования базы знаний все процессы

Центра поддержки автоматизированы при использовании АИС ЕРНП.

У нас большие планы, связанные с развитием нашего Центра поддержки. Программа «Забота о будущем» должна постоянно меняться и соответствовать запросам работников, в настоящее время она актуализируется.

Как социально ориентированный работодатель мы понимаем, насколько важна забота о наших работниках, участвующих в специальной военной операции, членах их семей. Конечно, мы будем и в дальнейшем уделять особое внимание их поддержке.

ПУЛЬС

СПРАВКА

С июня 2023 года по июль 2024 года для информирования работников, членов их семей и неработающих пенсионеров обо всех социальных мероприятиях, которые проходят в компании, ежемесячно составлялся Календарь социальных мероприятий. Он представлял собой корпоративный буклет с анонсом всех социальных событий по разным направлениям деятельности. За время составления календаря в нём была размещена информация о более чем 1,5 тыс. мероприятий. С августа Календарь полностью перешёл в цифровой формат.

Как социально ориентированный работодатель мы понимаем, насколько важна забота о наших работниках, участвующих в специальной военной операции, членах их семей.

Юлия Брагина,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ДЕПАРТАМЕНТА
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ОАО «РЖД»



Елена Ракова,
ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА ДЕПАРТАМЕНТА
ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК
ОАО «РЖД»



123RF/LEGION-MEDIA

Хороший отпуск

В ОАО «РЖД» создаются туристические программы для сотрудников и всех желающих

В условиях современного общества вопросы, связанные с балансом между профессиональной деятельностью и личной жизнью, становятся все более актуальными. Особое значение в этом контексте имеет планирование и организация отпусков, поскольку они играют ключевую роль в восстановлении ресурсов, предотвращении выгорания и повышении общей удовлетворённости жизнью. Качественно организованный отпуск способен не только восстановить физическое и эмоциональное состояние работников, но и значительно повысить производительность их труда и лояльность к компании, в которой они трудятся.

Туристические маршруты

Развитие внутреннего туризма, повышение доступности туристических услуг, организация санаторно-курортного оздоровления и отдыха для работников ОАО «РЖД», членов их семей и нера-

ботающих пенсионеров – одно из важных направлений деятельности Департамента социального развития.

Создание широкого спектра туристических маршрутов способствует развитию объектов социальной инфраструктуры и получению дополнительного дохода. Создание туристических программ позволяет привлечь на собственные объекты не только железнодорожников, членов их семей, но также и сторонних клиентов через размещение информации о туристических маршрутах во внешней сети Интернет и участия ОАО «РЖД» в ярмарках туристических услуг.

В январе 2024 года в электронный каталог туристических маршрутов было внесено 60 программ социального туризма на 42 объектах социальной инфраструктуры компании. По итогам первого квартала текущего года каталог пополнился ещё 36 программами, в работу было вовлечено дополнительно шесть социальных объектов.

Всего в 2024 году запланировано 96 программ на 48 объектах.

Кроме этого, сформирован план и календарь туристических программ на объектах социальной инфраструктуры ОАО «РЖД» на текущий год. На Сервисном портале в разделе «Нормативные документы» размещён электронный каталог программ социального туризма. Об этом проинформированы все структурные подразделения аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД». Каждый работник компании может ознакомиться с информацией по предлагаемым маршрутам.

Программы не всегда имеют оздоровительную направленность, среди тематических направлений также культурно-просветительский, социальный, экологический, спортивный туризм.

Увидеть Россию

Вместе с тем шла работа по реализации корпоративного социального проекта «Россия, которую стоит увидеть», который проводился в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» от 19 марта 2024 года № 698/р.

Конкурс проходил на специально созданном портале. В кон-

В январе 2024 года в электронный каталог туристических маршрутов было внесено 60 программ социального туризма на 42 объектах компании. По итогам первого квартала текущего года каталог пополнился ещё 36 программами, в работу было вовлечено дополнительно шесть социальных объектов



САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ «ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК»/ЗСКД



САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ «ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК»/ЗСКД

це сентября были подведены его итоги. Так, были определены три лучших оздоровительных объекта, три лучших объекта, разработавших маршрут семейного отдыха, 16 лучших путешественников и три лучших штаба дорог, объединяющих и координирующих работу участников конкурса.

В 2024 году лучшими туристическими объектами стали санаторий-профилакторий «Железнодорожник» (Новокузнецк) Западно-Сибирской железной дороги, база отдыха «Нижегородец» Горьковской железной дороги и санаторий-профилакторий «Иркутский» Восточно-Сибирской железной дороги, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места соответственно. Лучшим маршрутом семейного отдыха признан проект Центрального дворца культуры железнодорожников станции Нижний

Новгород Горьковской железной дороги «По заветам Петра и Февронии». Лучшими штабами дорог стали штабы Западно-Сибирской, Октябрьской и Свердловской магистралей.

Отличительной особенностью конкурса этого года является вовлечение объектов культуры ОАО «РЖД» в работу по организации программ социального туризма. За прошедший период восемь объектов культуры сети дорог приняли участие в конкурсе, представив 18 маршрутов выходного дня различной тематической направленности. Все подготовленные маршруты рассчитаны на семьи с детьми, что особенно актуально в Год семьи, объявленный в Российской Федерации. Всего объектами отдыха, оздоровления и культуры для участия в конкурсе «Россия, которую стоит увидеть» был разработан 81 семейный маршрут.

Востребованное направление

Кроме реализации туристических программ на объектах социальной инфраструктуры ОАО «РЖД» продолжает набирать обороты железнодорожный туризм.

«Мы начали развивать это направление в 2019 году, и первым туристическим поездом стал теперь уже легендарный «Рускеальский экспресс», который 1 июня 2024 года отметил свой юбилей: пять лет с момента запуска! А 7 ноября 2024 года в этом поезде совершил путешествие миллионный пассажир. Сейчас у нас уже порядка 60 туристических поездов дальнего следования и более 30 пригородных туристических маршрутов. У железнодорожного туризма сегодня обширная география: более 45 регионов страны, – говорит первый заместитель начальника Департамента пас-

Сейчас у нас уже порядка 60 туристических поездов дальнего следования и более 30 пригородных туристических маршрутов. У железнодорожного туризма сегодня обширная география: более 45 регионов страны

сажирских перевозок Елена Ракова. – Мы каждый год разрабатываем новые маршруты. В 2025-м их добавится семь: «Псковские каникулы», «Волжский вояж», «Вдоль Оки», «В Дивеево», «Гастротур», «Вятская сказка» и «Сказочный экспресс». План железнодорожных туров на 2025 год был утвержден еще в июне этого года, так что туристические поездки можно и

нужно планировать заранее. Это очень эффективно, когда в компании при создании туристических продуктов используется вся существующая инфраструктура – и объекты отдыха, и железнодорожный подвижной состав. Мы с Департаментом социального развития делаем одно, очень нужное дело, учитывая при этом различные интересы и потребности».

Создание туристических маршрутов важно для развития объектов социальной инфраструктуры и практично для железнодорожников. Эта работа даёт возможность каждому сотруднику провести отпуск в любой точке страны, там, где находятся объекты ОАО «РЖД», как по мостику переместиться с запада на восток и обратно.

