

# ПУЛЬТ УПРАВЛЕНИЯ

№ 05 (79) 2022

ЖУРНАЛ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМПАНИЙ ТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ

WWW.PULT.GUDOK.RU



На ПМЭФ-2022 подписано  
рекордное количество  
инвестиционных  
соглашений –

**695**

**КОНТРАКТОВ**  
на общую сумму свыше

**5,6**

**трлн руб.**

ОАО «РЖД» заключило  
на форуме около

**40** соглашений  
и меморандумов

## Расширили горизонты

ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ  
ПОЗВОЛИЛ РОССИЙСКИМ КОМПАНИЯМ ЗАГЛЯНУТЬ В БУДУЩЕЕ

СТР. 6

ОРГАНИЗАТОР

**Гудок**<sup>ИД</sup>  
издательский дом

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПАРТНЁР

**БЛАГОСОСТОЯНИЕ**  
НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

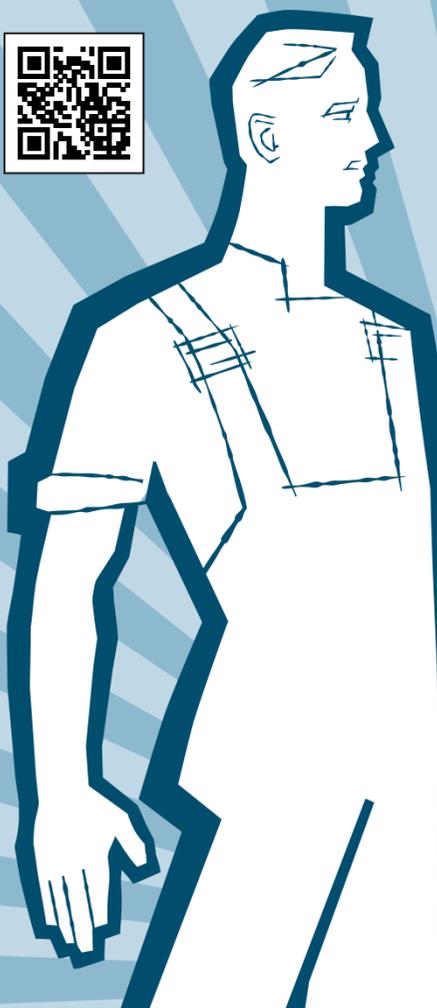
ОТРАСЛЕВОЙ ПАРТНЁР



# XI ЕЖЕГОДНЫЙ ОТРАСЛЕВОЙ КОНКУРС ДОСКА ПОЧЁТА

# 2022

# МЫ ИЩЕМ ГЕРОЕВ



# И ВЫ МОЖЕТЕ В ЭТОМ ПОМОЧЬ

# Мы хотим, чтобы все знали, какие замечательные люди трудятся и живут рядом с нами, на какие поступки они способны

12+

Отправить информацию о герое:  
[DOSKAPOCHETA@GUDOK.RU](mailto:DOSKAPOCHETA@GUDOK.RU)

8 (495) 983-08-18

Все подробности о конкурсе на сайте: [HTTP://DOSKAPOCHETA.GUDOK.RU](http://DOSKAPOCHETA.GUDOK.RU)

## От редакции



## Своя колея

**В** деловой повестке июня главной темой стало проведение XXV Петербургского международного экономического форума. Он проходил под девизом «Новый мир – новые возможности». Очевидно, что реалии нового мира связаны с перегруппировкой сил на мировой арене, беспрецедентными санкциями против России, с изменениями экономики не только нашей страны, но и Европы. Однако любой кризис – это не только испытания, это ещё и поиск решений, которые бы позволили воспользоваться новыми возможностями. Ясно, что прорубленное Петром I окно в Европу в нынешней ситуации российской экономике мало чем может помочь. Следовательно, Россия обращает свой взгляд на новые рынки и новые альянсы, позволяющие стране продвигать движение вперёд. Именно о закреплении новых союзов и поиске взаимоприемлемых вариантов сотрудничества шла речь на ПМЭФ-2022.

В рамках трека «Новый экономический порядок: отвечая на вызовы времени» состоялись сессии, посвящённые вопросам восстановления экономики и международного сотрудничества в объединениях ШОС, БРИКС и ЕАЭС. Второй тематический блок деловой программы мероприятия – «Экономика России:

новые задачи и горизонты» – посвящался вызовам, с которыми столкнулась страна. Сессии трека охватили вопросы перехода от антикризисной повестки к повышению долгосрочного потенциала экономики, состояния инвестиционного климата в регионах России, развития российского финансового рынка и научно-технического пространства, функционирования системообразующих отраслей. На форуме обсуждались темы международной кооперации в науке, цифрового суверенитета и информационной безопасности, цифровизации здравоохранения, техноэтики.

ОАО «РЖД» активно выступило на форуме. Генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров заявил, что в России наступает новая железнодорожная культура, один из принципов которой – экологичность, и отметил важность развития высокоскоростного движения: «Проекты ВСМ выгодные, они дают огромный мультипликативный эффект, они экономят время людей, и это всё трансформируется в доходы регионов, бюджета, железных дорог. А самое главное – людей». Новые стандарты обслуживания людей презентовала отраслевая медицина. Предложения по цифровизации и импортозамещению представили другие подразделения холдинга. Об этом – в июньском номере «Пульта управления».



## ТЕМА НОМЕРА Новый экономический порядок

КИРИЛЛ КУХМАРЬ/ТАСС

### Оперативка

4–5 Отраслевые новости

### Тема номера

**Новый экономический порядок**

6–9 **Расширили горизонты**

ПМЭФ-2022 позволил российским компаниям заглянуть в будущее

10–15 **Дорожные карты**

ОАО «РЖД» ищет и находит пути развития

16–19 **В интересах дела**

РЖД расширяют партнёрские связи

### Развитие

20–25 **Города растут**

Макроагломерациям нужна железная дорога

### Персонал

26–29 **Коллектив – основа успеха**

От бизнеса ждут системной работы по поддержке работников

30–33 **Благо дарить**

Как в ОАО «РЖД» реализуется программа WELL-BEING

### Целеполагание

34–37 **Диплом с ускорением**  
ОАО «РЖД» заинтересовано в выпускниках профессионалитета

38–41 **Попасть в кадр**

Какими компетенциями должны обладать молодые профессионалы

### Образование

42–45 **Связанные одной целью**

Студенты отраслевых университетов изучают Интернет вещей

46–49 **Попасть в нейросети**

Будущих железнодорожников начнут учить на цифровых кафедрах

### Практика

50–53 **Границ нет**

Студенты стран БРИКС соревновались в отраслевой компетенции

54–57 **Комбинированный формат**

Отраслевые вузы и компании внедряют воркшоп

### Психология

58–61 **Дышите глубже**

Как справиться с повышенной тревожностью

### История

62–63 **Дороги войны**

Санитарная эвакуация заработала в октябре 1941 года

### Библиотека

**Корпоративного университета РЖД**

64 **Обзор деловой литературы**

### РЕДАКЦИЯ

#### Дирекция

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Е.С. Мельникова

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

С.Ф. Шатковский

#### Редакторат

Главный редактор М.А. Маркин

Шеф-редактор И.В. Замуруева

Арт-директор К.И. Левченко

#### Служба выпуска

Выпускающий редактор М.А. Лобов

Бильд-редактор Е.Н. Малышева

Предпечатная подготовка, вёрстка

Т.В. Мацеевская

Цветокоррекция М.Ю. Саянов

#### Корректурa

Заведующая отделом О.В. Подколзина

#### Над номером работали:

Мария Абдримова, Юлия Антич, Виктория Гаджиева, Владимир Макасов, Виталий Маслюк, Дарья Чикиркина

#### Фото на обложке:

ВАЛЕРИЙ ШАРИФУЛИН/ТАСС

Информация о стратегическом партнёре – НПФ «Благосостояние» – в рамках конкурса «Доска почёта» размещается на правах рекламы

Отдел распространения:

(499) 262-89-69, (495) 624-52-37 (ФАКС)

Учредитель и издатель:

АО «Издательский дом «Гудок»

Адрес учредителя, издателя и редакции:

105066, г. Москва, ул. Старая Басманная, д. 38/2, стр. 3

Тел.: (499) 262-15-56, 262-26-53, ФАКС: (495) 624-72-61,

E-MAIL: GUDOK@CSS-RZD.RU

Перепечатка материалов без согласия

АО «Издательский дом «Гудок» запрещена.

Подписано по графику: 28.06.2022 г.

Подписано фактически: 28.06.2022 г.

Издание зарегистрировано в Федеральной службе

по надзору в сфере связи,

информационных технологий

и массовых коммуникаций.

Свидетельство о регистрации:

Эл № ФС 77-70104 от 16 июня 2017 года

## Тоннель на Транссибе пройден досрочно



ИВАН ШАПОВАЛОВ/ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО РЖД

Глава Минтранса Виталий Савельев и генеральный директор – председатель правления РЖД Олег Белозёров по видеосвязи приняли участие в завершении проходки нового Керакского тоннеля на перегоне Ковали – Ульруччи (Амурская область) на

Транссибе. Новый двухпутный электрифицированный Керакский тоннель строится рядом с действующим и станет самым длинным на Забайкальской магистрали.

Длина будущего инженерного сооружения – 926 м. На объ-

екте задействовано около 500 человек, свыше 70 единиц различной техники. Работы выполняются в круглосуточном режиме методом встречной выработки – одновременно с двух порталов.

«Завершение строительства нового Ке-

ракского тоннеля даст безопасный пропуск грузов по всей стране, станет драйвером для развития экономики многих регионов, и, что немаловажно, это строительство будет способствовать развитию новой железнодорожной инфраструктуры», – сказал Виталий Савельев.

По словам Олега Белозёрова, «Забайкальская магистраль – это самая грузонапряжённая магистраль в мире. Развитие её пропускных и провозных способностей – важнейшая задача не только для Восточного полигона, но и для всей сети РЖД». Он поблагодарил строителей за высокие темпы работ, так как проходка тоннеля завершена всего за 11 месяцев.

## Цепочка через Туркменистан

9 июня в Москве генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров и генеральный директор Агентства транспорта и коммуникаций при кабинете министров Туркменистана Мамметхан Чакыев в присутствии министра транспорта РФ Виталия Савельева подписали меморандум о взаимопонимании между ОАО «РЖД» и агентством «Туркмендемирёллары» («Туркменские железные дороги», входят в Агентство транспорта и коммуникаций).

В документе подчёркнута заинтересованность ОАО «РЖД» и агентства «Туркмендемирёллары» в обмене опытом, увеличении экспортно-импортных перевозок железнодорожным транспортом между странами, а также наращивании их транзитных потенциалов. Одним из основных направлений взаимовыгодного сотрудничества стороны определили развитие логистических коридоров, проходящих по территории Туркменистана, в том числе восточной ветви международного транспортного коридора Север – Юг.



RAILWAY.GOV.TM

## НЕ ПРОСТО СЛОВА



Третий принцип нашего долгосрочного развития – это ответственная и сбалансированная макроэкономическая политика. Во многом именно такая линия позволила нам выдержать беспрецедентное санкционное давление. Но повторю, для нас эта политика важна не только для ответа на текущие вызовы, но и в долгосрочной перспективе. Наша цель – уверенное развитие экономики на годы вперёд, снижение инфляционного бремени на граждан и бизнес, достижение в средне- и долгосрочной перспективе целевого уровня инфляции в 4%. Уже поручил правительству подготовить предложения по новым бюджетным правилам. Они должны обеспечить предсказуемость бюджетной политики, создать условия для максимального использования внешнеэкономической конъюнктуры. Всё это нужно, чтобы укрепить фундамент экономического роста, решать инфраструктурные и технологические задачи, что является базой для повышения благополучия граждан.

<...>В этой связи шестой, на мой взгляд, сквозной, объединяющий нашу работу принцип развития – это достижение настоящего технологического суверенитета, создание целостной системы экономического развития, которая по критически важным составляющим не зависит от иностранных институтов. Повторю, технологическое развитие – это сквозное направление, которое определит не только текущее десятилетие, но и весь XXI век.

**Владимир Путин,**  
президент РФ,  
пленарное заседание Петербургского международного экономического форума  
17 июня 2022 года

## ТЛЦ в Приморье повысит качество

В июне ОАО «РЖД», Минтранс России, правительство Приморского края, АО «Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики» и компания «Фрейт Вилладж Приморский» заключили соглашение о взаимодействии при реализации проекта транспортно-логистического центра (ТЛЦ) Приморский в рамках ведомственного проекта «Формирование сети транспортно-логистических центров» на территории опережающего развития «Михайловский» в Уссурийском городском округе Приморского края. Подпись под

документом поставили замглавы Минтранса Валентин Иванов, заместитель председателя правительства Приморского края Николай Стецко, заместитель генерального директора – начальник Центра фирменного транспортного обслуживания Алексей Шило, и. о. генерального директора АО «КРДВ» Николай Запрягаев и представитель ООО «ФВ Приморский» Светлана Панжина.

Целью проекта является снижение логистических издержек, повышение скорости и надёжности доставки грузов.

## Культурное путешествие



123RF/LEGION-MEDIA

Холдинг «РЖД» разработал новый круговой туристический маршрут Москва – Санкт-Петербург-Балтийский – Новый Петергоф – Санкт-Петербург-Витебский – Павловск – Москва. За одну поездку в двухэтажном поезде пассажиры «Культурного Петербурга» смогут посетить достопримечательности, увидеть разведение мостов и проехать часть пути по железной дороге в поезде на паровозной тяге. Поезд отправится в рейс 18 июля в 22.20 с Ленинградского вокзала Москвы и прибудет обратно на этот же вокзал 21 июля в 09.47. Он станет настоящим отелем на колёсах. В составе поезда также будет вагон-ресторан, где туристы смогут заказать горячее питание, прохладительные напитки и десерты.

# Тема номера Новый экономический порядок»



ВИКТОРИЯ ВИАТРИС/ТАСС



## Расширили горизонты

Петербургский международный экономический форум позволил российским компаниям заглянуть в будущее

**Ю**билейный, XXV Петербургский международный экономический форум прошёл в условиях беспрецедентного санкционного давления на Россию. Поэтому и деловая программа форума включала обсуждение вызовов, с которыми столкнулась страна. Несмотря на то что экономика России обладает большим потенциалом и запасом устойчивости, в короткие строки государству и бизнесу предстоит решить сразу несколько серьёзных задач, в том числе по выстраиванию новых логистических цепочек, повороту на восток, поиску новых партнёров и импортозамещению.

ПМЭФ проходил с 15 по 18 июня под девизом «Новый мир – новые возможности». В крупнейшем деловом событии приняли участие более 14 000 человек из 130 стран мира. При этом 81 страна направила своих официальных представителей.

### Экономический блицкриг не удался

Выступая на пленарном заседании форума, президент России Владимир Путин заверил, что в РФ шаг за шагом стабилизируется экономическая ситуация.

«Мрачные прогнозы относительно перспектив российской экономики, которые звучали ещё в начале весны, не сбылись. Сегодня наша задача – создать условия для наращивания производства, для увеличения предложения на внутреннем рынке и сбалансированно с ростом предложения восстанавливать конечный спрос и банковское кредитование экономики», – сказал он.

Было отмечено, что уже сейчас наблюдается волна улучшения экономических прогнозов. Так, Центробанк снизил прогноз по инфляции (с 18–23% до 14–17% в 2022 году). После начала специальной военной операции на Украине Минэкономразвития предполагало, что ВВП в России в этом году может снизиться на 7–8%, однако сейчас прогноз изменился в лучшую сторону: по году ожидается уменьшение ВВП на 3–5%.

Тем не менее председатель ЦБ Эльвира Набиуллина признаёт: «Нынешние условия изменились надолго для России, если не навсегда. Сейчас необходимо проявлять гибкость и уметь быстро реагировать на меняющуюся ситуацию».

СЕРГЕЙ САВОСТЬЯНОВ/ТАСС

# Тема номера Новый экономический порядок



АРКАДИЙ ШАПОВАЛОВ/ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»

По её словам, нужно переосмыслить выгоды от экспорта и наконец-то думать о том, что значительная часть производства должна работать на внутренний рынок.

В беспрецедентных условиях главным вызовом становится обеспечение структурной перестройки российской экономики, считает глава «Сбера» Герман Греф.

«И действовать здесь нужно на длинном горизонте, сформировав желаемый образ отечественной экономики в 2030 году. Россия – удивительная страна, ко-

торой удавалось в самой невозможной ситуации реализовать всегда оптимистичную стратегию, добиться результата», – подчеркнул он.

## Коридор возможностей

Министр РФ по развитию Дальнего Востока и Арктики Алексей Чекунков убеждён: поворот на восток неизбежен. «У нас есть очень много того, что нужно Азии. В первую очередь, конечно, природные ресурсы», – отметил глава ведомства.

**Сегодня наша задача – создать условия для наращивания производства, для увеличения предложения на внутреннем рынке и сбалансированно с ростом предложения восстанавливать конечный спрос и банковское кредитование экономики**

**Чтобы помочь компаниям наших стран наладить логистические, кооперационные связи, формируем развитие транспортных коридоров, увеличиваем пропускную способность железных дорог на восточном, южном и других направлениях**

Генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров, выступая на сессии ПМЭФ «Фундамент устойчивого развития: строительство и ЖКХ как основа экономического роста» подчеркнул, что компания полностью выполняет все параметры по строительству Восточного полигона.

«Для нас строительство – это развитие. У ОАО «РЖД» изменились транспортные потоки, логистика. А это значит, что нужно строить больше, возможно, в других направлениях», – сказал глава холдинга.

Россия будет наращивать экономическое сотрудничество с заинтересованными государствами, продвигать совместные проекты. «Чтобы помочь компаниям наших стран наладить логистические, кооперационные связи, формируем развитие транспортных коридоров, увеличиваем пропускную способность железных дорог, перевалочные мощности портов в Арктике, на восточном, южном и других направлениях. Рассчитываем, что уже в скором времени грузопоток по этому маршруту начнёт уверенно расти», – сказал глава государства.