ПУЛЬТ



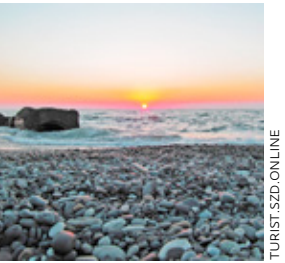
ИВАН ШАПОВАЛОВ / ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»



АРХИВ ЕЛЕНА БРАЖНИКОВОЙ



ПРОФИЛАКТОРИЙ «ВОЛНА»/ОУЖД



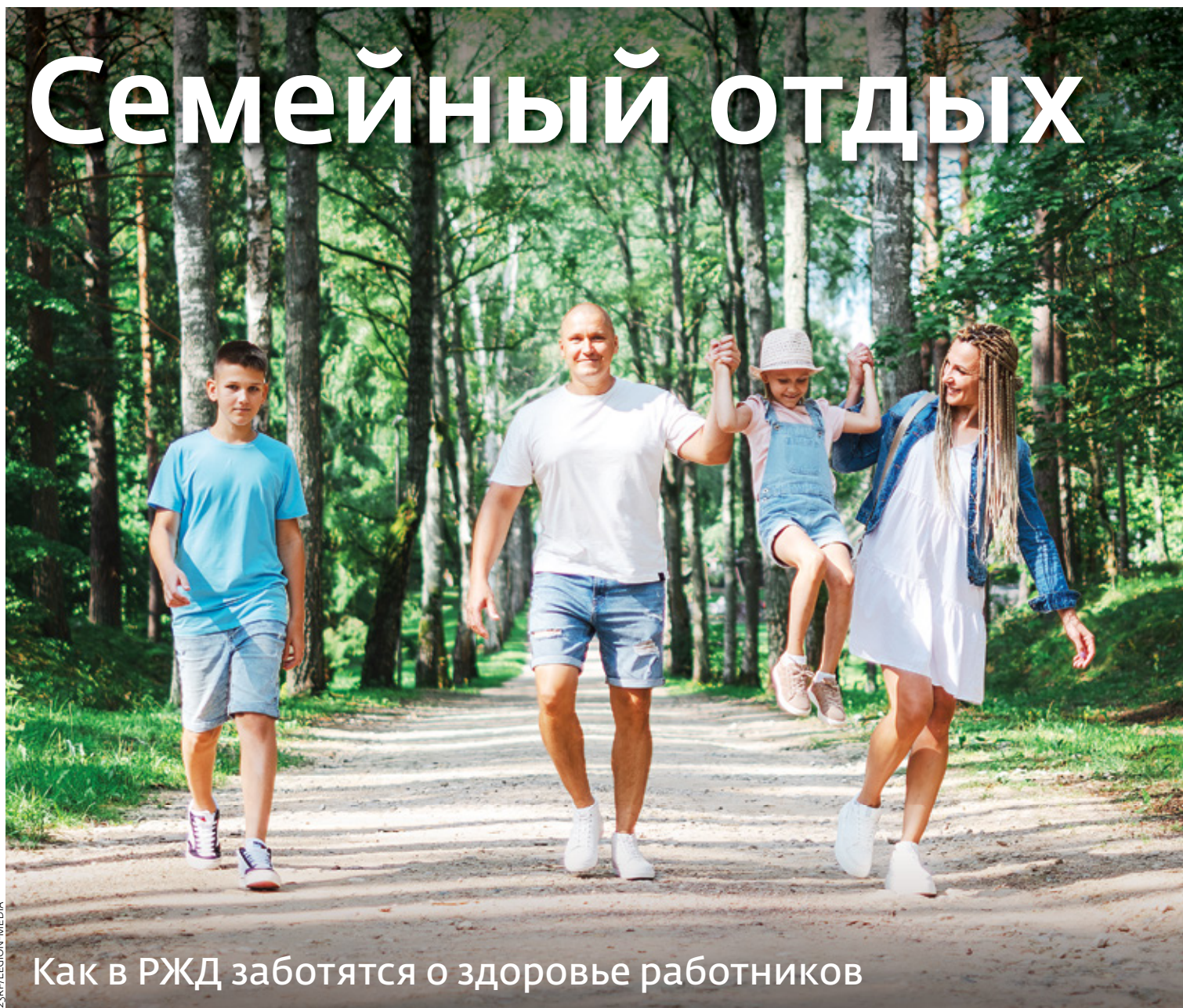
TURIST.SZD.ONLINE

Василий Мишин,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ ОАО «РЖД»
— НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО
АНАЛИЗА СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ



ИД «Гудок»

Семейный отдых



Как в РЖД заботятся о здоровье работников

Оздоровление и отдых – важнейшие аспекты корпоративной культуры. Забота о здоровье каждого сотрудника формирует благоприятный психологический климат в коллективах, обеспечивает социальную стабильность, развитие професси-

онального потенциала, создаёт условия для эффективного труда и, как следствие, высокие конечные результаты.

В непростых для страны экономических условиях ОАО «РЖД» сохраняет собственный санаторно-курортный комплекс. В санаториях и пансионатах компании по льготным путёвкам (ОАО «РЖД» компенси-

рует часть стоимости) отдыхают железнодорожники, члены их семей, ветераны отрасли.

Важно отметить, что при отсутствии объектов оздоровления и отдыха на полигоне своей железной дороги работники и пенсионеры имеют право воспользоваться любыми объектами отдыха и оздоровления ОАО «РЖД», расположенными на полигонах других железных дорог.

Кроме этого, вот уже пятый год компания формирует корпоративный заказ на оздоровление и отдых в санаториях АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».

Ежегодно частичная компенсация стоимости отдыха и оздоровления предоставляется порядка 90 тыс. человек.

Здоровье сотрудников – один из важнейших факторов стабильности производственных процессов. На базе санаторно-курортного комплекса ОАО «РЖД» разработаны отдельные оздоровительные программы: фитнес-туры, тренинги по здоровому образу жизни, семинары о правильном питании и ментальном здоровье.

Помимо программ для сотрудников ОАО «РЖД» активно работает над улучшением здоровья их семей.

В компании уверены, что здоровье каждого работника неразрывно связано со здоровьем его близких, поэтому реализуются программы, направленные на организацию совместного досуга и поддержку семейных ценностей.

Не менее важным является внимание к оздоровительным программам для неработающих пенсионеров, которые отдали многие годы службе в ОАО «РЖД». Такие программы позволяют ветеранам сохранять активный образ жизни и оставаться частью большой семьи ОАО «РЖД».

Собственные объекты социальной инфраструктуры ОАО «РЖД» имеют особую значимость для территорий, где инфраструктура развита слабо. Поэтому обеспечение социальными услугами работников, находящихся в таких регионах, представляет вопрос стратегической важности для социально-кадровой политики компании. Чтобы привлекать, удерживать и мотивировать работников, мы должны стремиться к созданию условий для предоставления социальных услуг в зависимости от индивидуальных предпочтений и региональных особенностей.