Среди основных направлений сотрудничества, предусмотренных меморандумом о сотрудничестве, который подписали Олег Белозёров и председатель правления «Казахстанских железных дорог» Нурлан Сауранбаев, – взаимодействие по развитию транспортных коридоров и реализация транзитного потенциала железных дорог России и Казахстана, согласованное развитие железнодорожной инфраструктуры и транспортно-логистического комплекса, привлечение грузопотоков сырьевой неэнергетической промышленной продукции и продукции АПК на железные дороги России и Казахстана, совершенствование тарифной политики и развитие регулярных контейнерных сервисов.

Также достигнута договорённость о расширении применения безбумажной технологии при перевозках грузов, развитии железнодорожных пунктов пропуска через государственную границу Казахстана и России. Кроме того, меморандум предусматривает возможность сотрудничества в части развития железнодорожной инфраструктуры новых казахстанско-китайских погранпереходов.

Не менее важное значение для РЖД имеет сотрудничество с Китаем.

«Слаженная работа РЖД и «Китайских железных дорог» является одной из главных составляющих успешного развития торгово-экономических отношений России и Китая, а также евро-азиатских транспортных связей», – сказал Олег Белозёров на видеовстрече с председателем совета директоров государственной корпорации «Китайские железные дороги» Лу Дунфу.

Стороны договорились об увеличении объёмов передачи грузов через погранпереходы, а также переход на электронный юридически значимый документооборот с контролирующими органами.

Олег Белозёров подчеркнул, что для РЖД развитие перевозок контейнерными поездами в сообщении Китай – Европа – одна из приоритетных задач. Важным условием для успешного развития транзитных перевозок среди прочего он назвал диверсификацию грузопотоков. В частности, он рассказал, что в прошлом году существенно возросли перевозки через восточные маршруты (Забайкальск, Гродеково) и центральный (через Монголию). При этом транзит через Монголию увеличился в три раза. Он также отметил, что компания работает над развитием транзитных перевозок из Вьетнама.

ПУЛЬТ

Виталий Маслюк

# Тема номера Новый экономический порядок»



АНТОН НОВОДЕЖКИН/ТАСС

## Дорожные карты

ОАО «РЖД» ищет и находит пути развития

**Ш**тербургский международный экономический форум (ПМЭФ-2022) продемонстрировал готовность российских железнодорожников продолжать развитие в любых условиях. При этом не было пренебрежения к трудностям, к которым привели жёсткие санкции со стороны недружественных стран, – было обсуждение вариантов выхода из сложившейся ситуации и определение точек роста.

### Международное сотрудничество

В ходе дискуссии «Страны БРИКС: углубляя торгово-экономическое сотрудничество» на форуме первый замглавы ОАО «РЖД» Сергей Павлов отметил важность совместного развития отрасли на международном уровне.

«Уверен, если мы вместе будем заниматься развитием железных дорог согласованно, это будет катализатором, который покажет возможности не только железнодорожного транспорта, а вообще развития транспортной системы стран-участниц для взаимного развития экономик на благо граждан», – подчеркнул он.

Особое внимание Сергей Павлов уделил «зелёной повестке», акцентировав внимание на том, что ОАО «РЖД» занимает лидирующее место по энергоэффективности и безопасности железнодорожных перевозок, а также по эксплуатационным показателям и готово делиться наработками с партнёрами.

Вторым важным направлением, по его мнению, является увеличение товарооборота с Ки-



АЛЕКСАНДР РОМИН/ТАСС

таем (в прошлом году объём перевозок составил почти 100 млн тонн, в этом году ожидается рост показателя), а также с Индией (в этом году товарооборот России и Индии увеличился на 46%).

Кстати, завершена подготовка ТЭО модернизации участка Нагпур – Секундерабад и реализуется пилотный проект по внедрению российской системы удалённой диагностики и мониторинга устройств сигнализации на индийской Северной железной дороге. Кроме того, прорабатывается телекоммуникационный проект по созданию трансграничного канала обмена данными между странами.

ОАО «РЖД» видит потенциал в развитии интермодальных перевозок по западной ветви коридо-

**ОАО «РЖД» видит потенциал в развитии интермодальных перевозок по западной ветви коридора Север – Юг через территорию России, Азербайджана и Ирана, а также по восточной ветви через Туркменистан и по транскаспийскому маршруту**

# Тема номера Новый экономический порядок



ра Север – Юг через территорию России, Азербайджана и Ирана, а также по восточной ветви через Туркменистан и по транскаспийскому маршруту.

Компания готова продолжать сотрудничество с коллегами из Бразилии по проектным инициативам как в области строительства железнодорожной инфраструктуры, так и в области управления или консалтинга. Кроме того, ОАО «РЖД» поддерживает рабочие контакты с национальным оператором железнодорожной системы ЮАР, в том числе в области управления тяжеловесным движением, выявлении узких мест и внедрении новых технологий.

Сергей Павлов отметил, что холдинг активно взаимодействует с Новым банком развития,

локомотива, работающих на газе. Ещё семь таких маневровых локомотивов «Газпром» намерен до 2024 года приобрести для собственных нужд.

Заместитель министра промышленности и торговли России Альберт Каримов сообщил, что большинство крупных машиностроителей, включая локомотивостроителей, сегодня обладают возможностью серийного производства газомоторной техники, а государство их в этом поддержит.

## Чистая энергия

Пилотный проект по переходу на чистую энергию пройдет на Сахалине. К 2024 году на Саха-

**По оценкам экспертов, в перспективе более 9 тыс. тепловозов могут быть заменены на тяговый подвижной состав, работающий на газовом топливе**

который занимается финансированием инфраструктурных проектов и проектов устойчивого развития в государствах БРИКС и развивающихся странах.

## Жмём на газ

Участвуя в панельной дискуссии «Пути к устойчивому будущему: «зелёная» альтернатива традиционному топливу», заместитель генерального директора – главный инженер ОАО «РЖД» Анатолий Храпцов предложил синхронизировать внедрение газомоторных локомотивов и развитие инфраструктуры для заправки подвижного состава.

По оценкам экспертов, в перспективе более 9 тыс. тепловозов могут быть заменены на тяговый подвижной состав, работающий на газовом топливе. Согласно информации ПАО «Газпром», машиностроители намерены построить для РЖД до 2024 года 51 маневровый и 33 магистральных

лине появится восемь пассажирских поездов на водороде. «Там не будет дизелей, а только чистая энергия», – пояснил первый заместитель гендиректора ОАО «РЖД» Сергей Кобзев в ходе дискуссии «Здоровый климат: каким он должен быть?».

Уже в текущем году компания планирует представить первый электроаккумуляторный локомотив для маневровой работы. Такие локомотивы могут заменить работающие сегодня на станциях дизельные маневровые машины.

Сергей Кобзев подчеркнул, что «Российские железные дороги» продолжают двигаться по пути сохранения климата. Он отметил, что сотрудничество с РАН, с ведущими учебными заведениями страны, общественными организациями, а также интеграция системы экологического мониторинга в систему Росгидромета сопровождает все проекты РЖД по модернизации и расширению железных дорог, в частности в Байкальской природоохранной зоне.

## Трансформация рынка логистики

На сессии «Новые вызовы – новая логистика» представители холдинга подтвердили, что задача по увеличению пропускной способности Восточного полигона с 144 до 158 млн тонн будет выполнена к концу года, а также будет удвоено число тяжеловесных поездов – это тоже поможет нарастить объёмы перевозок в восточном направлении.

В сложившихся условиях это направление востребовано грузоотправителями. Так, по словам заместителя генерального директора ОАО «РЖД» – руководителя Центра фирменного транспортного обслуживания Алексея Шило, у ОАО «РЖД» появилось около 700 новых клиентов, которые начали отправлять продукцию на восток.

В течение года на Восточный полигон планируется поставить 132 локомотива, которые могут водить поезда повышенной массы – 7100 тонн. «В этом году удвоим число тяжеловесных поездов на Восточном полигоне. Также проводим эксперименты с поездами массой 8200 тонн. По той же инфраструктуре пытаемся большой объ-

ём грузов перевезти меньшим количеством поездов. Предпосылки, чтобы этого достичь, есть», – рассказал Алексей Шило.

Трансформация рынка логистики также привела к росту спроса на перевозки по МТК Север – Юг: по данным компании, объём перевозок по коридору в этом году вырос на 26% к уровню 2021 года.

В холдинге уже есть планы по развитию пропускных способностей на этом направлении. «Для увеличения пропускной способности погранперехода Самур (граница с Азербайджаном) РЖД до 2025 года планируют построить дополнительную станцию на границе с Азербайджаном – Самур-2. Это тоже позволит нарастить объёмы. Заинтересованность всех сторон в развитии коридора должна дать результат», – сказал Алексей Шило.

## Цифровизация на марше

В ходе дискуссии «Цифровая революция персональной логистики» на полях ПМЭФ заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Евгений Чаркин рассказал об основных направлениях в сфере пассажирских перевозок: цифро-



# Тема номера Новый экономический порядок



ВИКТОР КАЗАРИН

ПЕТР КОВЧЕВ/ТАСС

визация услуг, мультимодальные возможности, дополнительные сервисы и билетные решения для регионов.

«Мы запустили новый сервис Travel.RZD (в марте 2022 года. – Ред.). У этого были вполне понятные предпосылки. Во-первых, степень цифровизации взаимодействия с пассажирами – в этом году она достигла 75%. Если мы говорим про дальнейшее следование, то, по статистике, порядка 30% людей, которые покупают билеты, планируют совершить путешествие. С помощью нехитрой арифметики можно сказать, что наша аудитория – примерно 20 млн туристов», – сообщил Евгений Чаркин.

Среднемесячная посещаемость портала составляет порядка 150 тыс. человек, с его помощью забронированы места в отелях более 100 городов России от Калининграда до Южно-Сахалинска. Ожидается, что сервис будет регулярно пополняться новыми возможностями, например через него можно будет купить билеты в театр.

Пилотный проект МААС тестируется в Самаре: в одном ресурсе можно купить билет как на отдельные виды транспорта, так и на всю мультимодальную поездку. На очереди для внедрения Казань, Нижний Новгород и Сахалин, отметил Евгений Чаркин.

### Медицина на колёсах

Руководитель сети клиник «РЖД-Медицина» Елена Жидкова выступила в роли спикера на сессии «Импортозамещение в здравоохранении: новые точки роста».

«В 2021 году в целях повышения доступности и качества медицинской помощи работникам ОАО «РЖД», проживающим в населённых пунктах с отсутствующей или неразвитой инфраструктурой, мы запустили 16 передвижных медицинских комплексов «Везём здоровье людям». Они предназначены для оказания многопрофильной медицинской консультативно-диагностической и профилактической помощи работникам желез-



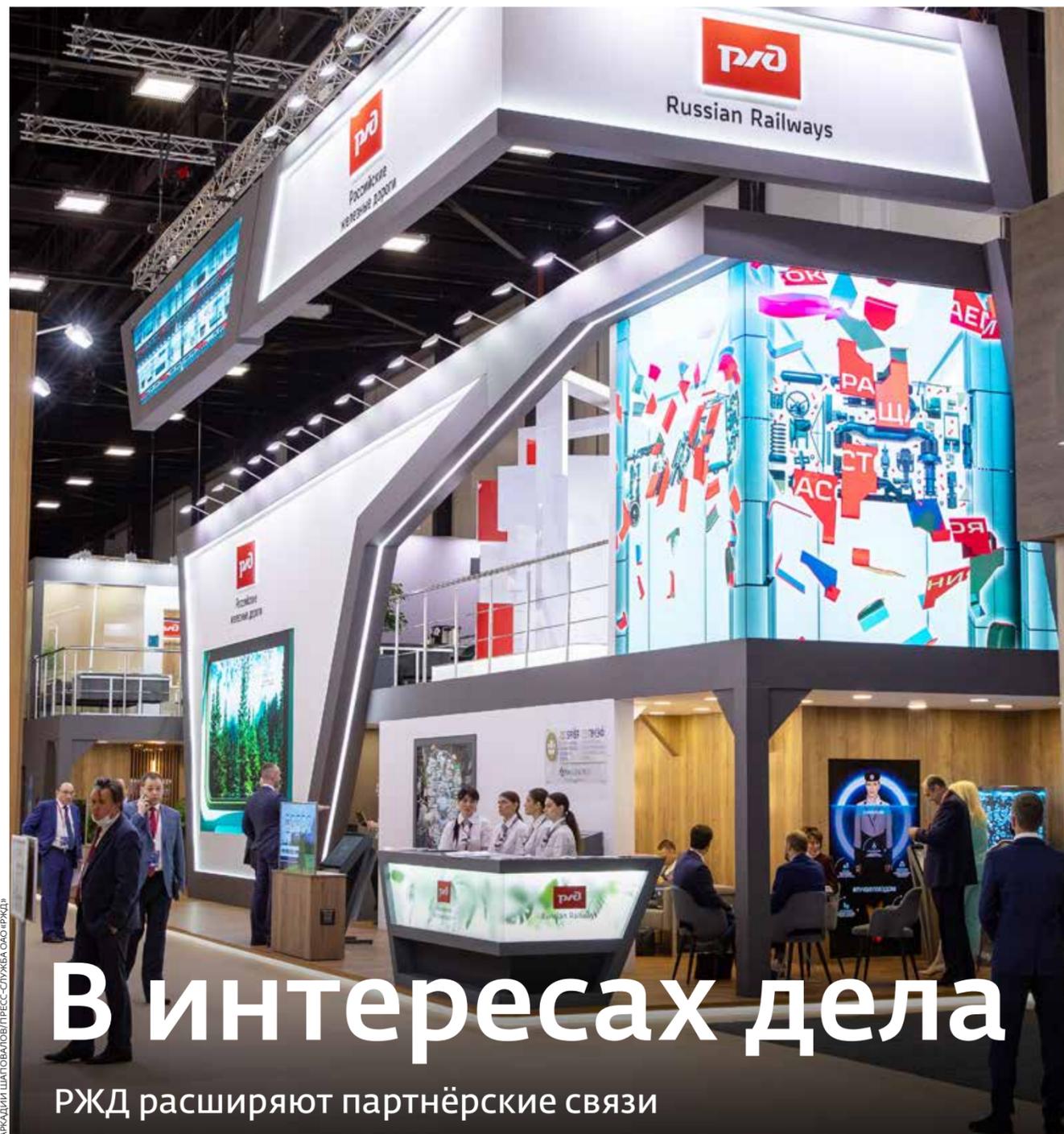
нодорожного транспорта, а также населению отдалённых мест проживания и малых населённых пунктов», – отметила Елена Жидкова. Говоря об импортозамещении, руководитель сети «РЖД-Медицина» подчеркнула, что ПМК созданы на базе оборудования отечественного производства – НПО «МЕДКАР» и НПО «АМИКО». Комплексы позволяют оказывать такие услуги, как диспансеризация, периодические медицинские осмотры, вакцина-

ция, check-up. Каждый ПМК ежедневно проводит от 80 до 110 медицинских осмотров. А в 2024 году будет запущен новый медицинский поезд, включающий в себя 12 вагонов, где будут оказывать практически всю амбулаторно-поликлиническую помощь и где будет оборудование для всех видов диагностики. «Это будет полномасштабная поликлиника на колёсах», – сказала Елена Жидкова.

ИРИНА ИВАНОВА

**В 2024 году будет запущен новый медицинский поезд, включающий в себя 12 вагонов, где будут оказывать практически всю амбулаторно-поликлиническую помощь и где будет оборудование для всех видов диагностики**

# Тема номера Новый экономический порядок



## В интересах дела

РЖД расширяют партнёрские связи

**В**о время Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ-2022) ОАО «РЖД» и структуры холдинга заключили около сорока соглашений и меморандумов. Они касаются цифровой трансформации, перевозок и логистики, импортозамещения. Отдельный пакет документов связан с развитием регионов страны.

### Надёжное партнёрство

За три дня проведения ПМЭФ его участниками было заключено 695 соглашений на сумму 5,6 трлн руб (учтены соглашения,

дернизацию объектов железнодорожной инфраструктуры.

«В условиях беспрецедентных внешних ограничений и вызовов, с которыми столкнулась наша страна, очень важно объединить усилия всех отраслей экономики для поддержания экономической и социальной стабильности», – прокомментировал генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров.

По его словам, финансовая поддержка банка позволит частично заместить вышедшие лимиты европейского рынка и продолжить финансирование важных проектов инфраструктурного развития нашей страны.

хранить уникальный коллектив и обеспечить связанность нашей страны».

С ещё одним партнёром – «Почтой России» – железнодорожники продолжают развивать мультимодальные логистические продукты. Для этого компании до конца 2022 года создадут совместный проектный офис. Дорожную карту с дальнейшими шагами по сотрудничеству подписали Олег Белозёров и генеральный директор АО «Почта России» Максим Акимов.

### Цифровые и инновационные решения

Сразу несколько подписанных документов на ПМЭФ касаются во-

*Сотрудничество предполагает создание новых грузовых вагонов. Это будет совершенно другой уровень качества, который станет основой для формирования принципиально новых транспортно-логистических продуктов*

сумма которых не является коммерческой тайной. – Ред). Как подсчитали в Фонде «Росконгресс», одной из наиболее крупных сделок юбилейного форума стало подписание между ОАО «РЖД» и банком ВТБ кредитного соглашения с лимитом на сумму до 630 млрд руб. с максимальным сроком траншей до пяти лет. Средства будут направлены на финансирование текущей деятельности компании, а также на приобретение, ремонт и мо-

Комментируя подписание документа, президент – председатель правления ВТБ Андрей Костин сообщил: «С РЖД нас связывает долгосрочное сотрудничество. Для такой протяжённой страны, как Россия, обеспечение бесперебойной работы железнодорожных перевозок жизненно необходимо. В условиях ограниченного доступа на рынки долгового капитала поддержка ВТБ позволит компании продолжить реализацию инфраструктурных проектов, со-

просов цифровизации. Так, РЖД и «Сбер» договорились сотрудничать в сфере технологических и цифровых платформенных решений для повышения эффективности деятельности.

«Мы уже много лет сотрудничаем с РЖД, причём в последнее время не только в финансовой, но и в цифровой сфере. Соглашение, которое мы заключили, охватывает такие инновационные продукты, как Platform V, SberUnity и Visper. Это новейшие решения, кото-

# Тема номера Новый экономический порядок



АРКАДИЙ ШАПОВАЛОВ / ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»



АЛЕКСАНДР РОМИН / ГАС



ДОНАТ СОРОКИН / ГАС



АРКАДИЙ ШАПОВАЛОВ / ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»

рые позволяют трансформировать клиентский опыт, повысить технологическую эффективность компании», – пояснил президент, председатель правления Сбербанка Герман Греф.