Одной из значимых инициатив в области реализации социальной политики ОАО «РЖД» в 2025 году станет возможность приобретать путёвки в сторонние оздоровительные учреждения из аккредитованного перечня. Часть стоимости путёвки компания также компенсирует.

По итогам опроса сотрудников определены наиболее значимые зоны расширения границ предоставления санаторно-курортных услуг, сформирован перечень потенциально востребованных объектов, отвечающих обязательным требованиям к расположению и медицинской базе, ведётся работа по автоматизации процесса предоставления льготы в рамках компенсируемого социального пакета.

Работник сможет самостоятельно выбрать объект для отдыха и оздоровления из указанного перечня с учётом личных предпочтений (набора оздоровительных услуг и финансовых возможностей).

С учётом растущей в стране потребности в оздоровлении и отдыхе ОАО «РЖД» стремится обеспечить максимальный охват персонала, создавая при этом комфортные условия для каждого.

ПУЛЬТ

Ежегодно частичная компенсация стоимости отдыха и оздоровления предоставляется порядка 90 тыс. человек. Здоровье сотрудников – один из важнейших факторов стабильности производственных процессов

ТАМАРА СОКОЛОВА,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
АО «ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ
ТОРГОВАЯ КОМПАНИЯ»



ЛИЧНЫЙ АРХИВ

Приятного аппетита



МИХАИЛ ПЕРМИН/ИД «ГУДОК»

В столовых и буфетах АО «ЖТК» внедряется единый стандарт сервиса

Акция «Здоровое общество «Железнодорожная торговая компания» 4 июня 2024 года отметило 17 лет с момента образования. Ставшая правопреемницей системы отделов рабочего снабжения (ОРСов) ком-

пания продолжает выполнять роль одного из ведущих операторов общественного питания на всей сети российских железных дорог. Сегодня в структуру АО «ЖТК» входят 11 филиалов в разных регионах страны и более 300 объектов – столовых и буфетов, находящихся при депо, в железнодорожных управлениях и домах отдыха локомотивных бригад.

Основной задачей нашей компании остаётся обеспечение работников «Российских железных дорог» доступным и правильным питанием на основании действующего социально-технологического заказа ОАО «РЖД». Благодаря совершенствованию производственных процессов, в том числе внедрению единых технологических карт,

удалось значительно повысить качество услуг. Так, ежеквартально формируется обновляемое единое меню, в котором учитываются пожелания заказчика, сезонность и территориальное расположение столовых.

Следуя принятой в ОАО «РЖД» концепции здорового образа жизни на 2020–2025 годы, все представленные блюда соответствуют принципам здорового питания и содержат широкий спектр полезных веществ, необходимых для организма. Новым этапом применения концепции стало добавление в меню диетических вегетарианских блюд.

и буфетах, расположенных на Западно-Сибирской и Красноярской железных дорогах.

На сегодняшний день ключевой целью является унификация всех столовых и буфетов АО «ЖТК», которая в ближайшем будущем позволит увеличить объёмы производства и внедрить современные технологии приготовления пищи.

С 2023 года по поручению заместителя генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрия Шаханова ЖТК реализует совместно с Департаментом социального развития ОАО «РЖД» единый стандарт комфортного сервиса (СКС), определивший новый подход к ком-

плексу питания, навигации, вывесок и дизайна униформы. Помимо этого, были переработаны логотип, шрифты и корпоративный цветовой код.

Внедрение единого стандарта комфортного сервиса будет проводиться комплексно, охватывая гостевые, производственные, складские и административно-бытовые помещения столовых. При обновлении помещений будут использоваться универсальные, экологичные и безопасные материалы отечественных производителей.

В рамках пилотного проекта в 2025 году планируется реконструкция 28 объектов общественного

При обновлении помещений будут использоваться универсальные, экологичные и безопасные материалы отечественных производителей. В рамках пилотного проекта в 2025 году планируется реконструкция 28 объектов общественного питания

Стремительное развитие сферы общественного питания в стране, в том числе и на корпоративном уровне, потребовало дополнительной модернизации действующих объектов, принятых под управление нашей компании после реформирования системы ОРСов.

Так, в 2022 году совместно с ОАО «РЖД» Сибирский филиал АО «ЖТК» запустил первую фабрику-кухню. Современное предприятие обеспечивает железнодорожников доступным питанием высокой степени готовности в 40 столовых

и буфетах, расположенных на Западно-Сибирской и Красноярской железных дорогах. Одним из главных этапов внедрения СКС стала разработка фирменного стиля, учитывающего корпоративный подход к процессам и стандартам обслуживания. В его основу лёг обновлённый брендбук, содержащий общие рекомендации и правила использования бренда АО «ЖТК». Требования коснулись дизайна интерьера помещений для посетителей, технологического оснащения производственных зон с учётом формата и посещаемости

питания, расположенных на полигонах Октябрьской, Московской, Горьковской, Северной, Северо-Кавказской, Юго-Восточной, Приволжской, Куйбышевской, Свердловской, Южно-Уральской, Западно-Сибирской, Восточно-Сибирской, Забайкальской, Дальневосточной железных дорог. Благодаря внедрению новых стандартов мы ожидаем, что в столовых и буфетах повысится качество обслуживания, возрастёт уровень лояльности к ним, что будет способствовать привлечению новых посетителей. **ПУЛЬТ**

ПЁТР КУК,
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА
КООРДИНАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ
ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ ОАО «РЖД»



ЛИЧНЫЙ АРХИВ

ВЯЧЕСЛАВ КИСЕЛЁВ,
НАЧАЛЬНИК ДИРЕКЦИИ
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ
ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ
ДОРОГИ



ЛИЧНЫЙ АРХИВ



ВИКТОР КАЗАРИН

Комфорт для каждого ребёнка

Как обновляются детские оздоровительные лагеря компании

Социально-кадровая политика ОАО «РЖД» является инструментом реализации общей стратегии компании. Исходя из этого, решаются задачи по привлечению и удержанию персонала.

Отдельное внимание уделяется развитию и модернизации социальной инфраструктуры и особенно детских оздоровительных лагерей. За последние четыре года на развитие и реконструкцию объектов детского отдыха и оздоровления были выделены средства в размере 2,7 млрд руб., из них 1,4 млрд руб. по инвестиционной программе и 1,3 млрд руб. по программе капитального ремонта.

При реконструкции объектов детского оздоровления и отдыха ключевым является создание качественных и современных условий для занятий спортом, образования и всестороннего развития детей.

Приоритетным направлением развития социальной инфраструктуры является Восточный полигон, туда направляется более 40% средств капитального ремонта и инвестиций.

Так, на Дальневосточной железной дороге 11 июля 2024 года после масштабной реконструкции принял

При реконструкции объектов детского оздоровления и отдыха ключевым является создание качественных и современных условий для оздоровления, занятий спортом, образования и всестороннего развития детей. Приоритетным направлением является Восточный полигон



123RF/LEGION-MEDIA



ВЕРА ТРИГОРЬЕВА



ДСС КРЖД



ЕВГЕНИЙ ПАНЧИНЦЕВ/ИД «ГУДОК»

первую смену детский оздоровительный лагерь имени Константина Заслонова, расположенный в городе Вяземский Хабаровского края.

Реконструкция данного объекта началась ещё в 2018 году и проходила в два этапа. На первом этапе был построен спальный корпус на 60 мест и проведена реконструкция всех инженерных сетей.

Во время второго этапа были построены два спальных корпуса на 60 мест каждый, обустроено футбольное поле размером 34 на 64 м. Полной реконструкции подверглись проезды, дорожки и ограждения, выполнено благоустройство территории и устройство системы видеонаблюдения.

Спальные корпуса оснащены удобной новой мебелью и соответствуют всем санитарно-гигиеническим требованиям.

Также полностью обновлена хозяйственная часть лагеря, в том числе здание столовой.

Кочная мощность после реконструкции составляет 250 человек. Общая стоимость затрат на реконструкцию составила более 600 млн руб.

«Также хотелось бы отметить, что за летнюю детскую оздоровительную кампанию этого года 375 ребят со всего Дальнего Востока отдохнули в мак-



Архив ИД «Гудок»

За летнюю детскую оздоровительную кампанию этого года 375 ребят со всего Дальнего Востока отдохнули в максимально комфортных условиях



Архив ДСС

симально комфортных условиях. В честь открытия лагеря был организован праздничный концерт для ребят с выступлением детских коллективов современного танца и вокальной группы. Проведена новая тематическая программа «БАМ. Спорт. Творчество. Успех», во время которой ребята узнали историю строительства БАМа. Также дети участвовали в спортивных и творческих активностях, повысили уровень общей эрудиции и коммуникативных навыков. Впервые в лагере была проведена спартакиада «Игры будущего» в концепции фиджитал-спорта, который объединяет в себе соревнования в двух форматах: цифровом и физическом», – прокомментировал начальник Дирекции социальной сферы Дальневосточной железной дороги Вячеслав Киселёв.

ИД «Гудок»

Социальная инфраструктура»

Андрей Гаревских,
заместитель начальника
департамента социального
развития ОАО «РЖД»



Туяна Дугарова,
заместитель
министра туризма
Республики Бурятия



СЕРГЕЙ ГИСУЕВ/ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»

Гостеприимная Бурятия

Новые подходы в развитии социальной инфраструктуры РЖД

Ключевые задачи национальных проектов Российской Федерации направлены на улучшение качества жизни населения. ОАО «РЖД» как социально ориентированная компания ежегодно предусматривает в бюджете средства на развитие своих социальных объектов.

В рамках инвестиционных программ Департамента социального развития реализуются одна федеральная и три корпоративные целевые программы, направленные на повышение качества жизни железнодорожников и членов их семей. В основном они касаются районов с наиболее трудными условиями проживания, в том числе полигона Восточно-Сибирской железной дороги.

Для расширения сотрудничества департамент совместно с Восточно-Сибирской железной дорогой принял участие в конкурсе Минэкономразвития России по предоставлению субсидий на поддержку инвестиционных проектов по созданию модульных некапитальных средств размещения в Республике Бурятия. Конкурс проходит в рамках национального проекта «Туризм и индустрия гостеприимства». Нами был представлен проект установки жилых модулей на базах отдыха «Култушная» и «Дзелинда» Дирекции социальной сферы ВСЖД.

По итогам проведенного конкурса проект Дирекции социальной сферы ВСЖД признан победителем. В рамках реализации данного проекта на базе отдыха «Култушная» запланирована установка двух

модульных корпусов по семь номеров каждый. На базе отдыха «Дзелинда» запланирована установка одного модульного корпуса на десять номеров.

В августе 2024 года были подписаны соглашения между ОАО «РЖД» и Министерством туризма Республики Бурятия о предоставлении субсидии из бюджета субъекта Российской Федерации. В соответствии с Порядком предоставления данных субсидий, утвержденным постановлением правительства Республики Бурятия от 27 июля 2023 года № 442, размер софинансирования проекта со стороны субъекта РФ составляет до 50% от стоимости изготoвления и установки жилых модульных строений.

Стоимость проекта составила более 99 млн руб., в том числе 30 млн руб. субсидии.

Поставка модульных строений запланирована на этот год.

Хотелось бы отметить активную позицию Восточно-Сибирской железной дороги в реализации проекта, это должно послужить примером для других дорог. Всего за 2022–2024

годы в Республике Бурятия в рамках Национального проекта «Туризм и индустрия гостеприимства» создано 44 новых некапитальных модульных средства размещения, и до конца этого года планируется открыть ещё 12 гостиниц. Общая вместимость новых гостиниц – 1490 мест.

«Данная мера поддержки оказалась очень своевременной и востребованной со стороны бизнеса, учитывая ограничения и запреты, действующие в Центральной экологической зоне Байкальской природной территории, в части строительства капитальных средств размещения, а также тенденцию к увеличению туристического потока на Байкал», – отметила заместитель министра туризма Республики Бурятия Туяна Дугарова.

Реализация проектов по установке модульных некапитальных средств размещения на базах отдыха «Култушная» и «Дзелинда» позволит не только обновить социальную инфраструктуру компании, но и найти новые точки взаимодействия с федеральными и региональными органами власти. [ПУЛЬТ](#)

Реализация проектов по установке модульных некапитальных средств размещения на базах отдыха «Култушная» и «Дзелинда» позволит не только обновить социальную инфраструктуру компании, но и найти новые точки взаимодействия с органами власти

Цифровизация»



В один клик

В компании развиваются цифровые сервисы для работников

На протяжении 2024 года Департаментом социального развития совместно с Департаментом информатизации ведётся активная работа по запуску и развитию новых социальных сервисов для железнодорожников. Теперь на Сервисном портале работника в разделе «Мои льготы и досуг» можно ознакомиться и воспользоваться социальными сервисами, доступными для работника, и узнать самую актуальную информацию о социальной поддержке в компании. Также можно

узнать о сумме компенсации за льготы, которыми уже воспользовался работник. Уже сейчас запущены сервисы «Санаторно-курортный отдых» и «Детский отдых», позволяющие работникам ознакомиться с информацией об объектах взрослого и детского оздоровления, о стоимости проживания с учётом компенсации, а также подать соответствующие заявления на отдых. С помощью сервиса «Компенсация занятий спортом» работник может ознакомиться с перечнем спортивных клубов и услуг, расположенных в его городе, и оформить заявку на компенсацию оплаты занятий спортом.