С «МегаФоном» железнодорожники будут взаимодействовать в области информационной безопасности, внедрения технологий Интернета вещей, развития услуг технологической и корпоративной связи. Так, наработки компании, связанные с использованием стандарта связи Nb-IoT, дополнят проводимую в РЖД работу по внедрению технологий Интернета вещей стандарта LPWAN XNB. Это позволит в режиме реального времени собирать информацию с более чем 385 тыс. объектов компании, включая подвижной состав, и передавать в информационные системы компании.

Партнёром холдинга по цифровой трансформации стал и VK – компании будут совместно раз-

рабатывать и внедрять технологические решения для развития IT-инфраструктуры.

«Холдинг «РЖД» располагает одним из самых масштабных в стране комплексов IT и связи, в котором работают свыше 30 тыс. человек. Компания создаёт собственные цифровые решения и является якорным заказчиком IT-решений для рынка. Мы заинтересованы в сильных партнёрах для обеспечения высоких темпов цифровой трансформации, синергии инновационных решений от обеих компаний», – добавил Олег Белозёров.

Генеральный директор VK Владимир Кириенко считает, что «партнёрство с РЖД поможет создавать новые удобные и быстрые цифровые сервисы для сотрудников и клиентов компании».

## Набор скорости

В России будет реализован проект по развитию линейки скоростно-

го подвижного состава. Разработкой и изготовлением подвижного состава «Российские железные дороги» будут заниматься в партнёрстве с «РМ Рейл».

Соответствующая договорённость также была достигнута на ПМЭФ-2022. Проект предполагает разработку и изготовление крытого вагона для перевозки грузов на палетах и платформы для крупнотоннажных контейнеров. Обе модели будут оборудованы тележками с конструкционной скоростью 140 км/ч.

«Одной из целей «Транспортной стратегии Российской Федерации до 2030 года» является увеличение скорости перевозок грузов. Подписание соглашения с «РМ Рейл» в полной мере послужит этой цели, так как наше сотрудничество предполагает создание новых грузовых вагонов, которые смогут обеспечить скоростное сообщение. Это будет совершенно другой уровень качества и эффективно-

**Холдинг «РЖД» располагает одним из самых масштабных в стране комплексов IT и связи, в котором работают свыше 30 тыс. человек. Компания создаёт собственные цифровые решения и является якорным заказчиком IT-решений для рынка**

сти грузовых перевозок, он станет основой для формирования принципиально новых транспортно-логистических продуктов», – пояснил заместитель генерального директора – главный инженер ОАО «РЖД» Анатолий Храпцов.

## Территориальное развитие

Более десяти соглашений руководители холдинга и дочерних предприятий подписали с руководителями субъектов Федерации. Среди них Тверская, Тульская, Ярославская области, Приморский край, Республика Дагестан. Например,

соглашение с Тверской областью касается строительства Западного моста в столице региона. Проект предполагает передачу в собственность Тверской области автодорожного путепровода в Заволжском районе Твери и реконструкцию железнодорожного моста через проспект Калинина в Пролетарском районе города. Подписанное на ПМЭФ соглашение предполагает привлечение инвестиций в размере 13,4 млрд руб.

Соглашение с Тульской областью касается разработки и производства «Тулажелдормашем» путевой

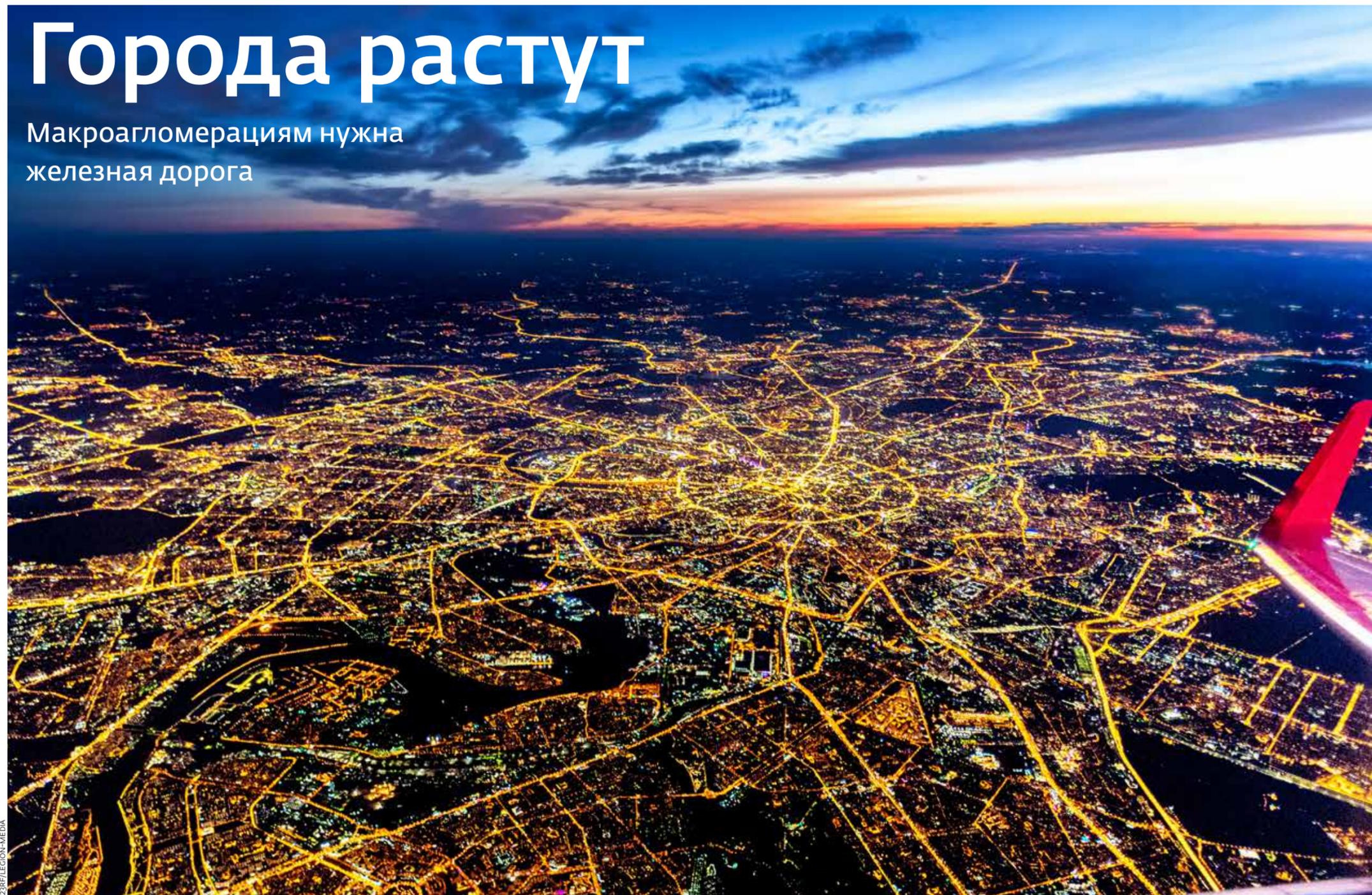
техники мирового уровня, которая будет покрывать потребности РЖД. Объём инвестиций составит почти 2 млрд руб. «Правительство Тульской области окажет всестороннюю поддержку в реализации инвестиционного проекта. Реализация проекта отвечает целям не только отдельно взятого региона, но и задачам и стратегическим целям, поставленным Правительством РФ и президентом Владимиром Путиным», – подчеркнул глава Тульской области Алексей Дюмин.

Виталий Маслюк



## Города растут

Макроагломерациям нужна железная дорога



**В** ближайшие десятилетия тренд на урбанизацию не только сохранится, но и ускорится. России, как крупнейшему по территории государству, также предстоит пойти по пути создания макроагломераций, в том числе за Уралом и на Дальнем Востоке. Железная дорога станет каркасом для их создания.

### Раздвинуть границы

На сегодняшний день всего 900 городов планеты дают 60% мирового ВВП – это примерно \$60 трлн в год. Поэтому вполне закономерно, что по всему миру появляются мегаагломерации, связывающие несколько крупных городов, а также средних и малых в единое целое. При такой ситуации транспортная доступность основных центров «одного большого города» составляет около 1–1,5 часа. Подобные территории являются зонами концентрации производства технологий, источником новых смыслов и человеческого капитала.

В России за последние 10 лет число проживающих в агломерациях увеличилось на 9%. Это в три раза больше, чем десятилетием ранее. «Темпы показывают: даже в высокоурбанизированной стране остаётся возможность для ускоренного, опережающего роста агломераций. При этом постковидная реальность несколько примирила вот это противоречие между ростом агломераций и стягиванием населения. IT-связь, удалёнка расширили границы агломераций. Потому что стало возможно жить подальше, работать дистанционно, раз в неделю приезжать по делам», – рассказал во время ПМЭФ министр экономического развития РФ Максим Решетников.

На сегодняшний день в России две макроагломерации – Московская и Санкт-Петербургская.

«Московская агломерация, которая включает Москву, Московскую область и часть прилегающих территорий других областей, сегодня создаёт 26% российского ВВП. И эта доля всё время растёт, потому что эта агломерация очень динамичная: там большая синергия, не нужны нефтяные скважины», – говорит председатель Счётной палаты России Алексей Кудрин.

Питерская агломерация – это 6% федерального ВВП. «То есть два региона создают больше 30% ВВП. Причём дальше по стране всё очень неравномерно распределяется. И если мы ничего не будем делать, то их скорость будет опережать по развитию другие территории и они будут на себя дальше стягивать все силы страны», – предупредил Алексей Кудрин.



СЕРГЕЙ ПУШЕВ/ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»

По словам Максима Решетникова, агломерационные эффекты Москвы – Нижнего Новгорода получают даже выше, чем Москвы – Санкт-Петербурга. «Это происходит потому, что по второму направлению больше «цепляем» населённых пунктов», – добавляет глава Минэкономразвития.

## Города становятся ближе

Основа любой агломерации – регулярное скоростное транспортное сообщение. Генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров, выступая на сессии Петербургского международного экономического форума «Фундамент устойчивого развития: строительство и ЖКХ как основа экономического роста», напомнил, что железная дорога проходит по 850 городам страны, в которых проживают

около 100 млн человек. И этими возможностями надо пользоваться.

В качестве примера он привёл опыт Москвы.

«Москва сегодня абсолютно другой город именно благодаря инновациям на железнодорожном транспорте – это и новые рельсы, шумозащитные экраны, абсолютно другой подвижной состав, следовательно, совершенно другое качество городской среды», – сказал глава холдинга.

«В Москву на скоростных электричках приезжают работать люди из соседних регионов. Созданные транспортные коридоры «схлопывают» существующее расстояние. Это как раз то самое важное, что позволяет усилить синергию и кооперацию между крупными городами и при этом никуда не переезжать», – говорит заместитель мэра Москвы в правительстве Москвы по вопросам экономической политики и имущественно-земельных отношений Владимир Ефимов.

Однако текущая экономическая и политическая ситуация скажется на процессе формирования агломераций.

«Отдельный момент – структурные изменения, которые сейчас идут и будут ускоряться. Они тоже дают новые шансы агломерациям. Явно новые возможности появляются у Дальнего Востока, у Сибири. Сложнее, может быть, будет европейской части России, особенно Северо-Западу, который обслуживал достаточно мощный транзит, а теперь эти потоки переориентируются. Но это вопрос адаптации экономики и опять-таки новых возможностей», – подчёркивает Максим Решетников.

Алексей Кудрин считает, что в РФ возможно появление в обозримом будущем ещё минимум трёх-

**Созданные транспортные коридоры «схлопывают» существующее расстояние. Это как раз то самое важное, что позволяет усилить синергию и кооперацию между крупными городами и при этом никуда не переезжать**

**Москва сегодня абсолютно другой город именно благодаря инновациям на железнодорожном транспорте – это и новые рельсы, шумозащитные экраны, другой подвижной состав, следовательно, совершенно другое качество городской среды**

четырёх макроагломераций. Следовательно, можно будет диверсифицировать поток рабочей силы и рассредоточить вклад в экономику.

«Если соединить скоростными путями несколько областных центров, это будет единая агломерация, части которой подпитывают друг друга. Там возникнет новая мобильность капитала, товаров, населения, научно-технологических разработок и больше выбора населению места работы. Эффективность от такого рода синергии выше», – добавил Алексей Кудрин.

На Урале макроагломерация может появиться между Екатеринбург и Челябинском. По словам губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева, сейчас готовится к запуску «Ласточка» между Екатеринбург и Челябинском. «Она будет идти не по прямой, а по существующему маршруту, но это уже шаг вперёд к созданию именно макроагломерации. Главное условие развития любой агломерации – транспортные и инженерные коммуникации. И это невозможно без поддержки ОАО «РЖД». Когда мы объединяемся, становимся ближе – это выгодно для всех», – сказал он.

## Решения для агломераций

Развитие транспортной инфраструктуры влияет на облик городов. Например, уже в ближайшем будущем в крупных городах будет осваиваться пространство над объектами железной дороги (см. справку). Для этого разрабатывается «Стандарт развития вокзальных комплексов и прилегающих территорий ОАО «РЖД».

«В нынешней ситуации такие инновационные элементы будут востребованы», – сказал на ПМЭФ Олег Белозёров.

Стандарт станет набором руководящих принципов проектирования объектов пассажирской инфраструк-

туры. Такой подход может быть востребован в крупных агломерациях. Такой проект, вероятнее всего, будет реализован в Москве совместно с ВЭБ.РФ. Он предполагает создание пешеходной зоны над путями Белорусского вокзала. Также перспектива есть в Казани, в районе вокзала Казань-2.

«В Москве уже проектируется большая пешеходная зона, которая расположится прямо над путями. Сейчас такое строительство возможно, мы готовы предоставлять участки под проектирование и создание объектов над путями. Для нас сейчас абсолютно понятно с точки зрения земельного законодательства, с точки зрения наших корпоративных процедур, как такие территории вовлекать в оборот. И мы видим, что в определённых частях Москвы, прежде всего, есть спрос на такой вид строительства», – пояснил заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Александр Плутник.

По словам генерального директора «АС&АД АРХИТЕКТУРНОЕ БЮРО» Алексея Даниленко, исторически сложилось так, что вокзалы строились преимущественно в центральных частях городов. При этом подъездные пути к ним могут занимать от 80 м до нескольких километров в длину. «Они разрывают городскую территорию и затрудняют движение автотранспорта. За счёт надпутевого строительства в процессе редевелоппмента эти железнодорожные зоны были бы востребованы для самых разных нужд: под коммерческие объекты, пешеходные зоны и парковки», – сказал специалист,

## Начать с малого

Регионы заинтересованы не только в развитии макроагломераций, но и в укреплении транспортных

# Развитие



РОМАН БОВКОВ/ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»



ИВАН ШАГОВАТОВ/ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»

**Если соединить скоростными путями несколько областных центров, это будет единая агломерация, части которой подпитывают друг друга. Там возникнет новая мобильность капитала, товаров, населения, научно-технологических разработок**

связей внутри близлежащих регионов. «Запустив «Ласточку» внутри нашего региона (Нижний Тагил, Каменск-Уральский, Первоуральск), мы увидели, насколько увеличилось сообщение, пассажиропоток, активность населения», – добавляет Евгений Куйвашев.

Для повышения качества обслуживания пассажиров и улучшения транспортной доступности субъектов РФ холдинг «РЖД» постоянно расширяет географию курсирования скоростных поездов. Например, с 1 июля между Нижним Новгородом и Кировом нач-

нёт курсировать новый межрегиональный скоростной электропоезд «Ласточка» № 720/719. Поезд будет курсировать ежедневно, отправляясь из Нижнего Новгорода в 17.52 и прибывая в Киров в 22.51. Из Кирова он будет отправляться в 06.21, прибывать в Нижний Новгород в 11.20. В пути поезд будет находиться 5 часов. Это в среднем на час быстрее других поездов дальнего следования, курсирующих по маршруту сегодня.

А с конца апреля между Ростовом-на-Дону и Новороссийском (без заезда в Таганрог) курсиру-

ет дневная «Ласточка». Время в пути – порядка 5 часов.

«Противопоставление, что только агломерации развиваются, тоже неправильное. Мы с вами прекрасно понимаем: шансы на развитие есть у очень разных населённых пунктов, и всё зависит от инициативы на

местах. Сельское хозяйство, туризм, освоение рудной базы – всё это идёт не в агломерациях, формируются абсолютно самостоятельные и эффективные центры. Не только крупными проектами формируется развитие», – заключил Максим Решетников.

**ПУЛЬТ**  
Виталий Маслюк

## СПРАВКА

Впервые технологию надпутевого строительства железнодорожники реализовали при строительстве вокзала Адлер к Олимпиаде-2014. Главный вестибюль вокзала, зал ожидания и распределительный зал для пассажиров расположены на высоте 10 м над путями. Это один из самых

крупных пассажирских терминалов в России. Он состоит из 7 уровней, его общая площадь составляет почти 30 тыс. кв. м. Новый вокзал станции принимает 3-5 тыс. пассажиров в час в обычном режиме эксплуатации, а в день открытия Олимпийских игр пассажиропоток вокзала составил 20 тыс.

пассажиров. Визитной карточкой вокзала стал пешеходный мост с выходом к Чёрному морю. При строительстве вокзала использовались современные технологии, в том числе в области энергосбережения. На кровле автостоянки вокзала установлены солнечные батареи, за счёт

которых осуществляется теплоснабжение. Также они практически полностью обеспечивают потребность здания в горячей воде. Они поглощают и преобразуют солнечную энергию, переносимую видимым светом и ближним инфракрасным излучением, в тепловую.



## Коллектив – основа успеха

От бизнеса ждут системной работы по поддержке работников

**К**онцепция устойчивого развития, принятая ООН, предполагает экономический рост, который не наносит вреда окружающей среде и способствует социальному благополучию всего населения. В условиях внешнего давления на Россию вопросы социальной ответственности работодателей начинают занимать доминирующие позиции. О том, какие механизмы поддержки работников актуальны сегодня, шла речь на XXV Петербургском международном экономическом форуме во время сессии «Перезагрузка S: как изменятся социальные программы в новых реалиях?».

Модератор дискуссии, председатель комитета Госдумы по молодёжной политике Артём Метелев отмечает, что сегодня бизнес дополняет государство по очень многим параметрам, улучшая качество жизни людей, и понимает свою ответственность. «Но любой кризис обнажает пробле-

большие обязательства, которые касались населения тех городов, где находятся их предприятия», – говорит он.

### В новых условиях старые традиции

На этом фоне опыт ОАО «РЖД» как самого крупного работодателя страны был интересен участникам ПМЭФ.

«В холдинге работают порядка 1 млн человек. А вместе с членами семей железнодорожников, пенсионерами компании нас почти пять миллионов. Поэтому мы не можем не быть активными участниками того, что происходит в обществе», – рассказал заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов.

ОАО «РЖД» сохраняет все существующие льготы, гарантии и компенсации для сотрудников, несмотря на все существующие вызовы. По словам Дмитрия Шаханова, компания работает в тесной связке с Роспрофжелом – крупнейшей профсоюзной организацией в стране. «За время

**ОАО «РЖД» сохраняет все существующие льготы, гарантии и компенсации для сотрудников, членов их семей и ветеранов-железнодорожников, несмотря на все существующие вызовы. Компания работает в тесной связке с Роспрофжелом**

мы, заставляет двигаться гораздо быстрее всех – и компании, и государство, и некоммерческие фонды. Нужно искать новые подходы».

Генеральный директор Национального альянса по вопросам социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития Андрей Шаронов подчёркивает, что у российских компаний и предприятий накоплен определённый опыт работы при экстремальных ситуациях. «Мы только что пережили пандемию, и пандемия показала, что крупные компании брали на себя существенно

пандемии не было ни одного трудового спора – это и есть результат нашей работы в сухом остатке», – подчеркнул он.

На укрепление социального благополучия работников и пенсионеров компании направлена и деятельность Благотворительного фонда «Почёт».

«Он учреждён специально. Его основная смысловая нагрузка и содержательная сторона очень простая – это единое окно для всех наших неработающих пенсионеров и ветеранов. У нас их на учёте больше 750 тыс. человек. Фонд – это единая



АЛЕКСАНДР САВЕРКИН/ИД «ГУЛОК»



ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ/ДС №125



СЕРГЕЙ ГУСЕВ/ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»



АРХИВ ИД «ГУЛОК»

## Время диктует необходимость переходить от разовых социальных проектов к системной работе. ОАО «РЖД» – один из немногих работодателей в России, у которого есть собственная социальная инфраструктура

точка входов для получения услуг, льгот и гарантий», – добавил он.

### Встроиться в систему

Заместитель декана Высшей школы бизнеса Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» Ирина Архипова подчеркнула: время диктует необходимость всё большему числу работодателей переходить от разовых, даже самых ярких социальных проектов к системной работе.

Например, ОАО «РЖД» – один из немногих работодателей в России, у которого есть собственная социальная инфраструктура. На сети железных дорог действует 460 объектов.

А «РЖД-Медицина» – крупнейшая негосударственная сеть учреждений здравоохранения в стране.

«Гордимся тем, что сумели сохранить социальную инфраструктуру. У нас свои собственные детские сады, школы, школы-интернаты, Детские железные дороги, своя большая отраслевая медицина, которая по ОМС обслуживает всё население», – подчеркнул Дмитрий Шаханов.

В компании разработали так называемый социальный индекс с упором на те населённые пункты, где массово проживают железнодорожники.

«Это в основном Восточный полигон. В соответствии с этим индексом принимаем конкретные

точечные решения по их развитию», – рассказал Дмитрий Шаханов.

Благодаря проведённому анализу были определены 67 населённых пунктов в 32 субъектах РФ, требующих помощи РЖД в развитии социальной инфраструктуры. Для этого в компании утверждён План мероприятий по развитию социальной инфраструктуры в местах локального проживания работников ОАО «РЖД» до 2035 года. В нём 407 пунктов.

Среди основных – строительство и ремонт детских садов, школ, больниц и поликлиник, оснащение оборудованием объектов культуры

и спорта, благоустройство общественных пространств. Больше всего мероприятий будет реализовано на полигонах Забайкальской, Восточно-Сибирской, Дальневосточной и Октябрьской железных дорог.

Выполнение плана в компании идёт с опережением: в 2021 году за счёт финансирования ОАО «РЖД» планировалось выполнить 29 мероприятий, однако удалось реализовать больше – 49. В 2021–2022 годах затраты на развитие социальной инфраструктуры составили 7,5 млрд руб.

**ПУЛЬТ**

Виталий Маслюк

### СПРАВКА

В конце мая АНО «Национальные приоритеты России» опубликовало итоги первого национального рейтинга «Наш вклад». Попадание в него свидетельствует о вкладе бизнеса и некоммерческих организаций в реализацию на-

циональных проектов. ОАО «РЖД» вошло в топ-5 лидеров в категории «Госкорпорации». Эксперты отметили вклад компании в реализацию нацпроектов «Жильё и городская среда», «Здравоохранение» и «Образование».

Кроме того, в рейтинг в категории «НКО» за вклад в реализацию нацпроектов «Демография» и «Экология» попал БФ «Почёт», который участвует в реализации множества проектов компании.

Всего в рейтинг попала 71 компания и НКО, реализующая в регионах программы социальной ответственности. Все они прошли верификацию, которая включала в себя оценку практик по балльной системе.



## Благо дарить

Как в ОАО «РЖД» реализуется программа well-being

**О**дним из современных методов удержания и повышения вовлечённости сотрудников является программа well-being («благополучие»). В её основу легла книга американских исследователей Джеймса Хартера и Тома Рата «Всё отлично. Пять элементов благополучия». Они провели исследование в 150 странах и выяснили, что уровень благополучия человека основывается на пяти элементах – это здоровье, профессия, финансы, социальные связи и общественная вовлечённость.

ников и какие корпоративные социальные программы уже зарекомендовали себя среди железнодорожников.

### Новый подход к отдыху

Согласно Коллективному договору ОАО «РЖД» сотрудники имеют право один раз в год получить путёвку в ведомственный санаторий или пансионат. В периметре компании сейчас работают 60 объектов оздоровления, которые находятся по всей стране, от Владивостока до Калининграда. Там действуют различные программы оздоровления, рассчитанные на разные группы отдыхающих

но отметить, что экскурсионные программы уже включены в санаторную путёвку.

«Так, у нас реализовано уже несколько пилотных проектов: «Незабываемый Петербург»; «Экотур по живописным местам Среднего Урала»; «За сибирским здоровьем»; «Псковская область: достопримечательности из глубины веков». Эти предложения очень популярны среди наших работников, поэтому в планах на этот год – реализовать комплексную программу развития социального туризма, чтобы на каждом нашем объекте оздоровления появилась хотя бы одна такая программа»,

**В планах на этот год – реализовать комплексную программу развития социального туризма, чтобы на каждом нашем объекте оздоровления появилась хотя бы одна такая программа**

Программа well-being включает в себя комплекс социальных взаимосвязанных программ заботы о сотрудниках: улучшение их ментального и физического здоровья, повышение удовлетворённости условиями труда.

В ОАО «РЖД» также действует эта программа. Теме well-being был посвящён круглый стол, который состоялся в Корпоративном университете РЖД в начале июня. Руководители Департамента социального развития ОАО «РЖД», БФ «Почёт» и РФСО «Локомотив» обсудили, как организация может влиять на благополучие сотруд-

– людей старшего поколения, детей; есть отдельные программы для женщин. Разработаны антиковидные программы, программы «Антистресс», «SPA-уход», «Чистый организм», «Здоровая улыбка», «Женское здоровье», «Неделя красоты», «Лёгкая походка», «Дыши легко», «Сбрось лишнее». Также в прошлом году в ОАО «РЖД» начало развиваться новое направление – социальный туризм. Благодаря этому работники могут не только отдохнуть и оздоровиться, но и попутешествовать по интересным местам, лучше узнать свою страну. Нуж-

– рассказала начальник Департамента социального развития ОАО «РЖД» Юлия Алексеева.

### ЗОЖ для всех

Укреплению здоровья способствуют и регулярные занятия спортом. Повышение доступности объектов спорта для занятий физической культурой является одним из основных направлений Концепции здорового образа жизни в ОАО «РЖД», рассчитанной до 2025 года. Для этого на сети железных дорог создаются физкультурно-оздоровительные клубы, их уже порядка 600. Это место, где в шаговой до-

# Персонал



ИВАН ШАПОВАЛОВ/ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»



ИВАН ШАПОВАЛОВ/ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»



АНАТОЛИЙ ШУЛЕПОВ/ИД «ГУДОК»



АЛЕКСАНДР СВЕЯКИН/ИД «ГУДОК»

ступности от работы человек может позаниматься спортом, в неформальной обстановке пообщаться с коллегами, найти хобби по душе.

«Участие работодателя в популяризации здорового образа жизни и физической активности просто необходимо, – считает генеральный директор РФСО «Локомотив» Андрей Голдобин. – Чем больше процент работников, вовлечённых в спорт, тем меньше процент оформления больничных листов. Для любой компании это очень весомый вклад».

Перечень спортивных секций у ФСК различный, как правило, действуют секции по футболу,

волейболу, бегу, лыжам. В ФСК можно просто позаниматься на тренажёрах, где-то проводятся групповые силовые занятия или занятия по растяжке. Посещение спортивных секций ФСК абсолютно бесплатно для работников, членов их семей и пенсионеров-железнодорожников.

Неформальное общение и командные соревнования также способствуют созданию благоприятной атмосферы в коллективе.

## Важно делать добро

Возможность помогать другим и реализовать себя не только профессионально – ещё одна важная

составляющая социального благополучия.

Сейчас в компании активно развивается корпоративное волонтерство, а нынешний год объявлен Годом корпоративного добровольчества. На каждой железной дороге действует свой волонтерский отряд, а число корпоративных добровольцев уже превысило 85 тыс. человек. «Добровольчество – это то, что человек делает исключительно по своему желанию. Важно, что работник может выбрать именно то направление, которое ему наиболее интересно и близко: это может быть помощь пожилым людям, детям-сиротам, экологи-

ческое волонтерство, организация спортивных или творческих кружков, – сказал генеральный директор БФ «Почёт» Борис Калатин. – ОАО «РЖД» совместно с нашим фондом поддерживает таких инициативных и неравнодушных людей». Пенсионеры отрасли также участвуют в волонтерском движении. «Для пенсионеров это прекрасный способ найти новое увлечение после окончания трудовой деятельности», – подчеркнул Борис Калатин. Уже шесть лет в ОАО «РЖД» проводится конкурс социальных грантов «Проводники хороших дел», где железнодорожники могут получить финансирование на реализацию своей социально значимой инициативы. Это могут быть проекты, ориентированные на развитие волонтерского движения в регионе, проекты экологической направленности, организации помощи пассажирам железнодорожного транспорта, акции по популяризации здорового образа жизни, по повышению безопасности на

железнодорожном транспорте, сохранению культурно-исторического наследия. В этом году грантовый фонд конкурса составил более 6 млн руб., финансовую поддержку получили 122 проекта.

В 2021 году у корпоративных волонтеров появился ещё один инструмент – фандрайзинговая платформа «Поможем вместе». На платформе осуществляется сбор пожертвований для помощи людям, оказавшимся в слож-

ной жизненной ситуации (прежде всего сотрудникам, членам их семей и пенсионерам компании), и на реализацию социальных проектов корпоративных волонтеров. Всего за время работы платформы было собрано около 4 млн руб. для 24 акций. Индивидуальные благотворительные пожертвования сделали более 3 тыс. человек, а также трудовые коллективы 33 организаций. **ПУЛЬТ**

Виктория Гаджиева

**Добровольчество – это то, что человек делает исключительно по своему желанию. Важно, что работник может выбрать именно то направление, которое ему наиболее интересно и близко**



ИВАН ШАПОВАЛОВ/ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»

# Целеполагание



**Диплом с ускорением**  
ОАО «РЖД» заинтересовано в выпускниках профессионалитета

**В** последние годы значительно вырос приём на программы среднего профессионального образования (СПО). Так, по данным Министерства просвещения, в прошлую приёмную кампанию колледжи и техникумы для продолжения обучения выбрали 60% выпускников девятых классов. По прогнозам, в этом году тенденция роста популярности СПО сохранится, и во многом этому поспособствует реализация федерального проекта «Профессионалитет». Инициатива направлена на обеспечение комплексной подготовки специалистов по реально востребованным профессиям и специальностям в сокращённые сроки. Это позволит выстроить новую отраслевую модель подготовки кадров, синхронизированную с запросами рынка труда, обеспечить занятость выпускников и, как следствие, придать импульс развитию региональных экономик.

С 1 сентября 2022 года 150 тыс. студентов приступят к обучению по программам профессионалитета, в том числе в железнодорожных колледжах и техникумах. Какую поддержку им окажет бизнес и государство, обсудили участники тематических сессий, прошедших на полях XXV Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ).

Федеральный проект «Профессионалитет» реализует Минпросвещения. Речь идёт об ускоренной подготовке кадров (сроки обучения сократятся до двух-трёх лет) для ряда отраслей, в частности металлургии, фармацевтики, нефтехимической промышленности и транспорта. Как подчеркнул в ходе сессии «Как обеспечить российскую экономику квалифицированными кадрами?» министр просвещения Сергей Кравцов, обучение по интенсивным образовательным программам позволит студентам на практике освоить востребованную на рынке труда профессию или специальность, а также получить максимальную поддержку при трудоустройстве.

«После двух-трёх лет обучения выпускник профессионалитета сразу сможет прийти на производство и его не нужно будет переучивать. Таким образом, откажемся от пагубной практики, когда молодые работники доучиваются на предприятиях. Система среднего профессионального образования должна готовить специалистов под ключ, – отметил Сергей

# Целеполагание



МИХАИЛ ПЕРМИН/ИД «ЛУДОК»



АЛЕКСАНДР САВЕРКИН/ИД «ЛУДОК»

Кравцов. – Начиная с первого месяца обучения студенты приступят к практической подготовке. Мы дали возможность отраслям прийти в колледж в качестве полноправных заказчиков кадров. Это предусматривает инвестиции в систему СПО, участие в подготовке и разработке образовательных программ, а также в управлении колледжем, в том числе в выборе директора».

В пилотном режиме в проекте участвуют 70 учебных заведений, в числе которых девять отраслевых – СамГУПС и РГУПС, Пермский филиал УрГУПС, Ярославский филиал ПГУПС, Томский техникум железнодорожного транспорта СГУПС, Тайгинский

институт путей сообщения ОмГУПС, Улан-Удэнский колледж железнодорожного транспорта ИрГУПС, Тындинский и Хабаровский филиалы ДВГУПС. Каждому из них выделены гранты в размере 100 млн руб. на создание образовательно-производственных центров (кластеров). Важно, что финансовую ответственность будут нести и потенциальные работодатели колледжа, благодаря чему подготовка специалистов ведётся эффективнее. Первостепенная задача – снабдить колледжи новой техникой, на которой студенты смогут учиться для соответствия запросам отраслей. В частности, кластеры на базе отраслевых учебных заведений появятся при поддержке ОАО «РЖД».

**После двух-трёх лет обучения выпускник профессионалитета сразу сможет прийти на производство и его не нужно будет переучивать. Таким образом, откажемся от пагубной практики, когда молодые работники доучиваются на предприятиях**

**Выпускник специальности «техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог» сможет также работать помощником машиниста тепловоза, помощником машиниста электровоза, осмотрщиком вагонов**

«Без активного участия работодателей вся эта история не получит должного развития. Поэтому «Российские железные дороги» являются активными участниками проекта «Профессионалитет», – подчеркнул заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов. – По результатам реализации проекта хотим получить высококвалифицированных специалистов, которые с первого дня приступят к работе на местах. Готовы трудоустроить 100% выпускников, прошедших обучение в наших учебных заведениях по программам профессионалитета».

Как будет выстроен ускоренный процесс подготовки кадров, также обсудили участники сессии «Профессионалитет: новый взгляд на среднее профессиональное образование». Так, по словам первого заместителя министра просвещения Александра Бугаева, важны три основных принципа обучения – гибкость, мобильность и трудоустройство. «Это то, что мы закладываем в идеологию проекта. Именно поэтому слоганом профессионалитета является фраза «Ты – в хорошей компании!». Приходя в колледж, работая на предприятии, в финале обучения студент должен оказаться в хорошей компании, в которой потом продолжит свою работу, будет развиваться как специалист и как личность», – подчеркнул он.

Как рассказал заместитель начальника Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» Александр Збарский, в отраслевых учебных заведениях уже ведётся активный набор на обучение по сокращённым программам обучения.

Студенты приступят к обучению на условиях договора о целевом обучении. Подготовка будет вестись по четырём специальностям: «строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство», «электроснаб-

жение», «техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог», «автоматика и телемеханика на железнодорожном транспорте».

«Порядка 800 человек пройдут обучение по этим специальностям. Мы «пересобрали» программы обучения и сделали их несколько короче. Теперь за 2,5 года профессионального цикла мы сможем получить специалиста под наши потребности, – отметил Александр Збарский. – Процесс обучения будет максимально практико-ориентированным и заточенным на отработку трудовых функций и действий».

Обучающиеся получают навыки в соответствии с профстандартами и корпоративными требованиями ОАО «РЖД». Продолжительность производственной практики увеличится до шести месяцев. По результатам обучения выпускники должны будут сдать тесты по модели профкомпетенций компании, а также демонстрационный экзамен.

Кроме того, студенты, помимо основной специальности, смогут освоить несколько рабочих профессий. Например, выпускник специальности «техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог» сможет также работать помощником машиниста тепловоза, помощником машиниста электровоза, осмотрщиком вагонов. «Это обеспечивает скорейший выход на рынок труда, ведь, отучившись, выпускник сразу сможет участвовать в управлении локомотивом, организовывать движение, обслуживать инфраструктуру», – подчеркнул Александр Збарский.

Перечень отраслей и круг участников профессионалитета ежегодно будет расширяться. В 2023 году в проект вольётся ещё ряд новых отраслей, а к 2024 году число образовательно-производственных центров на базе учебных заведений достигнет 210.