НАТАЛЬЯ ЧЕКМАРЁВА,
НАЧАЛЬНИК СЕКТОРА
СОЦИАЛЬНЫХ СЕРВИСОВ
ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ ОАО «РЖД»



ИД «Гудок»

ЮРИЙ ДАНИЛОВ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ДЕПАРТАМЕНТА
ИНФОРМАТИЗАЦИИ ОАО «РЖД»



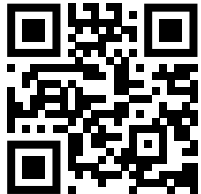
Личный архив

На Сервисном портале работника в разделе «Мои льготы и досуг» можно ознакомиться и воспользоваться социальными сервисами, доступными для работника, и узнать самую актуальную информацию о социальной поддержке в компании

Сервис «Досуг и хобби» поможет железнодорожнику найти увлечение по душе и разнообразить своё свободное время. В этом разделе работник может легко записаться в кружки и секции, которые проводятся абсолютно бесплатно для сотрудников нашей компании. Обновлённый раздел «Волонтерство» на Сервисном портале создан для объединения людей, стремящихся помочь другим, и предлагает множество способов участия в общественно полезных инициативах. На портале чётко обозначены шаги, которые помогут начать ваше волонтерское путешествие. В наших добрых делах участвуют более 20 партнёров, готовых предоставлять различную информацию и поддержку. В разделе можно найти удобный способ участвовать в волонтерских мероприятиях, будь то разовая акция или длительное сотрудничество. Там легко воспользоваться функцией быстрого доступа: достаточно нажать на контакт и написать сообщение в мессенджер. Вместе с тем с учётом интереса со стороны работников к бонусному пакету в веб-приложении «Витрина» мы обновили дизайн и открыли новый раздел «Скидки и акции» от партнёров компании, воспользоваться которыми могут исключительно работники ОАО «РЖД». Там собрано более 100 предложений от партнёров на уникальных условиях в различных категориях.

Также на «Витрине» открыт новый раздел «Досуг и отдых». В нём содержится подробная информация обо всех социальных объектах компании и перечень предоставляемых услуг с возможностью их приобретения. Особое внимание мы уделяем развитию корпоративного приложения «Пульс». Появилась возможность участвовать в новых типах мероприятий, не только спортивных. В разделе «События» можно найти информацию о проводимых мероприятиях. Теперь в личном профиле работник может указать свои интересы, что позволяет формировать индивидуальные подборки мероприятий на их основе. Расширяя возможности и следуя современным тенденциям, мы реализовали «гостевой доступ» с возможностью просмотра основной информации о мероприятии без регистрации. «Все социальные сервисы разработаны с учётом удобства пользователей. Не нужно тратить время на поиски информации – со всеми событиями и возможностями можно с лёгкостью ознакомиться на привычных и уже знакомых сервисах», – отмечает заместитель начальника Департамента информатизации ОАО «РЖД» Юрий Данилов. Чтобы быть в курсе актуальной информации и последних изменений социальных сервисов, присоединяйтесь к нашим социальным сетям Telegram, eXpress и VK.

ВКОНТАКТЕ



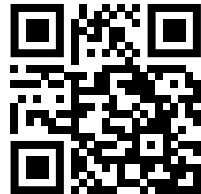
ТЕЛЕГРАМ



EXPRESS



Пульс



ВИТРИНА



Александр Недорезов,
начальник отдела развития
социальной сферы
и реализации проектов
департамента социального
развития ОАО «РЖД»

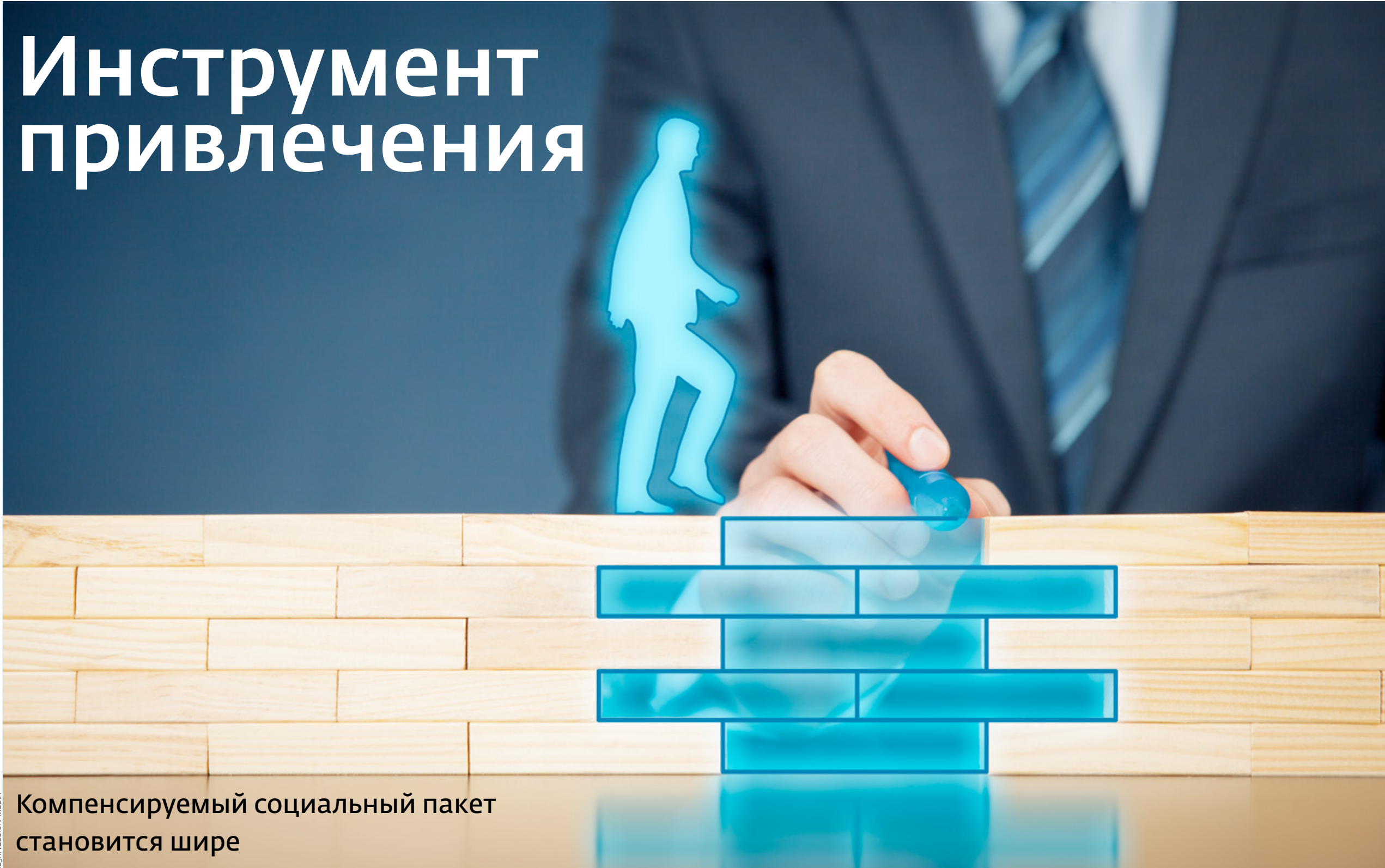


ИД «Гудок»

Максим Элик,
первый заместитель
генерального директора
НПФ «Благосостояние»



НПФ «Благосостояние»



Компенсированный социальный пакет
становится шире

Компенсированный социальный пакет (КСП) – это элемент социального пакета, предоставляемый для повышения привлекательности рабочих мест и мотивации работников к труду. Он предоставляется значимым категориям сотрудников, которые ежегодно определяют филиалы в соответствии с существующими критериями.