ПУЛЬТ

Юлия Антич

# Целеполагание»



## Попасть в кадр

Какими компетенциями должны обладать молодые профессионалы

**К** каждому работодателю на выходе из вуза нужен специалист, который будет иметь определённый набор профессиональных и личностных компетенций. Чтобы эти ожидания оправдались, учебные заведения и компании активно взаимодействуют, внедряя в учебный процесс специализированные образовательные курсы и программы, технологию ассесмент-центра и другие инструменты. Каким должен быть идеальный выпускник учебного заведения и как бизнес может способствовать развитию у студентов soft и hard skills, обсудили представители крупнейших компаний страны, в том числе ОАО «РЖД», на сессии «Молодые специалисты нового десятилетия: развитие универсальных компетенций вузов и работодателей» в рамках XXV Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ).

### Актуальные навыки

В прошлом году рекрутинговая компания HeadHunter провела исследование «Что ожидают работодатели от молодых специалистов?» и выяснила, что наиболее высокий спрос наблюдается на кандидатов, умеющих работать в команде, с грамотной речью и навыками ПК. Среди других востребованных soft skills – клиентоориентированность, навыки делового общения и консультирования, желание обучаться и развиваться.

Как отметил руководитель Департамента оценки и методологии АНО «Россия – страна возможностей» Дмитрий Гужеля, в настоящее время также растёт спрос на компетенции, связанные с анализом информации и выработкой решений.

При этом в каждой компании действует своя модель компетенций. Так, например, в ОАО «РЖД» для каждой профессии разработана модель профессиональных и корпоративных компетенций.

«Мы ответственны за безопасное перемещение грузов и пассажиров, поэтому придерживаемся здорового баланса между soft и hard skills. Конечно, акцент – на профессиональных навыках,

– подчеркнул начальник Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» Сергей Саратов. – Что касается личностных характеристик, на текущий момент для нас особенно актуальна способность работать в условиях неопределённости. Мы живём в эпоху турбулентного мира, поэтому, сталкиваясь с непонятной, сложной задачей, важно не запаниковать и найти адекватное решение».

Среди других актуальных надпрофессиональных навыков железнодорожников – способность системно мыслить, генерировать и предлагать новые идеи, обладать критическим и креативным мышлением, уметь справляться с неудачами.

Как подчеркнул Сергей Саратов, ОАО «РЖД» максимально открыто для рынка труда. В компании представлено более тысячи различных профессий, причём не только инженерных, но и гуманитарных. «Интересная работа и проекты найдутся для каждого – для врачей, журналистов, экологов и многих других. Главное – желание развиваться, делать что-то новое и интересное, – отметил он. – Уникальность нашей компании в том, что, если работник захотел попробовать себя в другой, новой профессии, он может сменить сферу деятельности в рамках одной корпоративной культуры».

### Развивать кооперацию

Чтобы выпускники вузов приходили на производство подготовленными и могли сразу приступить к выполнению рабочих задач, компании должны принимать участие в учебном процессе. Как подчеркнул Сергей Саратов, в настоящее время в отрасли развиваются инновационные направления деятельности, связанные с квантовыми коммуникациями, цифровизацией, беспилотным вождением. «Большое количество проектов требует притока сотрудников с абсолютно новыми компетенциями. Поэтому мы взаимодействуем со многими вузами», – отметил он.

В ОАО «РЖД» действует Программа взаимодействия с университетскими комплексами железнодорожного транспорта до 2025 года.

# Целеполагание»



АНАТОЛИЙ ШИЛЕПОВ/ИД «ГУДОК»

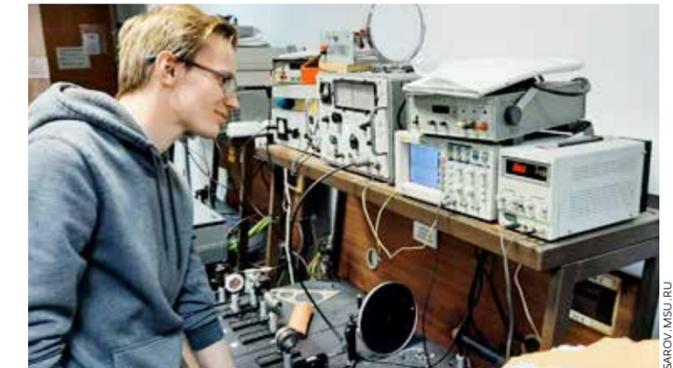
Она направлена на обеспечение компании высококвалифицированными специалистами и развитие научной кооперации с отраслевыми вузами. «Крайне важно, чтобы представители компании участвовали в жизни вузов и регулярно посещали их с лекциями и мастер-классами. Поэтому у нас за каждой кафедрой закреплён руководитель высокого ранга, в том числе чле-

ны правления. В результате и преподаватели, и студенты знают все новые современные технологии и в курсе всех изменений в компании, – рассказал Сергей Саратов. – Проводим большое количество хактонов и квизов для студентов, в ходе которых они решают реальные кейсы. Поддерживаем грантами молодых учёных, работаем с преподавателями».

**Среди других актуальных надпрофессиональных навыков железнодорожников – способность системно мыслить, генерировать и предлагать новые идеи, обладать критическим и креативным мышлением, уметь справляться с неудачами**



SAROV.MSU.RU



SAROV.MSU.RU

**Крайне важно, чтобы представители компании участвовали в жизни вузов и регулярно посещали их с лекциями и мастер-классами. Поэтому за каждой кафедрой закреплён руководитель высокого ранга, в том числе члены правления**

Студенты остальных, классических университетов могут попасть на стажировку или практику в РЖД – анонсы таких мероприятий регулярно выставляются на Карьерном портале компании.

Большое внимание налаживанию партнёрских отношений с академическим сообществом уделяет и госкорпорация «Росатом». Как рассказала заместитель генерального директора АНО «Корпоративная академия Росатома» Елена Егорова-Кириллова, в настоящее время реализуется ряд корпоративных программ с вузами и организациями среднего профессионального образования, цель которых не только привлечение талантливой молодёжи в отрасль, но и развитие регионов присутствия госкорпорации и страны в целом. «Например, совместно с Российской академией наук, Министерством науки и высшего образования РФ, МГУ имени М.В. Ломоносова, НИЦ «Курчатовский институт» мы создали в Сарове Национальный центр физики и математики. Там же открылся филиал МГУ, где будут гото-

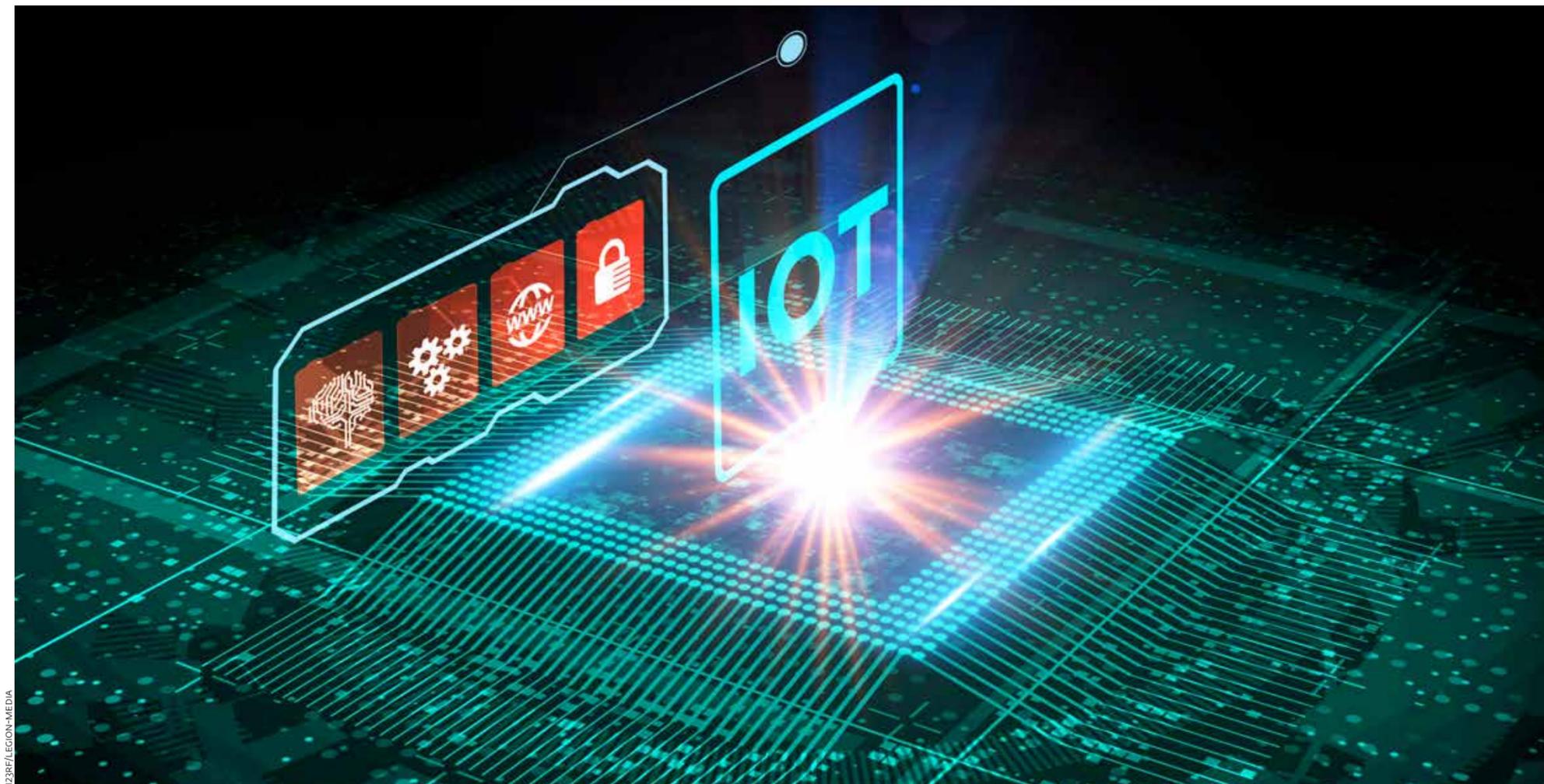
вить учёных мирового уровня, – отметила Елена Егорова-Кириллова. – Совместно с правительством Нижнего Новгорода мы открываем в этом году Академию «Маяк» – образовательно-культурный центр, который станет площадкой проведения мероприятий и реализации программ обучения как для школьников и студентов, так и для представителей бизнес-сообщества».

У ПАО «Сбербанк» порядка 300 вузов-партнёров, с которыми развиваются различные программы и проекты. «Это, в частности, организация практик, создание совместных лабораторий, – рассказал управляющий директор – руководитель дирекции академических партнёрств ПАО «Сбербанк» Андрей Очеретный. – Также у нас действует порядка 60 образовательных программ. Такой подход позволяет нам в разных точках страны поддерживать связь бизнеса со студенческой аудиторией и в конечном счёте закрывать кадровую потребность».

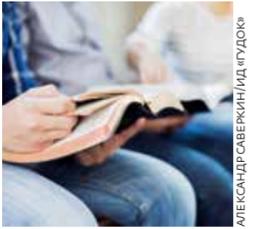
ИГУВЛБС  
Юлия Антич

## Связанные одной целью

Студенты отраслевых университетов изучают Интернет вещей



123RF/LEGION-MEDIA



АЛЕКСАНДР СВЕРЖИКИН/ИД «ГУДОК»

**П**о данным консалтинговой компании PwC, в мире растёт количество подключённых к Интернету устройств и вместе с ним – количество примеров применения Интернета вещей (IoT, или Internet of Things) в экономике, энергетике, промышленности, здравоохранении, на транспорте и

в других областях. В этой связи отмечается потребность в специалистах, способных развивать новые сервисы и технологии. На базе российских вузов, в том числе отраслевых, открываются соответствующие кафедры, создаются новые образовательные программы.

Интернет вещей – это динамично развивающаяся технология, которая предполагает объединение в одну сеть множества устройств и виртуальных объектов с помощью различных каналов связи. IoT является фундаментом для многих профессий будущего практически во всех отраслях. Для новых специальностей нужны новые навыки, ведь цифровое поколение инженеров должно не только понимать суть технологий, лежащих в основе IoT, но и осознавать их влияние на общество. Поэтому вузы в настоящее время предлагают образовательные программы, направленные на получение знаний и навыков о том, как проектировать и создавать технологические системы с учётом новых требований открытости и коллективного взаимодействия.

Так, например, Университет науки и технологий «МИСИС» реализует магистерскую программу «Промышленный Интернет вещей и прогнозная аналитика». Она предусматривает подготовку специалистов в нескольких областях: встраиваемые системы, программная инженерия, анализ данных. Студенты участвуют в разработке решений на основе искусственного интеллекта и промышленного Интернета вещей, учатся созданию беспилотных

машин, построению цифровых двойников и систем аналитики.

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ разработала магистерскую программу «Интернет вещей и киберфизические системы». По ней обучают будущих инженеров – разработчиков передовых сетевых технологий; специалистов по сбору, обработке и анализу больших данных и машинному обучению; разработчиков прикладного программного обеспечения для Интернета вещей; специалистов по кибербезопасности; исследователей – разработчиков новых методов решения различных задач в области Интернета вещей и киберфизических систем.

Образовательные программы в сфере IoT есть и в отраслевых вузах. Так, академия «Высшая инженерная школа» Российского университета транспорта предлагает абитуриентам бакалаврскую программу «Электроника, радиотехника и системы связи» (профиль «Системы мобильной связи и сетевые технологии на транспорте»). Обучение состоит из модулей, один из которых – «Программирование и основы информатизации» – нацелен на изучение вещей, цифровой электроники, машинного обучения, DataScience и много другого.

РУТ (МИИТ) также планирует запустить программу магистратуры «Управление и эксплуатация транспортной инфраструктуры на основе аналитики больших данных и технологий Интернета вещей» в рамках реализации стратегического проекта «Нейро-



123RF/LEGION-MEDIA

технологии, искусственный интеллект и предиктивная аналитика для транспорта и логистики» (один из пяти проектов вуза, которые вошли в Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»).

На базе факультета довузовской подготовки и профессиональной ориентации Омского государственного университета путей сообщения преподаётся курс «Технологии

Интернета вещей (IoT)». Особое внимание уделяется программно-аппаратным средствам Интернета вещей, лингвистическому и программному обеспечению IoT, сенсорике, технологиям и протоколам передачи данных. Слушатели выполняют различные практические работы по программированию типовых задач IoT на базе микропроцессорных комплектов Arduino, разрабатывают разнообразные си-

стемы, от умной розетки до робототехнических комплексов.

В этом году Самарский государственный университет путей сообщения актуализирует образовательные программы в области транспортной инфраструктуры. Как рассказал и.о. ректора университета Максим Гаранин, для выполнения этих работ в вузе сформирована рабочая группа с участием ведущих учёных, пре-

подавателей и специалистов по цифровым технологиям. Она адаптирует образовательные программы к потребностям цифровой экономики с включением в них модулей изучения сквозных цифровых технологий: искусственного интеллекта, робототехники и сенсорики, Интернета вещей, мобильных сетей нового поколения, новых производственных технологий, технологий виртуальной и дополненной реальности, квантовых коммуникаций.

Работа по актуализации основных профессиональных образовательных программ по приоритетной отрасли «Транспортная

Эффективное обучение технологии IoT предполагает не только теоретические, но и практические занятия. С этой целью в университетах создаются соответствующие лаборатории и учебные центры. Так, в конце мая этого года в Петербургском государственном университете путей сообщения на кафедре «Электрическая связь» факультета «Автоматизация и интеллектуальные технологии» открылась лаборатория «Интернет вещей». Её создание стало возможным благодаря реализации стратегического проекта вуза «Цифровая экосистема интеллектуальных приоритетов для транс-

На шести лабораторных стендах можно управлять различными датчиками посредством базовой станции, работающей на стандарте LoRaWAN. Студенты получают практические навыки подключения различного назначения датчиков общей сети посредством беспроводного доступа, управления базовой станцией, работы с сетевым оборудованием (коммутаторами и маршрутизатором, сервером), настройки сети и многое другое. Возможности лабораторных стендов позволяют моделировать различные ситуации, где предлагается организовать ряд нестандартных задач, что

## Организация учебного процесса с применением методики обучения цифровым компетенциям, несомненно, позволит решить ещё одну важную стратегическую задачу – успешную реализацию федерального проекта «Кадры для цифровой экономики»

инфраструктура» будет выполняться для специальностей «подвижной состав железных дорог», «эксплуатация железных дорог», «системы обеспечения движения поездов». «Сегодня отрасли требуются специалисты новой формации, обладающие знаниями и компетенциями по направлению сквозных цифровых технологий. И готовить такие кадры современные транспортные вузы должны опережающими темпами». – подчеркнул Максим Гаранин.

порта и логистики» в рамках программы «Приоритет-2030».

Полноценная образовательная деятельность в лаборатории начнётся с нового учебного года, когда более 250 студентов очной и заочной форм обучения специальности «системы обеспечения движения поездов» приступят к изучению аппаратно-программного комплекса «Интернет вещей» (IoT) в рамках новой учебной дисциплины «Цифровые технологии в профессиональной деятельности».