Так, на КСП могут рассчитывать работники редких или дефицитных профессий, высококвалифицированные сотрудники, железнодорожники до 35 лет и те, кто активно участвует во внедрении изменений. Предоставляет компания КСП и тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию. В этом году право на получение КСП появилось ещё у двух категорий работников. Это многодетные семьи, а также работники с детьми, проживающие в регионах России, где по решению главы государства введён средний уровень реагирования. Это Краснодарский край, Белгородская, Брянская, Воронежская, Курская и Ростовская области, а также Симферополь и Республика Крым.

КСП даёт работнику возможность компенсировать в пределах определённого лимита денежных средств свои затраты на ряд социальных услуг, включённых в утверждённый перечень. Минимальный размер КСП составляет 13 800 руб., но может быть увеличен в зависимости от имеющегося у филиала бюджета и необходимости мотивации работников. В прошлом году средний размер КСП составил 25 605 руб.

Каждый элемент компенсируемого социального пакета направлен на решение определённых задач, связанных с социальной мотивацией работников:

- забота о здоровье работников – это медицинские услуги, санаторно-курортное лечение, фитнес, спортивный инвентарь;
- забота о семье и детях работников – это детские сады (услуги няни) и летний отдых детей, оплата членам семьи услуг, оказанных медицинскими, спортивными учреждениями, учреждениями культуры, услуги бракосочетания;
- забота о работоспособности работника – это проезд к месту работы общественным транспортом, Интернет и сотовая связь;



123RF/LEON-MEDIA



АНАТОЛИЙ ШУЛЕПОВ/ИД «ГУДОК»

- забота о развитии работника – это образовательные программы, услуги учреждений культуры, услуги спортивных учреждений;
- забота о будущем работника – это дополнительные или личные взносы в АО «НПФ «Благосостояние» и страховые продукты;
- забота о благополучии работника – это жилищно-коммунальные услуги, горяче-сма-

зочные материалы, консультационные услуги специалистов.
И это далеко не все услуги, за оплату которых работник может получить компенсацию.
В сентябре 2024 года были утверждены изменения в распоряжение ОАО «РЖД» о компенсируемом социальном пакете. Перечень элементов КСП для работников стал ещё шире.

Всего на данный момент работникам доступно 29 элементов КСП. Со всем перечнем можно ознакомиться на Сервисном портале работника в разделе «Нормативные документы». В 2023 году КСП воспользовались более 44 тыс. железнодорожников. Чаще всего для компенсации выбирали услуги медицины

Теперь компания будет компенсировать раз в год оплату проезда в купейном вагоне поездов дальнего следования супругам железнодорожников, которые в РЖД не работают. Можно компенсировать оплату услуг объектов социальной сферы ОАО «РЖД» и питания в столовых и буфетах АО «ЖТК», оплату средств индивидуальной защиты, а также отдых и санаторно-курортное лечение на объектах ОАО «РЖД» для работника и членов его семьи.
Также в перечень был включён элемент КСП для работников компании, которые являются участниками Программы долгосрочных сбережений (ПДС) или планируют ими стать. «При заключении договора долгосрочных сбережений с НПФ «Благосостояние» работники ОАО «РЖД» могут внести часть взносов в ПДС за счёт средств компенсируемого социального пакета и при этом получить софинансирование личных взносов от государства от 2 до 36 тыс. руб. в год», – рассказал первый заместитель генерального директора НПФ «Благосостояние» Максим Элик.

Всего на данный момент работникам доступно 29 элементов КСП. Со всем перечнем можно ознакомиться на Сервисном портале работника в разделе «Нормативные документы».
В 2023 году КСП воспользовались более 44 тыс. железнодорожников. Чаще всего для компенсации выбирали услуги медицины (10,6%), возмещение процентов по ипотеке (6,8%) и оплату детских садов (5,5%).
При распределении КСП в 2024 году основной упор был сделан на укомплектование вакантных должностей и удержание квалифицированных кадров. Так, была проведена большая работа со всеми филиалами, в рамках которой были проанализированы такие показатели, как текучесть кадров, оценка укомплектованности, срок закрытия вакансий, заработная плата в первый год работы.
По итогам исследования более 10 тыс. работников получили возможность дополнительно компенсировать свои затраты на определённые услуги и товары на сумму от 40 тыс. руб. в год, что оказало значительную поддержку сотрудникам. Это решение вызвало положительные отзывы как со стороны филиалов, так и непосредственно от самих работников.
Сотруднику трудно планировать на год вперёд, какая именно компенсация ему потребуется в следующем году, поэтому мы ушли от заявочного типа выбора элемента. Железнодорожник, имеющий право на КСП, просто по факту приносит документы, подтверждающие его затраты, которые он может компенсировать, и передаёт их ответственному за ведение КСП у себя в подразделении. [ПУЛЬС](#)

СПРАВКА

Впервые понятие «компенсируемый социальный пакет» появилось в Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2011–2013 годы. В его основу легла система социальной поддержки персонала, которая состояла из пяти элементов. Один из элементов – индивидуальный социальный пакет – подразумевал адресную корпоративную поддержку и КСП. За 13 лет перечень социальных услуг, за которые работники могут получить компенсацию, увеличился в несколько раз. Кроме того, значительно увеличилось и число категорий работников, которые могут воспользоваться КСП.

Добровольчество»

АННА ГОРБУНОВА,
ЭКСПЕРТ ОТДЕЛА ПРОГРАММ
СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ ОАО «РЖД»



ИД «Гудок»



Волонтерство как зов души

Железнодорожники приняли участие в конкурсе «Проводники хороших дел»

В ОАО «РЖД» волонтерство стало неотъемлемой частью жизни железнодорожников. С 2023 года в компании действует целевая программа «Корпоративное волонтерство ОАО «РЖД». В этом документе закреплены ключевые направления деятельности добровольцев компании: социальное, экологическое, интеллектуальное, ЗОЖ, железнодорожное, культурно-патриотическое и медиаволонтерство.

По статистике, более 20% работников ОАО «РЖД» участвуют в волонтерской деятельности. При этом 85 тыс. железнодорожников помогают регулярно, 135 тыс. хотя бы раз принимали участие в добровольческих акциях. Кроме этого, в волонтерском движении участвует около 4 тыс. серебряных добровольцев, передавая молодежи свой ценный опыт.

Для поддержки волонтерских инициатив в 2017 году впервые был проведен конкурс социальных грантов «Проводники хороших дел». Пилотным полигоном выступила Октябрьская железная дорога. Тогда гранты на реализацию получили шесть проектов. За время существования конкурса (с 2017 по 2024 год) благодаря полученным грантам были реализованы 434 проекта. Общая сумма, которую получили авторы проектов-победителей, составила более 26 млн руб.

Конкурс способствует развитию корпоративного волонтерства, решению проблем местного сообщества силами добровольцев и помогает в выявлении лидеров, готовых предлагать и реализовывать инициативы по поддержке старшего поколения. Принять участие и реализовать свою социальную инициативу могут работники ОАО «РЖД», неработающие пенсионеры, студенты железнодорожных вузов и профильных учебных заведений, сотрудники Роспрофжела и АО «ФПК». Благодаря конкурсу складывается уникальное сообщество неравнодушных людей, готовых помогать.