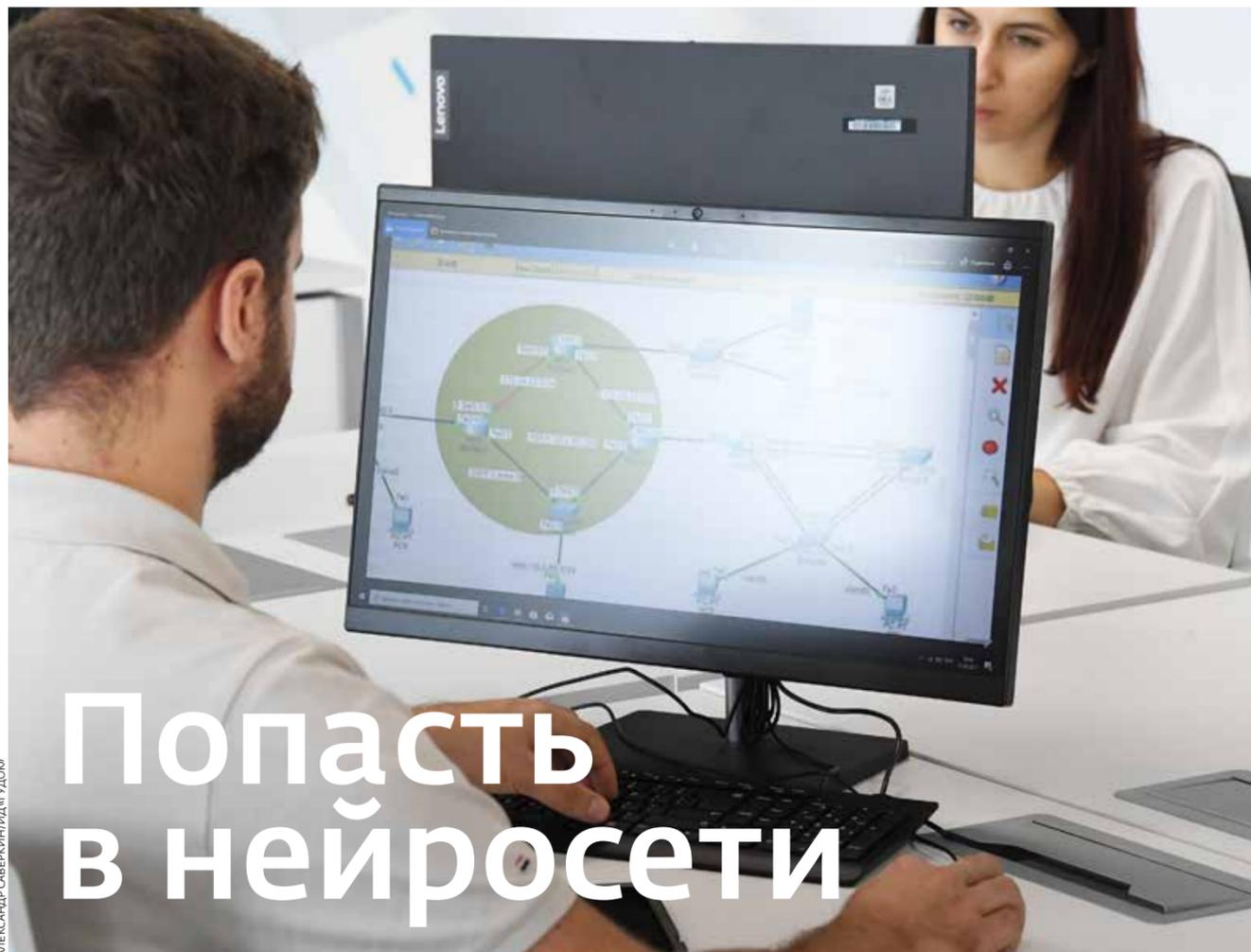
можно использовать как для самостоятельной работы, так и для выполнения проектов выпускных квалификационных или научно-исследовательских работ.

«Организация учебного процесса с применением методики обучения цифровым компетенциям, несомненно, позволит решить ещё одну важную стратегическую задачу – успешную реализацию федерального проекта «Кадры для цифровой экономики», – подчеркнули в университете.

ПУЛЬТ

Юлия Антч

**Студенты участвуют в разработке решений на основе искусственного интеллекта и промышленного Интернета вещей, учатся созданию беспилотных машин, построению цифровых двойников и систем аналитики**



## Попасть в нейросети

АЛЕКСАНДР САВЕРКИН/ИД «ГЛУДОС»

### Будущих железнодорожников начнут учить на цифровых кафедрах

**С** нового учебного года в 115 российских университетах начнут работать цифровые кафедры. Обучение там будет вестись по программам дополнительного образования в сфере цифровой экономики. Новое подразделение откроется и в Российском университете транспорта (МИИТ).

Цифровые кафедры – это совместный проект Минобрнауки и Минцифры, предусмотренный федеральным проектом «Развитие кадрового потенциала IT-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации». Цифровые кафедры создаются с целью обучения студентов цифровым навыкам и получения ими новой профессии в сфере информационных технологий. На первом этапе но-

**Цифровые кафедры создаются с целью обучения студентов цифровым навыкам и получения ими новой профессии в сфере информационных технологий. На первом этапе новые подразделения откроются на базе 150 вузов**

вые подразделения откроются на базе 150 вузов – кандидатов и участников программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030». При этом список участников ежегодно будет расширяться.

Актуальность проекта в первую очередь связана с тем, что в IT-сфере в настоящее время наблюдается кадровый голод. Как сообщил на недавнем совещании о реализации и результатах инициатив социально-экономического развития страны до 2030 года заместитель председателя Правительства РФ Дмитрий Чернышенко, в стране не хватает около 1 млн таких специалистов. Одной из проблем стал и дефицит бюджетных мест в вузах по IT-направлениям – их в прошлом году насчитывалось всего 80 тыс. (в эту приёмную кампанию их количество увеличено в два раза – до 160,4 тыс.).

Открытие цифровых кафедр на базе вузов позволит уже в этом году начать обучать более 80 тыс. студентов, которые в перспективе получат дополнительную квалификацию в IT-области.

На цифровые кафедры смогут попасть как студенты старших курсов профильных IT-специальностей (им будет доступна усиленная подготовка по новому виду профессиональной деятельности), так и те, чья будущая специальность не относится к этой сфере (для них разработают программы, направленные на развитие базовых, необходимых на современном этапе IT-компетенций). Решение о том, будет ли проводиться отбор кандидатов на цифровое обучение, вузы примут самостоятельно.

#### Чему будут учить

Каждый вуз разрабатывает соответствующие программы дополнительной профессиональной переподготовки по различным IT-направлениям: разработка цифровых продуктов и веб-приложений, администрирование

отечественных операционных систем и другим. Всего запустят более 300 программ. Обучение начнётся в сентябре и в среднем продлится девять месяцев.

Так, например, студенты социогуманитарных факультетов Томского государственного университета смогут получить дополнительную квалификацию по дата-аналитике и медиамаркетингу. В Северо-Кавказском федеральном университете идёт разработка программ профессиональной переподготовки в сферах Big Data, Интернета вещей, искусственного интеллекта, кибербезопасности и защиты данных, поиска новых и портативных источников энергии, программирования и создания IT-продуктов, промышленного дизайна и 3D-моделирования, цифрового дизайна, а также цифрового маркетинга и медиа. В Казанском федеральном университете появится набор программ дополнительного образования по программированию, разработке ПО, аналитике и другим этапам жизненного цикла разработки. В Алтайском государственном университете появятся дисциплины «Цифровая культура» и «Цифровая культура в профессиональной деятельности».

В Российском университете транспорта (МИИТ) на цифровой кафедре студенты смогут сформировать и развить цифровые компетенции, необходимые в транспортной сфере. Они научатся разрабатывать IT-решения актуальных отраслевых задач и применять прикладные программы по созданию цифровых двойников объектов транспортной инфраструктуры, изучат языки программирования (в частности, python), смогут создавать нейросети на основе искусственного интеллекта.

«Проект «Цифровые кафедры» – это очень своевременная инициатива, поскольку степень цифровизации практически всех процессов сейчас крайне вы-



АЛЕКСАНДР САВЕРКИН/ИДГРУДОФ

сокая. Если раньше достаточно было уметь работать с текстовыми файлами, то теперь практически любой специалист должен обладать навыками создания веб-сайтов и работы с базами данных, – рассказал проректор РУТ (МИИТ) Виталий Борщ. – Если заглянуть на пять – семь лет вперёд, то станет понятно, что специалист, который условно занимается обслуживанием транспортных средств или проектированием программных продуктов, должен уметь создавать простейшую нейросеть для решения соответствующих практических задач. Это станет базовой грамотностью, поэтому и будут запущены программы профпереподготовки, которые позволят «прокачать» цифровые навыки обучающихся».

В ходе обучения у выпускников будут сформированы необходимые цифровые компетенции. За основу взяты модели таких компетенций (для каждой специальности отдельно), разработанные на базе Университета Иннополис. Но вузы смогут добавлять и собственные уникальные модули. «Например, строителям, в том числе

транспортным, необходимо владеть такой компетенцией, как «Технологии информационного моделирования». Мы готовы организовать обучение по соответствующей программе», – подчеркнул Виталий Борщ.

Студентам предстоит пройти комплексную оценку развития цифровых компетенций. Для этого на базе Университета Иннополис сформирован ассесмент-центр. Учащимся будут предложены тесты и кейсы в соответствии с тематикой их программ дополнительной профподготовки. Результаты позволят оценить уровень сформированности цифровых компетенций студентов по окончании обучения на цифровых кафедрах. После успешного освоения программы и сдачи экзамена в форме публичной защиты проекта студентам будет выдан диплом государственного образца о профессиональной переподготовке. Ожидается, что до конца 2025 года цифровые кафедры окончат свыше 385 тыс. человек, а к 2030 году дополнительную квалификацию по IT-профилю получат 1 млн 135 тыс. студентов.



АЛЕКСАНДР САВЕРКИН/ИДГРУДОФ

**В Российском университете транспорта (МИИТ) на цифровой кафедре студенты смогут сформировать и развить цифровые компетенции, необходимые в транспортной сфере. Они научатся разрабатывать IT-решения актуальных отраслевых задач**

К проекту присоединятся и промышленные партнёры вузов, заинтересованные в грамотных выпускниках, обладающих современными знаниями и навыками. Главный принцип – обучение должно идти без отрыва от реальных потребностей рынка труда. Так, отраслевые эксперты примут участие в разработке образовательных программ, преподавательской деятельности. Кроме того, компании предоставят студентам места прохождения практики. «У

нашего университета очень тесные связи с отраслевыми работодателями. Обучаем большое количество целевиков, ключевым заказчиком которых является ОАО «РЖД». И уже сейчас понятно, что выпускники цифровой кафедры будут востребованы. Надеемся, что в наступающем учебном году каждый четвёртый-пятый студент примет участие в этом проекте», – отметил Виталий Борщ.

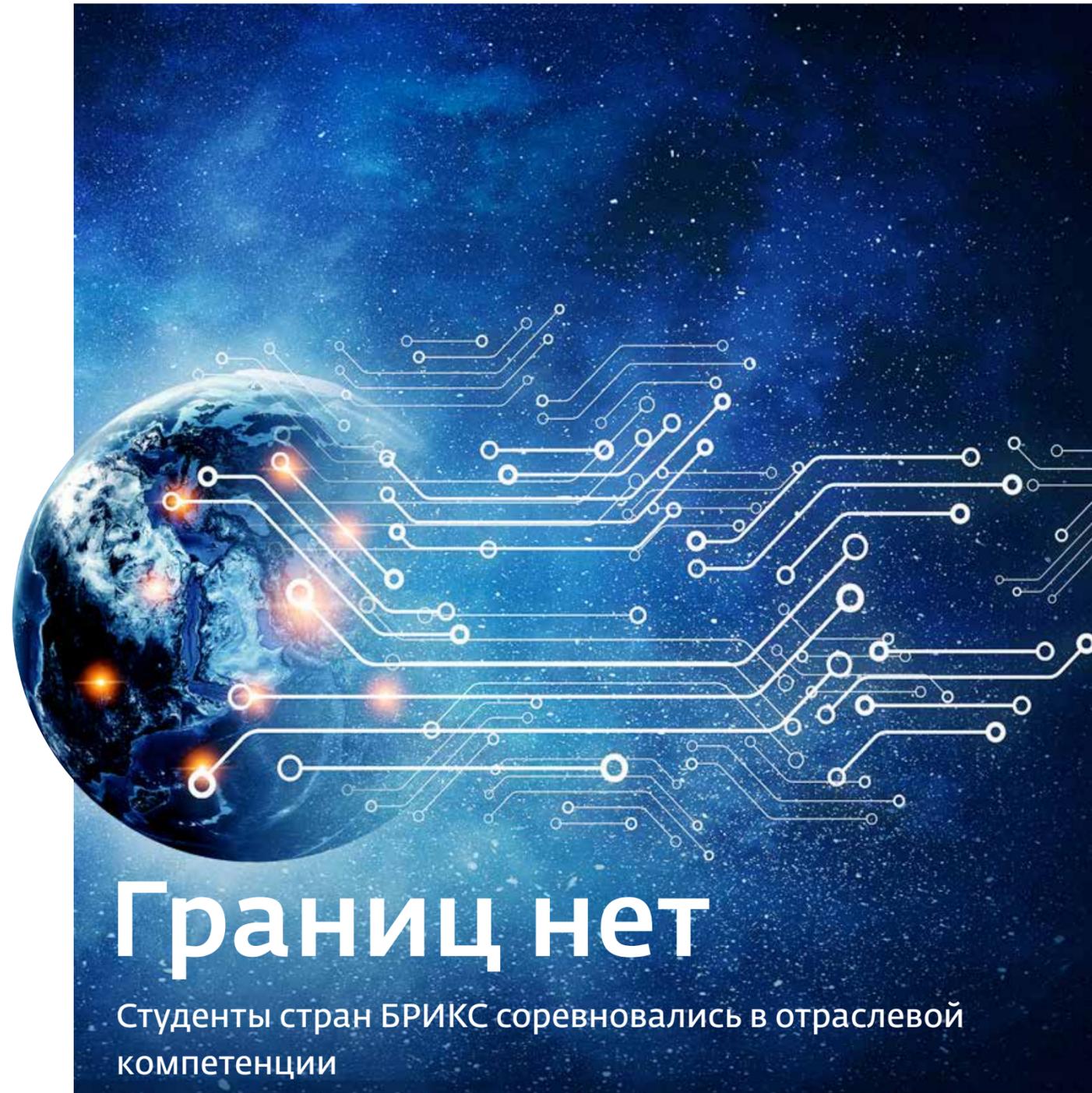
**ПУЛЬТ**

Юлия Антич

СВЕТЛАНА ХАН,  
НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ  
МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА ПУТЕЙ  
СООБЩЕНИЯ (ДВГУПС)



ЛИЧНЫЙ АРХИВ



**В** конце мая завершился первый этап Международного чемпионата профессионального мастерства BRICS Future Skills Challenge 2022. Соревнования прошли по трём компетенциям, среди которых – «Технологии рельсового транспорта» (Rail Vehicle Technology). Выступление российских участников по ней координировал Дальневосточный государственный университет путей сообщения (ДВГУПС). Об итогах чемпионата, а также о планах по развитию отраслевого движения «Ворлдскиллс» «Пульту управления» рассказала начальник Управления международной деятельности ДВГУПС Светлана Хан.

ном формате с центрами управления компетенциями на территории образовательных площадок стран БРИКС. Заявлено более 70 компетенций.

Первый этап чемпионата состоялся 25–26 мая. Он проходил под руководством Китая на площадке города Сямынь с удалённым подключением иностранных конкурсантов по трём компетенциям: «Веб-дизайн», «Машинное обучение и большие данные» и «Технологии рельсового транспорта».

Онлайн-формат позволил продемонстрировать свои знания и навыки студентам из разных уголков нашей страны.

– ДВГУПС курировал соревнования по отраслевой компетенции в России. В чём заключалась роль вуза?

**Цель мероприятия – опережающая подготовка кадров для высокотехнологичного производства в условиях трансформирующейся экономики, а также развитие международного образовательного сотрудничества**

– Светлана Ивановна, расскажите о чемпионате BRICS Future Skills Challenge. С какой целью он проводится и кто принимает в нём участие?

– Эти соревнования с 2017 года организуют государства – участники БРИКС (Бразилия, Россия, Индия, КНР, ЮАР) при поддержке АНО «Агентство развития профессионального мастерства» (Ворлдскиллс Россия)». Цель мероприятия – опережающая подготовка кадров для высокотехнологичного производства в условиях трансформирующейся экономики, а также развитие международного образовательного сотрудничества. С 2022 года чемпионат проходит под эгидой Альянса по сотрудничеству в сфере среднего профессионального образования (СПО) стран БРИКС.

В этом году соревнования продлятся с апреля по декабрь. Они организованы в очно-дистанцион-

– ДВГУПС выступил в роли секретариата чемпионата. Наш университет сумел объединить для участия в отборочных соревнованиях 32 российских транспортных техникума и колледжа. Активную поддержку в этом деле нам оказывали ФГБУ ДПО «Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте» (его учредителем является Росжелдор), а также АНО «Агентство развития профессионального мастерства» (Ворлдскиллс Россия)». Нам также помогал международный эксперт в компетенции «Технология железнодорожного транспорта», начальник Перовского подразделения Московского учебного центра профессиональных квалификаций Глеб Захаренко.

– Как проходили соревнования по транспортной компетенции?



– Соревнованиям предшествовал подготовительный тренинг – Skills Camp, в ходе которого участники обучались работе на онлайн-платформах, разработанных партнёрами чемпионата. Компетенция «Технологии рельсового транспорта» впервые включена в чемпионат BRICS Future Skills Challenge. Россию в ней представляли 22 команды (всего на чемпионате было 76 команд), участниками которых стали студенты железнодорожных учреждений СПО в возрасте от 16 до 35 лет, обучающиеся по специальностям «техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог» и «программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем». В каждой команде было по два человека.

Рабочий язык чемпионата – английский, и для помощи участникам в качестве переводчиков

были привлечены студенты Московского государственного института международных отношений.

В режиме реального времени на онлайн-тренажёре, разработанном специалистами из КНР, конкурсантам нужно было выполнить задания по четырём модулям: осмотр и замена элементов токоприёмника, демонтаж и монтаж наружных дверей вагона, осмотр и замена элементов тележки моторвагонного подвижного состава, осмотр моторвагонного подвижного состава.

Эксперты из стран БРИКС, а также приглашённые специалисты из Лаоса внимательно следили за ходом турнира.

Исходя из собственных наблюдений могу сказать, что российские участники были хорошо

подготовлены, они не терялись и чётко выполняли задания в отведённое время.

– **Расскажите о результатах чемпионата.**

– Итоги соревнований по компетенции «Технологии рельсового транспорта» были подведены 28 мая. Первое место разделили команды из Бразилии и России (студенты московского Колледжа железнодорожного и городского транспорта). Второе место – у Приморского института железнодорожного транспорта (филиал ДВГУПС в Уссурийске) и Московского колледжа транспорта Российского университета транспорта (МИИТ). «Бронзу» завоевали команды из Амурского института железнодорожного транспорта (филиал ДВГУПС в Свободном), Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта (филиал ДВГУПС в Тынде), Лискинского промышленно-транспортного техникума им. А.К. Лысенко и Санкт-Петербургского техникума железнодорожного транспорта (структурное подразделение Петербургского государственного университета путей сообщения). Медали за высокие достижения удостоены студенты Ростовского государственного университета путей сообщения и Челябинского института путей сообщения (филиал Уральского государственного университета путей сообщения).

– **На ваш взгляд, что даёт студентам участие в подобных конкурсах?**

– Такие чемпионаты дают возможность показать себя, продемонстрировать знания и навыки, расширить свои горизонты и, конечно, получить мотивацию для дальнейшего профессионального развития. Ребята могут поработать на самом современном оборудовании. В результате, окончив учебное заведение, выпускник уже имеет опыт работы, к примеру, на разных типах подвижного состава. Это очень важное конкурентное преимущество. Я разговаривала с несколькими участниками после завершения чемпионата, и они были в полном восторге. Ребята подчеркнули, что знания намного эффективнее усваиваются на практике и особенно в ходе соревновательного процесса.



– **Будет ли чемпионат BRICS Future Skills Challenge проводиться в дальнейшем?**

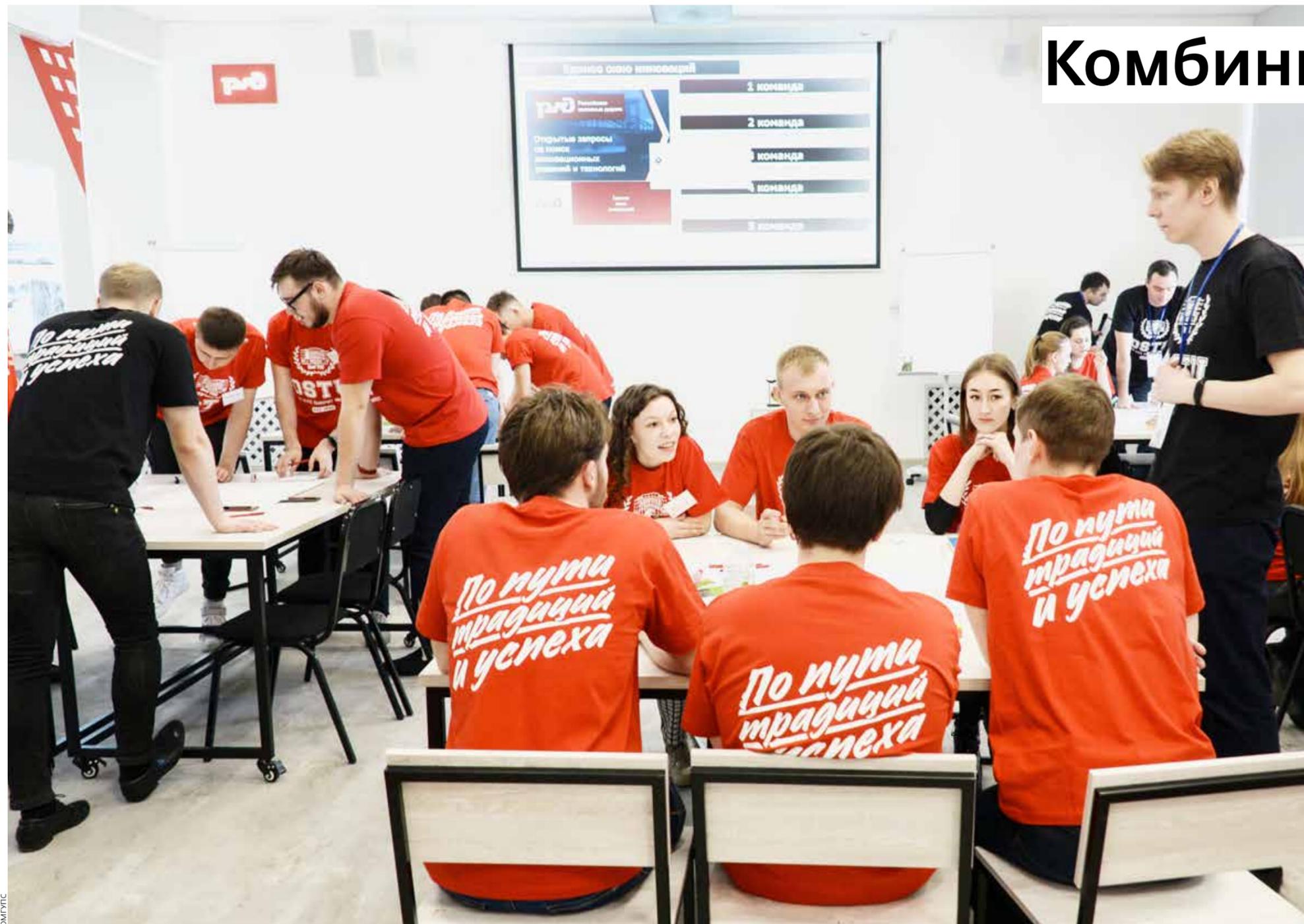
– Безусловно. А в условиях отстранения российских конкурсантов от участия в каких-либо активностях WorldSkills International международная деятельность АНО «Агентство развития профессионального мастерства» (Ворлдскиллс Россия) будет сконцентрирована на соревнованиях с участием наших партнёров из БРИКС. Благодаря онлайн-формату эта возможность ничем не ограничена. Также страны – участницы чемпионата договорились о дальнейшем сотрудничестве в части проведения совместных образовательных мероприятий, обмена преподавателями и студентами, организации производственных практик для обучающихся на транспортных предприятиях группы БРИКС.

В мае этого года между ДВГУПСом и Институтом Хуанхэй (Китай) было подписано соглашение о сотрудничестве. Документ, в частности, подразумевает развитие академических, научных и культурных обменов, взаимодействие в сферах образования и науки. Мир не ограничивается Европой или Америкой, поэтому международная деятельность российских вузов не останавливается.

ИЮЛИЯ

БЕСЕДОВАЛА Юлия Антич

**Такие чемпионаты дают возможность показать себя, продемонстрировать знания и навыки, расширить свои горизонты и, конечно, получить мотивацию для дальнейшего профессионального развития**



## Комбинированный формат

Отраслевые вузы и компании внедряют воркшоп

**В** современном, быстро меняющемся мире к системе образования предъявляются новые требования. В процессе обучения (в том числе корпоративного) слушатели должны развивать как профессиональные, так и личностные навыки. И одних теоретических занятий для этого уже недостаточно. В этой связи отраслевые вузы и железнодорожные предприятия внедряют современные методы подготовки кадров, среди которых – технология «воркшоп».

Воркшоп – это современная модель обучения, основными принципами которой являются наличие большого количества практики и обучение навыкам работы в команде. Это своего рода занятие в свободном формате с использованием различных комбинаций: метода мозгового штурма, беседы, дискуссий и прочих. В ходе командного решения конкретной задачи участники делятся мнениями, обосновывают свои доводы, пытаются докопаться до сути вопроса. В результате удаётся решить сразу несколько задач: изучить новую тему, оценить уровень знаний слушателей и степень их активности, повысить интерес к изучаемому материалу.

Студенты углубляют знания

В транспортных вузах воркшопы проходят на регулярной основе, зачастую с участием представителей ведущих транспортных компаний. На таких занятиях студенты решают конкретные прикладные задачи, что позволяет им быть в курсе последних изменений в отрасли. Потенциальные работодатели, в свою очередь, получают свежий взгляд на свою деятельность.

Так, например, в конце мая этого года специалисты ГБУ «МосТрансПроект» провели серию воркшопов для студентов Российского университета транспорта (МИИТ). На этих мероприятиях участники обсуждали перспективы развития беспилотного транспорта, современные цифровые технологии и технологии прогнозирования пассажиропотоков. По завершении воркшопа студенты получили приглашения на программу стажировок по ряду направлений (в частности, инженерное планирование и проектирование; транспортная аналитика; Data science; дизайн).

В июне для студентов РУТ (МИИТ) Департамент по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» совместно со



ТАТЬЯНА НЕСОВА/РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА

Службой управления трудовыми ресурсами и организационной структурой Октябрьской магистрали и Центром оценки, мониторинга персонала и молодежной политики ОЖД проведён профориентационный воркшоп, где будущие сотрудники познакомились с железнодорожными профессиями будущего, провели интерактивную игру по истории железных дорог, а также мастер-класс по самопрезентации и составлению резюме.

В академии «Высшая инженерная школа» РУТ (МИИТ) состоялся воркшоп на тему «Перспективы развития партнёрских проектов в сфере технологии информационного моделирования в строительстве». В ходе мероприятия участники (студенты, представители научно-образовательных организаций, эксперты строительных и управляющих компаний и проектных организаций) обсудили нормативно-правовое поле в сфере технологии инфор-

мационного моделирования; кадровые перспективы и рынок для BIM-специалистов по направлению строительства; будущее цифрового информационного моделирования на объектах транспорта. «Подготовкой кадров в сфере информационного моделирования строительных объектов заниматься нужно уже сейчас. Иначе отрасль останется без квалифицированных специалистов, и применять BIM-технологии будет попросту некому», – подчер-

**Участники обсуждали перспективы развития беспилотного транспорта, современные цифровые технологии и технологии прогнозирования пассажиропотоков. По завершении воркшопа студенты получили приглашения на программу стажировок**

**«Мягкие навыки» нужны во всех железнодорожных профессиях. Железная дорога – очень сложный механизм, здесь на каждом участке задействовано много профессионалов, которые должны уметь выстраивать друг с другом эффективное взаимодействие**

кнул директор академии «Высшая инженерная школа» РУТ (МИИТ) Олег Покусаев.

Ежегодно в ходе Дня ОАО «РЖД» в отраслевых вузах, техникумах и колледжах проходят воркшопы «Старт карьеры». Цель мероприятия – содействие студентам в получении знаний и конкретных навыков, необходимых для поиска работы и трудоустройства. Специалисты по управлению персоналом дорожных центров оценки, мониторинга персонала и молодежной политики и служб управления персоналом рассказывают о том, как составить хорошее резюме, и о том, на что обращают внимание рекрутеры холдинга «РЖД» на собеседованиях. Для участников воркшопа проводится тренинг в формате Speed Interviewing – студенту отводится пять минут на личную беседу с работодателем (три минуты для самопрезентации и две минуты для ответов на вопросы).

«Студенты получают ответы на все интересующие их вопросы. Это мероприятие служит элементом адаптации обучающихся к той среде, в которой им предстоит трудиться после завершения обучения», – отметил ректор Омского государственного универси-

тета путей сообщения Сергей Овчаренко.

Для развития soft skills студентов в отраслевых вузах проводятся воркшопы, на которых участники работают в командах, изучают современные методы презентации проектов, учатся эффективному тайм-менеджменту. За организацию таких мероприятий в Дальневосточном государственном университете путей сообщения отвечает Молодёжный студенческий бизнес-инкубатор. В РУТ (МИИТ) действует Центр карьеры, отвечающий за профессиональную навигацию студентов и выпускников, а также выстраивание отношений между работодателями и студентами. Эксперты центра проводят различные мероприятия, в том числе воркшопы, на которых помогают слушателям развивать надпрофессиональные навыки.

«Мягкие навыки» нужны во всех железнодорожных профессиях. Железная дорога – очень сложный механизм, здесь на каждом участке задействовано много профессионалов, которые должны уметь выстраивать друг с другом эффективное взаимодействие, понимать друг друга с полуслова, подстраховывать и помогать. Это и есть командная работа, нацелен-

ная на общий результат», – подчеркнул президент РУТ (МИИТ), президент Ассоциации вузов транспорта Борис Лёвин.

#### **Работники развивают навыки**

Воркшопы проводятся и для действующих железнодорожников. Так, в этом году на Куйбышевской магистрали в интенсивном обучающем мероприятии приняли участие главные инженеры региональных дирекций и служб. В ходе круглого стола «Опыт вовлечения работников в инновационную деятельность» они занимались разработкой соответствующего инструментария. В качестве экспертов выступили партнёры дороги из банковского сектора, с крупнейших машиностроительных предприятий, представители операторов парка вагонов.

Для студенческих амбассадоров РЖД и амбассадоров корпоративной культуры компании проходят онлайн-воркшопы, на которых они обновляют знания о структуре холдинга, основных принципах и направлениях работы компании, ценностях бренда, деловой этике, а также развивают навыки командной работы и публичных выступлений.

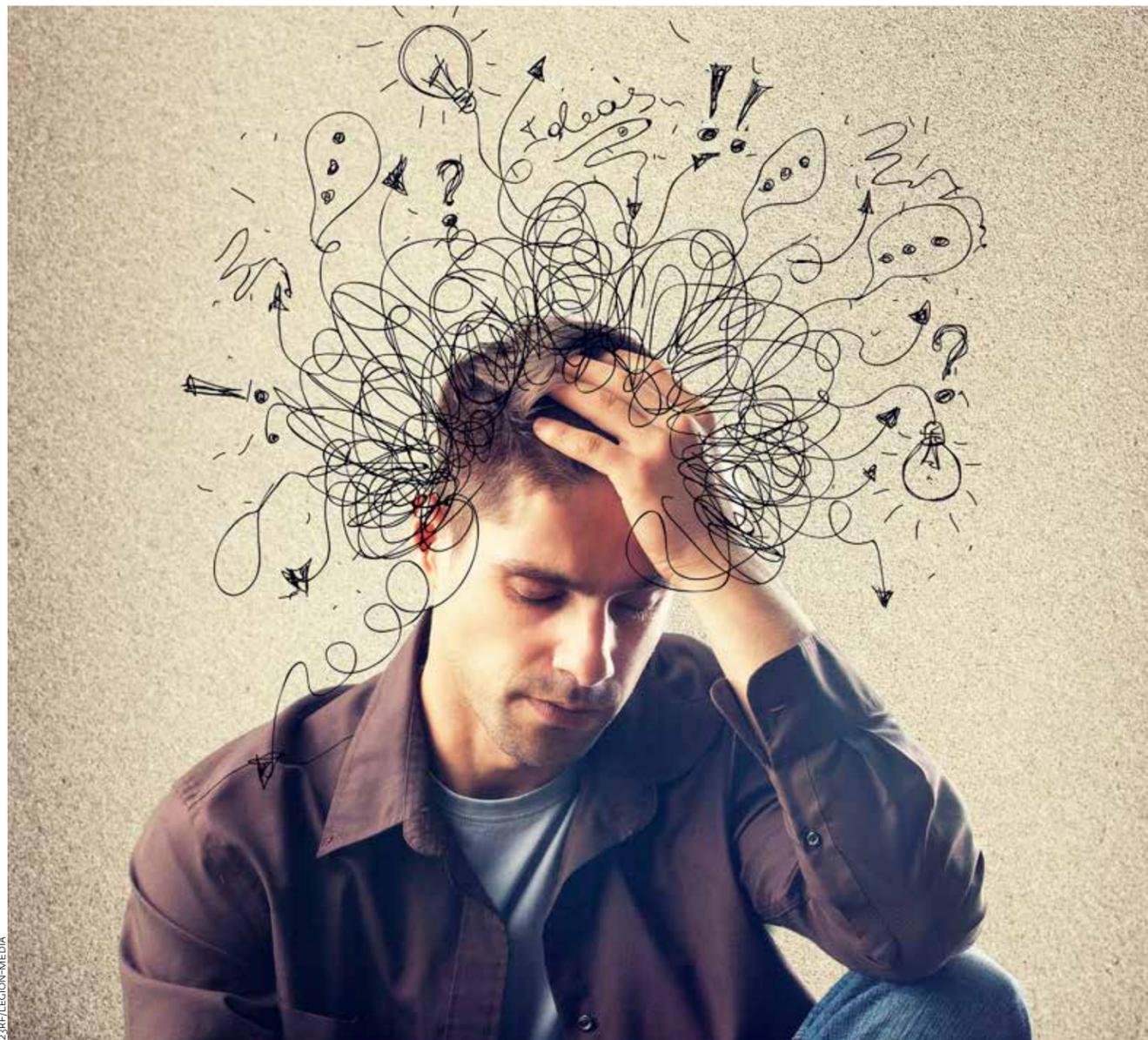
**ПУЛЬТ**

Юлия Антич

ЕКАТЕРИНА МИСЕВИЧ,  
ВРАЧ-ПСИХОТЕРАПЕВТ  
КЛИНИЧЕСКОЙ БОЛЬНИЦЫ  
«РЖД-МЕДИЦИНА» НИЖНЕГО  
НОВГОРОДА, ГЛАВНЫЙ  
ВНЕШТАТНЫЙ ПСИХИАТР-  
НАРКОЛОГ ЦЕНТРАЛЬНОЙ  
ДИРЕКЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ОАО «РЖД»



ЛИЧНЫЙ АРХИВ



## Дышите глубже

Как справиться с повышенной тревожностью

**С**овременные люди привыкли жить в постоянной тревоге. Иногда тревожное состояние заставляет принимать решения и быть активным. Однако чаще всего состояние постоянного стресса вызывает негативные последствия для организма. «Пульт управления» побеседовал с врачом-психотерапевтом клинической больницы «РЖД-Медицина» Нижнего Новгорода, главным внештатным психиатром-наркологом ЦДЗ ОАО «РЖД» Екатериной Мисевич о том, что такое тревога и как с ней справиться самостоятельно.

**– Что такое тревога? Как человеку понять, что он находится в тревожном состоянии?**

ощущением беспомощности, надвигающейся катастрофы. Могут возникать забывчивость, рассеянность, затруднения в принятии решений. Переизбыток гормонов стресса, постоянно повышенная активность кровеносной системы вызывают истощение и нарушение работы органов и систем. Такие состояния нарушают способность думать, принимать решения и заставляют человека замыкаться в своих переживаниях.

**– Чем отличается тревожное состояние от тревожного расстройства личности?**

– Тревожное расстройство личности – это устойчивое состояние взрослых людей. Для него характерны устойчивые паттерны поведения, и оно откладывает отпечаток на социальное функционирование человека. К железнодорожным психиатрам редко обращаются люди с тревожным расстройством личности, поскольку люди

**Тревога – это естественный механизм, который помогает человеку приспособиваться к быстро меняющимся условиям внешней среды. Эволюционно тревога возникла, чтобы активизировать органы системы. Например, быстро убежать в случае опасности. Но следует отличать функциональную тревогу от тревожности**

– Тревога – это естественный механизм, который помогает человеку приспособиваться к быстро меняющимся условиям внешней среды. Эволюционно тревога возникла, чтобы активизировать органы системы. Например, быстро убежать в случае опасности. Но следует отличать функциональную тревогу от тревожности.

На приеме я всегда спрашиваю у пациента, тревожит ли его что-то конкретное. В случае функциональной тревоги это чувство связано с действующим фактором, и оно быстро проходит после исчезновения провоцирующего фактора.