Добровольчество



Истории добровольцев, финалистов конкурса «Проводники хороших дел» в номинации МАКРО-гранты в 2024 году.



ЕЛЕНА ДЕВЯТОВА,
ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ
ОТДЕЛА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
С ДОЧЕРНИМИ
И ЗАВИСИМЫМИ
ОБЩЕСТВАМИ
И УЧЁТА
ВНУТРИГРУППОВЫХ
ОБОРОТОВ АППАРАТА
УПРАВЛЕНИЯ
ОАО «РЖД»

Волонтером Елена стала ещё в 2014 году. Она помогала медперсоналу – сидела в больнице и в отделениях паллиативной помощи с малышами из детских домов и приютов. Медперсонала не хватало, и она с другими волонтерами старалась максимально помочь детям. Она читала больным малышам сказки, играла, гуляла и была вместе с ними во время медицинских процедур. Зачастую это были дети с тяжёлыми заболеваниями, зачастую лежачие. Елена посещала не только детские больницы, но

и монастыри, интернаты, реабилитационные центры для несовершеннолетних. Участвовала в подготовке и проведении рождественских и пасхальных спектаклей для детей-сирот и ребят, оставшихся без попечения родителей. Вместе с другими добровольцами раздавала детям подарки.

«Однажды я встретила свою знакомую Олесю из Саратова, у мужа которой было онкологическое заболевание. От неё я и услышала первый раз о проблеме донорства костного мозга в на-

шей стране: у нас вообще мало о нём знали. С мужем знакомой, к счастью, всё в порядке: донора удалось найти, жизнь сохранили. Но мысль о том, что больных со злокачественными заболеваниями крови много, а доноров практически нет, не давала мне покоя. И я решила, что буду способствовать развитию донорства костного мозга. Этому и посвящён мой проект для конкурса «Проводники хороших дел», – поделилась Елена.



НАДЕЖДА КОЗЛОВА,
ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО
УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ
КУРСКОЙ ДИСТАНЦИИ
СИГНАЛИЗАЦИИ,
ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ
И БЛОКИРОВКИ
МОСКОВСКОЙ ДИРЕКЦИИ
ИНФРАСТРУКТУРЫ

Надежда занимается добровольческой деятельностью уже более 20 лет. Для себя наиболее интерес-

Для поддержки волонтерских инициатив в 2017 году впервые был проведён конкурс социальных грантов «Проводники хороших дел». Тогда гранты на реализацию получили шесть проектов. За время существования конкурса (с 2017 по 2024 год) благодаря полученным грантам были реализованы 434 проекта

ным направлением в волонтерской деятельности железнодорожница считает популяризацию здорового образа жизни.

«Я решила принять участие в конкурсе «Проводники хороших дел», потому что хотела рассказать о спортивном ориентировании. Этот вид спорта сочетает в себе физическую активность, стратегическое мышление и любовь к природе, что делает его уникальным и полезным для здоровья. Моя цель – привлечь больше людей к этому увлекательному занятию, показать им, насколько это интересно и полезно. Я уверена, что благодаря конкурсу смогу донести свою идею до широкой аудитории и вдохновить многих на активное и здоровое времяпрепровождение на свежем воздухе. Когда человек здоров физически, он способен достигать больших высот во всех сферах

своей жизни», – делится Надежда.



МАРИЯ БОЧКОВА,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ОТДЕЛА ТРАНСПОРТНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОГО
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО
ЦЕНТРА ФИРМЕННОГО
ТРАНСПОРТНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ

Мария с группой активных волонтеров Свердловской, Пермской, Челябинской областей с сентября 2022 года шьёт одежду для бойцов СВО в рамках проекта «Шьём и вяжем для наших 96». По её словам, группа собралась творческая. Есть среди них и профессио-

нальные швеи, конструкторы, портные-закройщики, дизайнеры, а для кого-то шитьё – это хобби.

«Собрались мы по зову сердца. Мы получали обратную связь от наших бойцов и плакали от радости, что наши вещи согревают их и ребята чувствуют наше тепло через расстояния. Это даёт заряд энергии идти дальше и делать больше. Мы не можем иначе. Поэтому мы хотим масштабировать наш проект, получить информационную и финансовую поддержку. Планируем больше взрослых и детей привлечь к идее заниматься полезным творческим навыком. Дети начинают шить талисманы – Чебурашку, а также и другие игрушки: мишек, зайчиков, прочих зверей. В дальнейшем они уже могут шить толстовки себе и при желании для бойцов. Это развивает молодёжь. Также этот проект транс-

лируется в школы через преподавателей технологии, дети шьют талисманы в классах, а мы обеспечиваем их материалами. Наши серые волонтеры также поэтапно получают навык пошива, участвуют в выставках и активно проводят время», – рассказала Мария.



НАТАЛЬЯ РЕРИХ,
ТЕХНОЛОГ 1-Й КАТЕГОРИИ
КРАСНОЯРСКОГО
ИНФОРМАЦИОННО-
ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА

Наталья участвует в волонтерском движении уже 2,5 года.

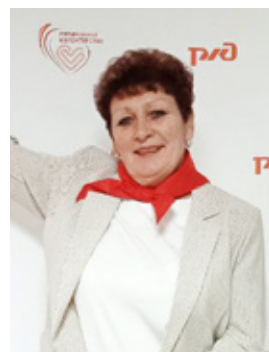
«Мне нравится быть в кругу добрых, лёгких



Добровольчество



на подъём людей. Пробовала себя в разных направлениях. Мне ближе всего социальное, так как я люблю общаться с людьми. Я неоднократно подавала заявки на конкурс «Проводники хороших дел», проходила обучение. Мой проект «Помощь и поддержка в трудные времена» поможет протянуть руку помощи нуждающимся», – говорит Наталья.



Прасковья Лышень,
пенсионер Красноярской
железной дороги

Прасовья Лышень 36 лет трудилась в путевом хозяйстве. История волонтерства для Прасковьи Николаевны началась в 2013 году, когда её избрали председателем Совета ветеранов. Она помогает пенсионерам в различных жизненных ситуациях: кому-то с огородом, кому-то нужна помощь в заготовке дров, а с кем-то нужно просто поговорить. Добровольческая деятельность для железнодорожницы – это не только способ помочь другим, но и источник личного удовлетворения и вдохновения.

Её инициатива посвящена проведению для детей акций по безопасности на железной дороге.

«Рассказывая детям о правилах безопасности на объектах железнодорожного транспорта, мы

можем сохранить их здоровье и, возможно, даже жизнь», – уверена Прасковья Николаевна.



Олеся Игнатьева,
техник 1-й категории
административно-
хозяйственной группы
Борзинского центра
организации работы
железнодорожных
станций Забайкальской
дирекции управления
движением

Волонтерством Олеся занимается с самого детства. Всегда спасала животных, помогала де-

тям из многодетных семей, пожилым людям. Её проект направлен на организацию досуга для пенсионеров-железнодорожников, а также детей-сирот и ребят из малообеспеченных семей. Олеся планирует организовать мастер-классы по изготовлению фигур из гипса, вязанию, созданию украшений в технике канзаши (традиционная японская техника изготовления цветочных украшений для волос). На занятиях дети и пенсионеры смогут общаться, заниматься общим делом, ветераны будут делиться своим опытом с ребятами.

«Мне нравится делать добро. Я давно хотела попробовать себя в чём-то новом, поэтому я наконец-то решилась подать заявку на конкурс «Проводники хороших



МАКСИМ КАШИРИН / ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»

дел». Надеюсь и мечтаю, что наш проект пройдёт. Уверена, что он принесёт много пользы окружающим. Для пенсионеров ОАО «РЖД» это будет хорошим досугом», – считает железнодорожница.



Марина Пастернак,
специалист отдела
организационной
и кадровой работы
дорпрофжела на
Свердловской железной
дороге

Марина – эколог по образованию. Именно профессия привела её в волонтерство.

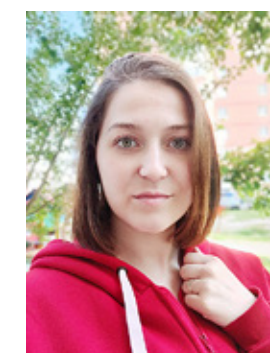
«Безвозмездно оказывать помощь окружающему миру, который сам себе помочь не может, – это как глоток воздуха. Делая мир чище, становишься светлее душой. Поэтому с экологического волонтерства и начался мой путь. Вместе с сыном мы учились сортировать отходы и сдавать их на переработку», – делится она.

Марина регулярно принимает участие в конкурсе «Проводники хороших дел». «Это мой четвёртый грант. Именно грантовая поддержка позволяет масштабировать идею, дать ей шанс жить и развиваться дальше, становясь



МАКСИМ СОСНОВСКИЙ

отдельным направлением работы», – отмечает волонтер.



Ксения Гурьева,
начальник
железнодорожной
станции Тюмень-
Северная Тюменского
центра организации
железнодорожных
станций Свердловской
дирекции управления
движением

Ксения начала заниматься волонтерством

в 2017 году, когда находилась в декрете.

«Сейчас волонтерская деятельность – это моя отдушина. Это то, что помогает мне просыпаться утром и снова идти вперёд. Больше всего я люблю патриотическое направление, потому что это возможность провести нить между поколениями. На данный момент оно особенно актуально, хочется вложить частичку себя в победу. Мы с нашим Советом ветеранов очень активно помогаем фронту. Многие участницы из Совета ветеранов приводят своих подруг, соседей, знакомых. Всех тех, кто хочет помогать. Сейчас мы работаем слаженно и оперативно», – говорит Ксения.

Библиотека Корпоративного университета РЖД»



Дэниел Пинк
**«ДРАЙВ: ЧТО
НА САМОМ
ДЕЛЕ НАС
МОТИВИРУЕТ»**
Издательство
«Альпина
Паблишер»
2019 год

Альбина Данилова,
декан факультета
«Очное обучение»
Красноярского
института
Железнодорожного
транспорта —
филиала ИРГУПСА,
к.э.н., доцент



личный архив

» Книга исследует природу мотивации и предлагает новую парадигму в понимании того, что действительно движет людьми. Функция мотивации весьма значима, и формирование взгляда на её реализацию непростой вопрос для менеджеров различных уровней управления. Авторитарные принципы управления и пресловутый метод кнута и пряника уже не столь эффективны. Автор предлагает свежий взгляд на факторы, побуждающие людей к действию. Пинк делит мотивацию на три ключевых элемента: автономия, мастерство и цель. Эти концепции актуальны для деловой среды и перекликаются с теорией поколений, рассматривающей различные характеристики и предпочтения людей в зависимости от периода их рождения и социализации. Книга имеет последовательную и интересную структуру. В первой части автор даёт свой взгляд на эволюцию подхода к мотивации от 1.0 (реализация физиологических потребностей) до 3.0 (самореализация и творчество), приводя интересные примеры исследований. Вторая часть – это упражнения по самооценке и самопознанию. Третья – рекомендации к действию, развитию себя, своего подразделения и даже компании в целом, что особенно ценно. «Драйв...» помог мне структурировать мысли и более осознанно использовать инструменты, которые ранее выбирались преимущественно интуитивно. И это уже даёт свои плоды. К примеру, мотивация через ранжирование задач на рутинные и творческие/креативные позволила более эффективно вовлекать сотрудников, особенно поколение Y, в развитие организации и создавать новые продукты.



Джим Лоулесс
**«Иди туда,
где страшно:
именно там
ты обретёшь
силу»**
Издательство
«БОМБОРА»
2023 год

Марина Обуздина,
бизнес-тренер
Корпоративного
университета РЖД



личный архив

» Кто пишет историю вашей жизни? Что внутри мешает делать сегодня то, о чём вы давно мечтали? В книге рассматриваются вопросы преодоления внутренних страхов, которые автор назвал тиграми. Перемены являются огромным испытанием, однако они открывают массу возможностей. И тут помогут 10 правил преодоления внутренних барьеров. Правило 1: действуйте сейчас – время ограничено. Правило 2: перепишите кодекс привычных правил и постоянно меняйте его. Правило 3: каждый день двигайтесь в том направлении, куда стремитесь. Правило 4: станьте хозяином в своей голове. Правило 5: ищите тех, кто может вам помочь. Правило 6: не ищите безопасности в принадлежности к большинству. Правило 7: каждый день делайте что-нибудь из того, что вас страшит. Правило 8: осознайте и контролируйте своё время, чтобы что-то менять. Правило 9: создайте распорядок, который обеспечит основы продвижения к цели. Правило 10: никогда не сдавайтесь. В книге описаны примеры из жизни автора, когда, руководствуясь предложенной методикой, он смог с нуля за год стать жокеем и подготовиться до такого уровня, что его допустили к ипподромным соревнованиям. Джим Лоулесс доказал, что по мере того, как вы справляетесь со страхом и дискомфортом, становится легче с каждым вызовом. Он не остановился на достигнутом и поставил британский рекорд во фридайвинге, показав, насколько можно расширить границы своего сознания по предложенной методике.



реклама

- ЧТОБЫ БЫТЬ В КУРСЕ ПРОИСХОДЯЩЕГО В ОДНОЙ ИЗ КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ СТРАНЫ – ОАО «РЖД»;
- ЧТОБЫ ОРИЕНТИРОВАТЬСЯ НА РЫНКЕ ТРАНСПОРТНЫХ УСЛУГ;
- ЧТОБЫ ПРЕДВИДЕТЬ БУДУЩЕЕ, ЗНАЯ, ЧТО ГОТОВЯТ ВЛАСТИ, НУЖНО ИМЕТЬ НАШУ ГАЗЕТУ ПОД РУКОЙ ДОМА И НА РАБОТЕ.

Не забудьте подписаться на «Гудок»

«ГУДОК» ВСЕГДА С ВАМИ!

Ежедневная подписка для предприятий,
компаний и других юридических лиц
по телефонам: (499) 262-89-69; (495) 624-52-37

12+

Гудок

Гудок

издательский дом