При тревожности у человека совсем другое состояние. Здесь тревога свободно плавает среди других чувств и затмевает их. Это состояние сопровождается

с таким расстройством стремятся ограничивать контакты, не уверены в своих действиях, ищут одобрения и не соглашаются на ответственную работу.

Чаще всего к нам обращаются пациенты, которые живут по принципу «Надо и должен». Такие люди могут долгое время не замечать своих потребностей, откладывать обед, сон и отдых ради соблюдения распорядка. Личности, развивающиеся в обсессивно-компульсивных направлениях, согласно психоаналитической классификации психотерапевта Нэнси Мак-Вильямс, формируются из-за высоких требований родителей и опекунов. В семье начинают слишком рано требовать от детей послушания, наказывать не только за поведение, но и за чувства, мысли, фантазии. В итоге график, нарушение правил и рас-



порядка работы вызывают у таких людей тревогу и раздражение. В железнодорожных династиях эти паттерны усиливаются. Если не хотите быть требовательным родителем для своего ребёнка, попробуйте не давать советов, не поторапливать и не критиковать. Развивайте способности понимать свои эмоции. Разрешите и себе получать удовольствие от чувств, которые были обесценены ранее.

**– Насколько полезны при тревоге такие средства, как успокоительные фиточаи и настойки?**

– Нельзя использовать настои трав на спирту. С помощью алкоголя мы черпаем силу у себя завтрашних. Силы, которые могут понадобиться для поддержания работоспособности внутренних органов или приспособления для изменяющихся обстоятельств, мы расходует на алкоголь. У спиртных напитков сиюминутный транквилизирующий эффект, а через несколько часов тревога усилится и будет сопровождаться сердцебиением, головной болью и другими синдромами абстиненции. Смесь нескольких настоек ещё более опасна. Обычный корвалол содержит бензодиазепины и вызывает привыкание.

Успокаивающие травы помогут восстановить душевное равновесие в случае лёгкой тревожности. Лучше использовать не сбор, а один компонент. Например, душицу, мяту или пустырник. Также помогает успокоиться заваривание травяного чая. Для психотерапевтического эффекта есть смысл заварить не пакетированный чай, а столовую ложку травы россыпью. Курс – 21 день. В результате употребления травяного чая человек быстрее начнёт успокаиваться, у него сформируется ритуал засыпания.

**– При какой степени тревожности стоит обратиться к специалисту?**

– Стоит обратиться к психотерапевту, если чувство тревоги длится несколько недель. Также если появились признаки психосоматического расстройства, тревога мешает выполнять привычные дела, принимать решения, замедляет мышление, нарушаются сон, аппетит и другие базовые потребности.

**– Можно ли самостоятельно справиться с повышенной тревожностью?**

**Успокаивающие травы помогут восстановить душевное равновесие в случае лёгкой тревожности. Лучше использовать не сбор, а один компонент. Например, душицу, мяту или пустырник**

– Есть специальное упражнение под названием «Скорая помощь». Оно очень хорошо помогает справиться с острым приступом тревоги. Для начала нужно потрогать пять предметов. Ощутите их фактуру: тёплые они или холодные, почувствуйте разницу между ними. Далее осмотрите четыре объекта вокруг вас. Сконцентрируйтесь на том, чтобы увидеть их в полном объёме, со всех сторон. Попробуйте услышать три звука, например это может быть автомобильный гудок, разговор за окном, звук собственного выдоха. Почувствуйте два запаха и наконец назовите одно самое сильное чувство, которое чувствуете здесь и сейчас.

Также существуют такие интернет-ресурсы, как «Антитревога.ру» и Mindshift, Selfcare. Там есть множество статей, которые помогут бороться с тревожными чувствами.

Очень важно не обесценивать себя и свои переживания. Вы можете обсудить проблему с близкими людьми, рассказать им, что вас тревожит, и попросить их оценить, насколько изменилось ваше поведение. Если они заметили изменения не в лучшую сторону, то следует обратиться к специалисту и не заниматься самолечением.

**ПУЛЬТ**

БЕСЕДОВАЛА ДАРЬЯ ЧИКИРКИНА



## Дороги войны

### Санитарная эвакуация заработала в октябре 1941 года

**В** России 22 июня отмечается День памяти и скорби. «Пульт управления» продолжает публикацию уникальных архивных документов, связанных с участием советских железнодорожников в событиях 1941–1945 годов. Но и архивы продолжают хранить свои тайны: утверждённый в мае 1941 года окончательный вариант мобилизационных и эвакуационных мероприятий на железных дорогах до сих пор недоступен исследователям.

Генерал-полковник технических войск Владимир Иванович Дмитриев – в годы Великой Отечественной войны один из созда-

телей и первый начальник Центрального управления военных сообщений, одного из главных транспортных органов Советского Союза, – писал в неопубликованных воспоминаниях: «Трудно представить себе положение дел в январе – июне 1941 года – сегодня его назвали бы «ситуацией неопределённости»... К этому времени уже два года работал так называемый военно-транспортный отдел (ведомственный орган Народного комиссариата путей сообщения. – *Ред.*), который должен был координировать деятельность НКПС, НКО и Генерального штаба. Именно этот отдел имел право редактировать принимавшиеся планы в соответствии с теми ресурсами, которыми распо-

лагал Наркомат пути. После этого планы отправлялись на доработку в Генштаб, где в них вносили изменения и вновь утверждали. Сам военно-транспортный отдел обладал правом совещательного голоса, но вместе с тем к его мнению не могли не прислушиваться в Генштабе и в Наркомате обороны. Первый такой план через военный отдел был разработан и принят осенью 1939 года. Он целиком опирался на действовавшие в то время уставы и, грубо говоря, висел в воздухе...»

Каковы же были детали этого плана военных мероприятий НКПС и почему Дмитриев считал его «висевшим в воздухе»?

Во-первых, в плане не было разделения действий НКПС на мобилизационные и эвакуационные – последние вообще не упоминались в нём. Что же касается мобилизации, то войска четырёх западных военных округов должны были быть отобилизованы в недельный срок. Однако такие сроки мобилизации требовали высвобождения более половины всех действовавших локомотивных мощностей НКПС.

«Осенью 1939-го и зимой 1940 года во время Польского похода Красной армии и Советско-финляндской войны были опробованы на деле некоторые положения плана. Впрочем, они также оставляли больше вопросов, чем ответов. К примеру, военно-транспортный отдел рекомендовал внести в план пункт о частичной мобилизации, который безусловно заслуживал внимания и обсуждения, однако принималось это решение в короткие сроки, без

согласования с НКПС, что привело к срыву графиков и режимов движения на несколько недель и к настоящему транспортным пробкам».

Что же было не так? Из-за перераспределения транспортных мощностей частичная мобилизация делала в ближайшем будущем невозможной всеобщую мобилизацию в случае полномасштабной войны. Кроме того, существенно перегружались отдельные железнодорожные направления, ведь если для всеобщей мобилизации нагрузка распределялась по железным дорогам более-менее равномерно, то при частичной главные логистические проблемы предстояло решать ограниченными средствами железнодорожных магистралей одного или двух военных округов. Это и приводило к появлению пробок. Однако было ещё кое-что, что серьёзно тревожило Дмитриева: «Я не уставал повторять, что все эти планы игнорируют эвакуационные мероприятия... Между тем необходимо, чтобы в нашем плане присутствовали обе эти части. Помню, что я выразился напрямую: частичная эвакуация так же бессмысленна, как частичная мобилизация... Собственно, после введения в действие военного положения вся наша с таким трудом отлаженная железнодорожная сеть подвергалась двойной перегрузке. Во-первых, дни и те же поезда на одних и тех же направлениях должны были проводить как мобилизацию, так и необходимую эвакуацию – хотя бы санитарную транспортировку раненых. Во-вторых, при почти

неизбежной нехватке подвижного состава требовалось бы продолжать насыщать локомотивами и вагонами уже отобилизованный (но при этом не эвакуированный!) военный округ, разворачивающийся во фронт. Разумеется, при этом было невозможно избежать пробок и такой нагрузки на инфраструктуру, с которой мы бы уже не справились. В итоге мне удалось продавить отказ от частичной мобилизации. Но уже в первой половине 1940 года я хорошо понял: даже от военно-транспортного отдела во многом скрыто истинное положение дел...»

высокие потери. Я не сдержался и прямо сказал, что распределение мощностей НКПС без учёта нашего мнения было головотяпством и похорошему должно приравняться к хищению социалистической собственности, отягощённому военным временем. Это произвело какое-то впечатление на товарищей... По крайней мере, решили вернуться к обсуждению некоторых наших предложений летом, – вспоминал Дмитриев.

Принимая во внимание опыт Советско-финляндской войны, Дмитриев предложил оставить до четверти всех транспортных

### После введения в действие военного положения вся наша с таким трудом отлаженная железнодорожная сеть подвергалась двойной перегрузке

На общей коллегии в апреле 1940 года Дмитриев сделал подробный служебный доклад об эвакуационных мероприятиях на железных дорогах во время Советско-финляндской войны: около 250 тыс. раненых, из которых на этапах санитарной эвакуации умер или стал инвалидом каждый пятый. «Спор был очень жёсткий и, к сожалению, вышел за рамки приличий. Начались ругань и брань. В какой-то момент меня самого обвинили в том, что это по моей безответственности из-за дурно поставленного дела санитарной эвакуации были такие

мощностей для эвакуационных мероприятий. «После долгих и горячих споров сошлись в итоге на пятой части. Я этим должен был быть доволен», – сетует он.

От работы в военно-транспортном отделе его в итоге отстранили, и первый год войны он провёл, координируя деятельность фронтовых управлений военных сообщений. К сожалению, в полную мощность санитарная эвакуация так и не заработала: каждый пятый поезд стал медицинским только в октябре 1941 года.

**ВЛАДИМИР МАКСАКОВ**

# Библиотека Корпоративного университета РЖД»



Ривз МАРТИН,  
ДЖАНМЕДЖА  
СИНХА, КНУТ  
ХААНЕС  
**«СТРАТЕГИИ  
ТОЖЕ НУЖНА  
СТРАТЕГИЯ»**  
Издательство  
«ЭКСМО»  
2016 год

ДАРЬЯ ЕФИМОВА,  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
НАЧАЛЬНИКА ЦЕНТРА  
ПЕРСПЕКТИВНЫХ  
МЕТОДОВ  
УПРАВЛЕНИЯ  
КОРПОРАТИВНОГО  
УНИВЕРСИТЕТА РЖД



ЛИЧНЫЙ АРХИВ

» Разрабатывать стратегию в условиях постоянных изменений – непростой вызов, а в период турбулентности уместно говорить о разработке нескольких разных. Авторы описывают пять видов стратегий. Классическая стратегия рассчитана на относительно стабильную внешнюю среду и предполагает применение классических инструментов разработки. Её ключевая идея – анализ, план, выполнение. Она актуальна для крупных технологических компаний со сложными видами деятельности и устойчивыми конкурентными преимуществами. Стратегия адаптации предусматривает множество экспериментов, наиболее удачные масштабируются. Она уместна, когда внешняя среда или развитие отрасли трудно прогнозируемы. По этому пути идут компании в сфере цифровых технологий, ретейла, услуг и сервисов. Крупная организация также может её реализовать, пилотируя новинки в отдельных подразделениях. Девиз визионерской стратегии – «Лучший способ спрогнозировать будущее – изобрести его». Компания создаёт новую отрасль или радикально трансформирует существующую. Четвёртая стратегия основана на формировании партнёрских отношений и экосистем для получения новых ценностных и конкурентных преимуществ. Пятая – стратегия восстановления – классическая для работы в условиях кризиса и оптимизации издержек. Авторы детально разбирают каждую стратегию так, что компания может примерить их, как костюм. Они пишут о необходимости комбинирования с учётом ситуации на рынке, специфики отрасли, предпочтений и компетенций топ-команды.



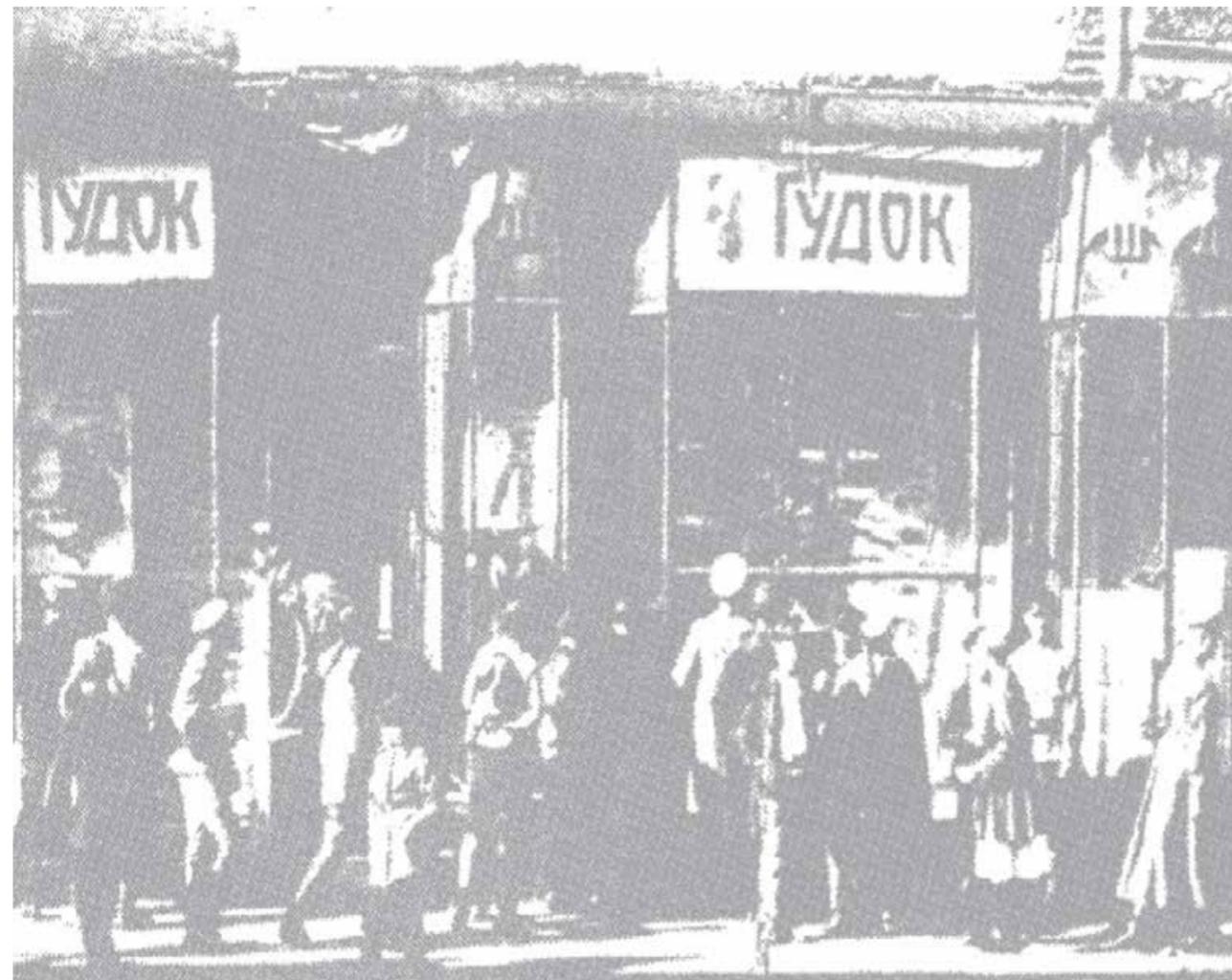
ПАВЕЛ БЕЗРУЧКО  
**«ПРАКТИКИ  
РЕГУЛЯРНОГО  
МЕНЕДЖМЕНТА.  
УПРАВЛЕНИЕ  
ИСПОЛНЕНИЕМ,  
УПРАВЛЕНИЕ  
КОМАНДОЙ»**  
Издательство  
«Альпина  
Паблицер»  
2019 год

ЕЛЕНА КИРЕЕВА,  
ДИЗАЙНЕР  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ПРОГРАММ  
КОРПОРАТИВНОГО  
УНИВЕРСИТЕТА РЖД



ЛИЧНЫЙ АРХИВ

» Регулярный менеджмент – это системная каждодневная работа руководителя, у которой есть две цели: достижение результата оптимальным способом и формирование команды сотрудников с необходимой квалификацией и вовлечённостью. В отличие от формата «ручного управления» при регулярном менеджменте руководитель опирается не на периодическую краткосрочную мобилизацию ресурсов, а на помогающие (но не принуждающие) стандарты управленческой работы. Руководитель – в первую очередь профессионал, использующий хорошие практики управления командой, а не босс, вынужденный постоянно раздавать ценные указания. Книга представляет собой чемоданчик с инструментами регулярного менеджмента для каждого, кто отправляется по пути совершенствования своих управленческих навыков. Как правильно планировать, делегировать и контролировать работу, давать обратную связь, проводить совещания, подбирать и развивать сотрудников, проводить оценку их эффективности и потенциала и принимать верные кадровые решения? В отличие от многих хрестоматийных изданий в ней представлены именно практические методики, каждая из которых описана в виде чёткого алгоритма применения и набора принципов с обязательными примерами из жизни, инфографикой и схематическими рисунками. Тема регулярного менеджмента также может быть интересна руководителям, которые намерены трансформировать производственную систему и культуру своей организации.



реклама

- ЧТОБЫ БЫТЬ В КУРСЕ ПРОИСХОДЯЩЕГО В ОДНОЙ ИЗ КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ СТРАНЫ – ОАО «РЖД»;
- ЧТОБЫ ОРИЕНТИРОВАТЬСЯ НА РЫНКЕ ТРАНСПОРТНЫХ УСЛУГ;
- ЧТОБЫ ПРЕДВИДЕТЬ БУДУЩЕЕ, ЗНАЯ, ЧТО ГОТОВЯТ ВЛАСТИ, НУЖНО ИМЕТЬ НАШУ ГАЗЕТУ ПОД РУКОЙ ДОМА И НА РАБОТЕ.

Не забудьте подписаться на «Гудок»

## «ГУДОК» ВСЕГДА С ВАМИ!

Ежедневная подписка для предприятий,  
компаний и других юридических лиц  
по телефонам: (499) 262-89-69; (495) 624-52-37

**ГУДОК**

12+

**Гудок** <sup>ИД</sup>

---

Издательский дом

---